

Kwalificatiedossier Algemeen Commandant Bevolkingszorg

Versie: 4.0, 7 juni 2024



Nederlands Instituut Publieke Veiligheid
Postbus 7010
6801 HA Arnhem
Kemperbergerweg 783, Arnhem
www.nipv.nl
info@nipv.nl
026 355 24 00

Colofon

Opdrachtgever: Portefeuillehouder Vakbekwaamheid Landelijk Netwerk
Bevolkingszorg
Titel: Kwalificatiedossier Algemeen Commandant Bevolkingszorg
Datum: 7 juni 2024
Vertrouwelijkheid: Openbaar
Status: Definitief. Vastgesteld door het Landelijk Netwerk Bevolkingszorg
Versie: 4.0
Auteurs: Werkgroep Kwalificatiedossiers Bevolkingszorg
Projectleider: Carian Cools
Review: Expertgroep Vakbekwaamheid Bevolkingszorg
Eindverantwoordelijk: NIPV, Programma vakbekwaamheid Bevolkingszorg

Het Nederlands Instituut Publieke Veiligheid is bij wet vastgelegd onder de naam Instituut Fysieke Veiligheid.

Inhoud

Inleiding	4
Deel A Algemene informatie	5
Deel B Overzicht kerntaken	6
Deel C Competenties	7
Deel D Uitwerking kerntaken	9
Deel E Specificaties vakbekwaamheid	13
Deel F Verantwoording	15
Bijlage 1 Namenlijst	17

Inleiding

Opbouw dossier

Het kwalificatiedossier beschrijft op gestandaardiseerde wijze de functievereisten voor de Algemeen Commandant Bevolkingszorg (AC-Bz) binnen een veiligheidsregio. Dit document is ervoor bedoeld om een algemeen beeld te schetsen voor deze functie.

De opbouw van het kwalificatiedossier ziet er als volgt uit:

- Deel A Algemene informatie over wat de functie typeert
- Deel B Beschrijving van kerntaken
- Deel C Beschrijving van competenties
- Deel D Uitwerking van de kerntaken in werkzaamheden en daaruit voortvloeiend de keuzes en dilemma's van de functie.
- Deel E Beschrijving van de specificaties van zowel de initiële als de blijvende vakbekwaamheid, evenals een beschrijving van het niveau.
- Deel F Verantwoording van de totstandkoming van het kwalificatiedossier als het benoemen waar de verantwoordelijkheid ligt voor het onderhouden van het kwalificatiedossier.

Deel A Algemene informatie

A.1 Plaatsing van de functie

De Algemeen Commandant Bevolkingszorg is lid of adviseur van het regionaal operationeel team (ROT) en maakt deel uit van de kolom Bevolkingszorg. Het plannen, uitvoeren, monitoren en bijstellen van de benodigde inzet van processen, mensen en middelen op het terrein van grootschalige Bevolkingszorg behoort tot zijn taken. Dat wil zeggen dat hij moet zorgen dat hij deze inzet tijdig, op de juiste plaats en in de juiste vorm aan de betreffende afnemers levert.

Deze functie kan uitgevoerd worden binnen of buiten de organisatorische context van de hoofdstructuur.

De Algemeen Commandant Bevolkingszorg (AC-Bz):

- > ontvangt leiding van en adviseert de operationeel leider over de te behalen operationele prestaties op het terrein van Bevolkingszorg;
- > geeft leiding binnen de kolom Bevolkingszorg;
- > stemt de samenwerking van de sectie Bevolkingszorg af met andere diensten / functionarissen;
- > is voor de operationeel leider en overige ROT-leden aanspreekpunt voor Bevolkingszorg.

Wettelijke taken ROT

De taken van het ROT zijn beschreven in artikel 2.1.4 van het Besluit veiligheidsregio's: Een regionaal operationeel team is belast met de operationele leiding, de afstemming met andere bij de ramp of crisis betrokken partijen en het adviseren van het gemeentelijk of regionaal beleidsteam. Indien er meer commando's plaats incident zijn, is het regionaal operationeel team belast met de coördinatie daarvan.

A.2 Complexiteit van de functie

De Algemeen Commandant Bevolkingszorg krijgt te maken met zowel klein- als grootschalige incidenten die politiek-maatschappelijke impact kunnen hebben. Hij¹ maakt een analyse van het incident, de verwachte ontwikkeling van het incident en het daarbij meest passende optreden. Hij neemt in acht dat het incident over het algemeen dynamisch is en kan plaatsvinden in een slecht overzichtelijke omgeving. De Algemeen Commandant heeft daarbij te maken met verschillende verwachtingen vanuit de omgeving (monodisciplinair versus multidisciplinair) en maatschappelijke belangen. Tijdens het optreden moet de Algemeen Commandant functioneren onder tijdsdruk en kan hij te maken hebben met mentale belasting.

¹ Waar in dit document gesproken wordt over 'hij', kan ook 'zij' gelezen worden.

Deel B Overzicht kerntaken

Kerntaak 1	Verantwoordelijk voor de organisatie en uitvoering van Bevolkingszorg
De Algemeen Commandant Bevolkingszorg draagt zorg voor de informatie-uitwisseling en stemt af over verloop en acties. Bepaalt op basis van het incident de inzet van benodigde processen, mensen en middelen.	
Kerntaak 2	Adviseren aan het Regionaal Operationeel Team (ROT)
De Algemeen Commandant Bevolkingszorg vormt met de deelnemers van het ROT een gemeenschappelijk beeld van het incident en draagt bij aan het uitwerken van scenario's en vertaalt de bestuurlijke en tactische uitgangspunten naar activiteiten voor Bevolkingszorg.	
Kerntaak 3	Verantwoordelijk voor debriefing en nazorg van de medewerkers Bevolkingszorg en overdracht naar de reguliere gemeentelijke organisatie(s)
De Algemeen Commandant Bevolkingszorg zorgt voor overdracht van de processen aan de reguliere gemeentelijke organisatie, voor de monodisciplinaire evaluatie en multidisciplinaire overdracht aan de gemeente in het kader van de nafase.	

Deel C Competenties

De onderstaande benoemde competenties en competentieniveaus zijn het meest relevant voor de functie en/of cruciaal bij het uitvoeren van (een deel van) de kerntaken.²

Competentie: Analytisch vermogen Signaleert problemen; herkent belangrijke informatie; legt verbanden tussen gegevens. Spoort mogelijke oorzaken van problemen op; zoekt terzake doende gegevens.
Niveau B: Relaties leggen
<ul style="list-style-type: none">> Legt dwarsverbanden. Betreft ideeën uit verschillende disciplines bij het oplossen van een probleem.> Ziet de relatie tussen feiten en de mogelijke oorzaken en gevolgen.> Geeft aan welke informatie vereist is voor een goede beeldvorming en gebruikt effectieve methoden teneinde de relevante informatie te vergaren.> Onderzoekt alternatieven om zich een oordeel te vormen.> Omschrijft realistische scenario's met relaties tussen oorzaak en gevolg.
Competentie: Leidinggeven Geeft situationeel sturing aan een individuele medewerker en/of een groep in het kader van de taakvervulling.
Niveau C Bijsturen
<ul style="list-style-type: none">> Geeft regelmatig feedback ten aanzien van de uitvoering.> Stuurt medewerkers bij wanneer de situatie daar om vraagt.> Motiveert medewerkers om taken tot een goed einde te brengen.> Biedt houvast bij de uitvoer van taken, door bijvoorbeeld passende handvaten aan te reiken.> Geeft prioriteiten duidelijk aan.
Competentie: Omgevingsbewustzijn Is zich bewust van maatschappelijke en politieke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren. Speelt in op deze ontwikkelingen en vertaalt deze naar het eigen werkgebied.
Niveau B Regionaal
<ul style="list-style-type: none">> Is voldoende op de hoogte van maatschappelijke en politieke ontwikkelingen die relevant zijn voor het werkveld.> Gebruikt vergaarde kennis regelmatig effectief voor de eigen organisatie.> Weet waar vergelijkbare organisaties mee bezig zijn. Anticipeert effectief op ontwikkelingen die gaande zijn in de omgeving van de organisatie.> Kan zich verplaatsen in politiek bestuurlijke argumenten.

² De competenties en de bijbehorende niveaus zijn ontleend aan het Competentiewoordenboek, BuitenhkPlus en Leeuwendaal (2012)

Competentie: Besluitvaardigheid

Selecteert één te volgen verantwoorde strategie voor zichzelf (en anderen), ondanks onvolledigheid in kennis van alternatieven en van hun risico's.

Niveau A Daadkrachtig optreden

- > Twijfelt niet, heeft overzicht bij het nemen van besluiten en neemt daarvoor volledige verantwoordelijkheid.
- > Is daadkrachtig in onzekere situaties.
- > Heeft oog voor de belangen van verschillende partijen bij het nemen van risicovolle beslissingen.
- > Maakt weloverwogen strategische keuzen.
- > Neemt verantwoorde risico's.

Competentie: Zelfstandigheid

Verricht zonder hulp van anderen taken, probeert op eigen kracht probleemsituaties de baas te worden. Handelt volgens eigen overtuiging, onafhankelijk van anderen.

Niveau A Eigen koers varen

- > Neemt, indien nodig, impopulaire maatregelen.
- > Gaat conflicten niet uit de weg.
- > Neemt informatie in zich op en past deze effectief toe.
- > Neemt een duidelijke positie in binnen de organisatie.
- > Gaat wel eens tegen tradities en regels in om het gestelde doel te bereiken.

De volgende competenties worden als aanwezig verondersteld:

- > Stressbestendigheid
- > Flexibiliteit

Deel D Uitwerking kerntaken

Kerntaak 1. Verantwoordelijk voor de organisatie en uitvoering van Bevolkingszorg

1.1 Werkzaamheden

- 1.1.1 Op basis van het incident de inzet van de benodigde processen, mensen en middelen bepalen en daar leiding aan geven.
- 1.1.2 Taken binnen de organisatie Bevolkingszorg verdelen en delegeren.
- 1.1.3 Activiteiten prioriteren.
- 1.1.4 Analyseren, zorgdragen voor informatie-uitwisseling en afstemmen over verloop en acties:
 - > haalt en brengt actief informatie;
 - > adviseert over mogelijke bestuurlijke dilemma's met betrekking tot Bevolkingszorg en/ of de nafase, en mogelijke financiële consequenties hiervan;
 - > vertaalt de bestuurlijke en tactische uitgangspunten vanuit ROT en BT naar activiteiten voor Bevolkingszorg en stuurt de leden in de stafsectie Bevolkingszorg hier op aan;
 - > informeert de gemeentesecretaris over mogelijke knelpunten in de uitvoering van de reguliere processen van de gemeente;
 - > laat zich informeren door de HIN Bevolkingszorg en coördineert de werkzaamheden;
 - > stemt werkzaamheden af met de officier van dienst - Bevolkingszorg in het CoPI.
 - > stemt af met de strategisch adviseur Bevolkingszorg in het Beleidsteam.
- 1.1.5 De voortgang en kwaliteit bewaken:
 - > houdt op afstand het overzicht op het operationele proces, vormt zich een continu beeld en oordeelt over de Bevolkingszorg en stuurt waar nodig processen bij;
 - > bespreekt met de operationeel leider maatschappelijke en bestuurlijke impact en adviseert over eventuele opschaling;
 - > beoordeelt het totaalbeeld en formuleert op basis daarvan adviezen in de richting van het ROT en BT en geeft opdracht aan de stafsectie Bevolkingszorg;
 - > laat besluiten nauwgezet vastleggen in een netcentrisch informatiesysteem.

1.2 Keuzes en dilemma's

De Algemeen Commandant Bevolkingszorg:

- 1.2.2 maakt een keuze welke taakorganisaties van Bevolkingszorg worden opgestart en ingezet;
- 1.2.3 maakt, op basis van de beschikbare informatie, een inzetplan voor Bevolkingszorg en houdt hierbij rekening met de zelfredzaamheid van de burgers (voorbereide Bevolkingszorg versus geïmproviseerde zorg);
- 1.2.4 maakt een keuze in de prioritering van taken die binnen de Bevolkingszorg worden uitgevoerd;

- 1.2.5 maakt een goede afweging tussen wel en niet tot actie overgaan bij bijvoorbeeld gebrek aan overzicht / informatie;
- 1.2.6 maakt een keuze in de wijze waarop de hoofden taakorganisatie en de getroffen gemeente(n) geadviseerd en/ of gerapporteerd worden inzake de Bevolkingszorg, en het moment waarop dit gebeurt;
- 1.2.7 bepaalt, gelet op de tijdslijn van het incident, de inzet van materiaal en menskracht en let daarbij op het vervangingsschema;
- 1.2.8 bepaalt welke acties kunnen wachten tot de nafase;
- 1.2.9 maakt een afweging tussen monodisciplinaire schaarste van middelen en beperking in materiaal;
- 1.2.10 kan geconfronteerd worden met diverse verzoeken die op dat moment allemaal even urgent overkomen, waardoor prioritering noodzakelijk is;
- 1.2.11 vormt zich een zo juist mogelijk beeld van het incident en de effecten daarvan, terwijl hij op afstand zit en de informatie uit veel verschillende bronnen gefragmenteerd op hem afkomt
- 1.2.12 kan geconfronteerd worden met de operationele beleving van het incident die haaks kan staan op politiek bestuurlijke gevoeligheden;
- 1.2.13 kan geconfronteerd worden met beperkte, gevalideerde en tegenstrijdige informatie;
- 1.2.14 maakt een afweging of hij een besluit zelf in gang mag zetten, dan wel dat deze aan het bevoegd gezag moet worden voorgelegd (tijdsdruk versus bevoegdheden);
- 1.2.15 improviseert in een situatie waarin de faciliteiten niet optimaal aanwezig zijn.

Kerntaak 2. Advisering aan het regionaal operationeel team (ROT)

2.1 Werkzaamheden

- 2.1.1 Actief halen en brengen van informatie.
- 2.1.2 Input leveren aan het ROT:
 - > deelnemen aan de vergaderingen van het ROT;
 - > het ROT op hoofdlijnen informeren over (de voortgang van) de Bevolkingszorg en daarmee bijdragen aan de realisatie aan het totaalbeeld.
- 2.1.3 Interpretieren en analyseren
 - > met de deelnemers aan het ROT een gemeenschappelijk beeld van het incident vormen en bijdragen aan oordeelsvorming en besluitvorming;
 - > bijdragen aan het uitwerken van scenario's en analyseren wat dit betekent voor Bevolkingszorg en hierop maatregelen nemen.
- 2.1.4 De bestuurlijke en tactische uitgangspunten vanuit BT en ROT vertalen naar activiteiten voor Bevolkingszorg en de leden in de stafsectie Bevolkingszorg hierop aansturen.
- 2.1.5 Gevraagd en ongevraagd adviseren van de operationeel leider en de andere leden van het ROT over aspecten van Bevolkingszorg in relatie tot de andere kolommen.

- 2.1.6 Bijdragen aan de formulering van de beleidsadviezen aan het beleidsteam, mede vanuit een bestuurlijke invalshoek.

2.2 Keuzes en dilemma's

De Algemeen Commandant Bevolkingszorg:

- 2.2.1 maakt een keuze in welke informatie ten aanzien van de Bevolkingszorg met de Hoofden Taakorganisatie, de leden van het ROT en de getroffen gemeente(n) gedeeld moet worden: welke informatie moeten zij absoluut weten ('need to know') en welke informatie is niet direct noodzakelijk voor het functioneren ('nice to know')?
- 2.2.2 maakt een keuze in de wijze waarop de leden van het ROT geadviseerd en/ of gerapporteerd worden inzake de Bevolkingszorg, en het moment waarop dit gebeurt;
- 2.2.3 bepaalt welke acties kunnen wachten tot de afgeschaalde fase;
- 2.2.4 kan geconfronteerd worden met tegengestelde belangen tussen eigen belang, de Bevolkingszorg en de andere kolommen;
- 2.2.5 vormt zich een zo juist mogelijk beeld van het incident en de effecten daarvan, terwijl hij op afstand zit en de informatie uit veel verschillende bronnen gefragmenteerd op hem afkomt;
- 2.2.6 kan geconfronteerd worden met beperkte, niet gevalideerde en tegenstrijdige informatie;
- 2.2.7 maakt een afweging of hij een besluit zelf in gang mag zetten, dan wel dat deze aan de gemeente/ het bestuur moet worden voorgelegd (tijdsdruk versus bevoegdheden);
- 2.2.8 kan geconfronteerd worden met de operationele beleving van het incident die haaks staat op politiek bestuurlijke gevoeligheden.

Kerntaak 3. Verantwoordelijk voor debriefing en nazorg naar de medewerkers Bevolkingszorg en overdracht naar de reguliere gemeentelijke organisatie(s)

3.1 Werkzaamheden

- 3.1.1 Zorgdragen voor het opstellen van een multidisciplinair overdrachtsdocument voor de nafase.
- 3.1.2 De nafase afstemmen met de bron- en effectgemeente.
- 3.1.3 Adviseren over bestuurlijke uitgangspunten voor de nafase.
- 3.1.4 De behoefte aan nazorg bij Bevolkingszorgmedewerkers afstemmen met de gemeentesecretaris(sen) van de betrokken gemeente(n);
- 3.1.5 Bijdragen aan een multidisciplinaire evaluatie.
- 3.1.6 Zorgdragen voor de opstelling van een eindrapportage van de inzet van Bevolkingszorg;
- 3.1.7 Verantwoordelijk voor het (laten) opstellen van een monodisciplinaire eindevaluatie

3.2 Keuzes en dilemma's

De Algemeen Commandant Bevolkingszorg:

- 3.2.1 vindt balans tussen enerzijds snel af willen schalen en teruggaan naar de normale situatie en anderzijds de benodigde aandacht geven voor openstaande acties en de effecten op de betrokken gemeente(n) in de eerste dagen na het incident/ de crisis, o.a. op het gebied van nazorg.
- 3.2.2 bepaalt welke acties kunnen wachten tot de afgeschaalde fase.

Deel E Specificaties vakbekwaamheid

E.1 Instroomeisen functie

Het wenselijke basisniveau is voor de Algemeen commandant Bevolkingszorg als volgt:

Instroomeisen

- > Minimaal hbo werk- en denkniveau.
- > Aantoonbare aanstelling bij gemeente of hulpverleningsdienst, om de functie en de daarbij behorende opleidingen in de crisisorganisatie te mogen uitvoeren.

Functionele kennis en vaardigheden

- > Beschikken over de in het profiel aangegeven competenties en kerntaken, zoals beschreven in deel C en D van dit kwalificatiedossier.
- > Aantoonbare kennis en ervaring met de crisisbeheersing is minimaal blijkend uit:
 - o kennis van en inzicht in de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de sectie Bevolkingszorg;
 - o kennis van en inzicht in de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van brandweer, politie en GHOR en de overige (regionale) partners binnen en buiten de crisisbeheersing en de procesafhankelijke afspraken;
 - o kennis van de gecoördineerde regionale incidentbestrijdingsprocedure (GRIP);
 - o kennis van relevante wet- en regelgeving;
 - o kennis van en inzicht in het regionaal risicoprofiel;
 - o aantoonbaar 'operationeel gevoel': kunnen verwoorden wat zich afspeelt in een (opgeschaalde) incidentsituatie, welke dilemma's je kunt tegenkomen bij een incident, hoe de samenwerking binnen en tussen de kolommen verloopt etc.;
 - o kunnen coördineren in de context van een crisis;
 - o kunnen werken in een politiek bestuurlijke omgeving;
 - o kunnen werken in een complexe omgeving die meerdere beleidsterreinen omvat
 - o aantoonbare ervaring met bestuurlijk adviseren op complexe dossiers.

E.2 Vakbekwaam worden en blijven

De vakbekwaamheid wordt geborgd door middel van opleiden, examineren, bijscholen, trainen en oefenen van bovenvermeld wenselijk basisniveau (die in deze functie nodig is). In het kader van 'vakbekwaam worden' en 'vakbekwaam blijven' kan die vakbekwaamheid worden opgedaan dan wel onderhouden.

Vanuit vakbekwaamheid Bevolkingszorg zijn daartoe de volgende opleidingen verplicht:

- > Basisopleiding Bevolkingszorg
- > Functiegerichte opleiding 'Algemeen Commandant Bevolkingszorg'.

Vakbekwaam blijven is zowel een werknemers- als werkgeversverantwoordelijkheid. De Algemeen Commandant Bevolkingszorg onderhoudt vanuit zijn reguliere functie en op basis van bijscholing, training en oefening bovenstaande kennis en vaardigheden en de in dit profiel aangegeven competenties. Hierbij worden competenties aangeduid als: de genoemde kerntaken kunnen uitvoeren en uitgaande van de aangegeven context, mede aan de hand van de voor de functie specifieke keuzes en dilemma's.

De Algemeen Commandant voldoet daarbij minimaal aan de verplichtingen die in het kader van de Wet veiligheidsregio's en het regionaal vastgestelde opleidings-, trainings- en oefenbeleid worden gesteld.

De Algemeen Commandant krijgt inzicht in zijn vakbekwaamheid door zelfreflectie en zelfbeoordeling van eigen (leer)resultaten. Hij krijgt ook ongevraagd positieve en negatieve feedback en schat deze zelf op waarde. De Algemeen Commandant verdiept zich zelfstandig in nieuwe (wetenschappelijke) kennis en inzichten. Hij neemt actief deel aan informatie- en/ of kennisbijeenkomsten rondom proces en inhoud. Hij neemt zelf het initiatief om zijn leer- en oefenbehoeften met zijn leidinggevende te bespreken. Hij maakt zelf een plan om zijn competenties gericht op peil te houden en op de hoogte te zijn van nieuwe ontwikkelingen en vakkennis. Hij toont zijn vakbekwaamheid door zich te laten beoordelen.

Deel F Verantwoording

F.1 Totstandkoming

In opdracht van de Portefeuillehouder Vakbekwaamheid Landelijk Netwerk Bevolkingszorg is een werkgroep Kwalificatiedossiers Bevolkingszorg samengesteld waarin vertegenwoordigers van meerdere veiligheidsregio's zitting hebben. Deze werkgroep is gestart met het herschrijven van de taken, werkzaamheden en benodigde competenties van de Algemeen Commandant Bevolkingszorg op basis van ontwikkelingen in deze functie.

Door de werkgroep is een eerste concept van het kwalificatiedossier ontwikkeld wat voor review is voorgelegd aan de Expertgroep Vakbekwaamheid Bevolkingszorg, met de vraag het concept te toetsen in hun organisaties. De werkgroep heeft alle verkregen feedback van de leden van de expertgroep verwerkt tot een tweede concept. Dit tweede concept is vervolgens opnieuw besproken met de Expertgroep Vakbekwaamheid Bevolkingszorg. Het resultaat hiervan is hetgeen nu voor u ligt en is aangeboden aan het Landelijk Netwerk Bevolkingszorg.

F.2 Procesinformatie

Procesinformatie	
Herzien door:	Werkgroep Kwalificatiedossiers Bevolkingszorg
Onder regie van:	NIPV
Vastgesteld door:	Landelijk Netwerk Bevolkingszorg, 7 juni 2024
Versie:	4.0, 2024
Reden voor evt. wijziging kwalificatiedossier	Opdracht van Landelijk Netwerk Bevolkingszorg naar aanleiding van ontwikkelingen in het werkveld.
Verantwoordelijkheid beheer en onderhoud	De verantwoordelijkheid voor het ontwikkelen en onderhouden van de kwalificatiedossiers voor functionarissen werkzaam binnen de organisatie van de rampenbestrijding en de crisisbeheersing is belegd bij het Nederlands Instituut Publieke Veiligheid.

F.3 Brondocumenten

Bij de totstandkoming van dit kwalificatiedossier is gebruik gemaakt van onderstaande bronnen:

- > Referentiekader Regionaal Crisisplan 2017, Referenties Bevolkingszorg (1 september 2016)
- > Bevolkingszorg op orde 2.0 - eigentijdse Bevolkingszorg, volgens afspraak (16 mei 2014)
- > Besluit veiligheidsregio's, hoofdstuk 2, paragraaf 4 (1 december 2017)
- > Referentiekader Netcentrische Crisisbeheersing (2023)
- > SIS instructie Contactpersoon SIS

Bijlage 1 Namenlijst

Werkgroep Kwalificatiedossiers Bevolkingszorg (ontwikkeling)

Naam	Organisatie
Cees-Jan Bloemendaal	Veiligheidsregio IJsselland
Larissa Zijm	Veiligheidsregio Kennemerland
Lucia Oosterik	Veiligheidsregio Twente
Lesha van Koperen	Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid

Expertgroep Vakbekwaamheid Bevolkingszorg (review)

Naam	Organisatie
Suzan Bosveld	Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland
Marla Ringburg	Veiligheidsregio Brabant Zuid-Oost
Floor Botzen	Veiligheidsregio Brabant-Noord
Christiaan Bruggen	Veiligheidsregio Fryslân
Jasper Haen	Veiligheidsregio Gelderland-Zuid
Lars van der Ploeg	Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant
Donna Pannekoek	Veiligheidsregio Utrecht
Angelika Roosenboom	Veiligheidsregio Zeeland
Miranda de Waal	Veiligheidsregio Gooi en Vecht
Tjeerd Stelpstra	Veiligheidsregio Haaglanden
Jesse Mol	Veiligheidsregio Groningen
Inge Marijnissen	Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland
Marion Bakker	Veiligheidsregio Haaglanden