

Kwalificatiedossier Medewerker brandveiligheid

Versie: 2.0, 27 maart 2017

Instituut Fysieke Veiligheid
Postbus 7010
6801 HA Arnhem
Kemperbergerweg 783, Arnhem
www.ifv.nl
info@ifv.nl
026 355 24 00

Colofon

Opdrachtgever: Werkveldadviescommissie
Contactpersoon: Chris Blanken
Titel: Model kwalificatiedossier Medewerker Brandveiligheid
Datum: 27 maart 2017
Status: Concept. Vastgesteld door de WVA op 3 april 2017
Versie: 2.0
Auteurs: Clusterwerkgroep Risicobeheersing
Projectleider: Hans Foekens
Eindverantwoordelijk: Veiligheidsberaad.

Inleiding

Opbouw dossier

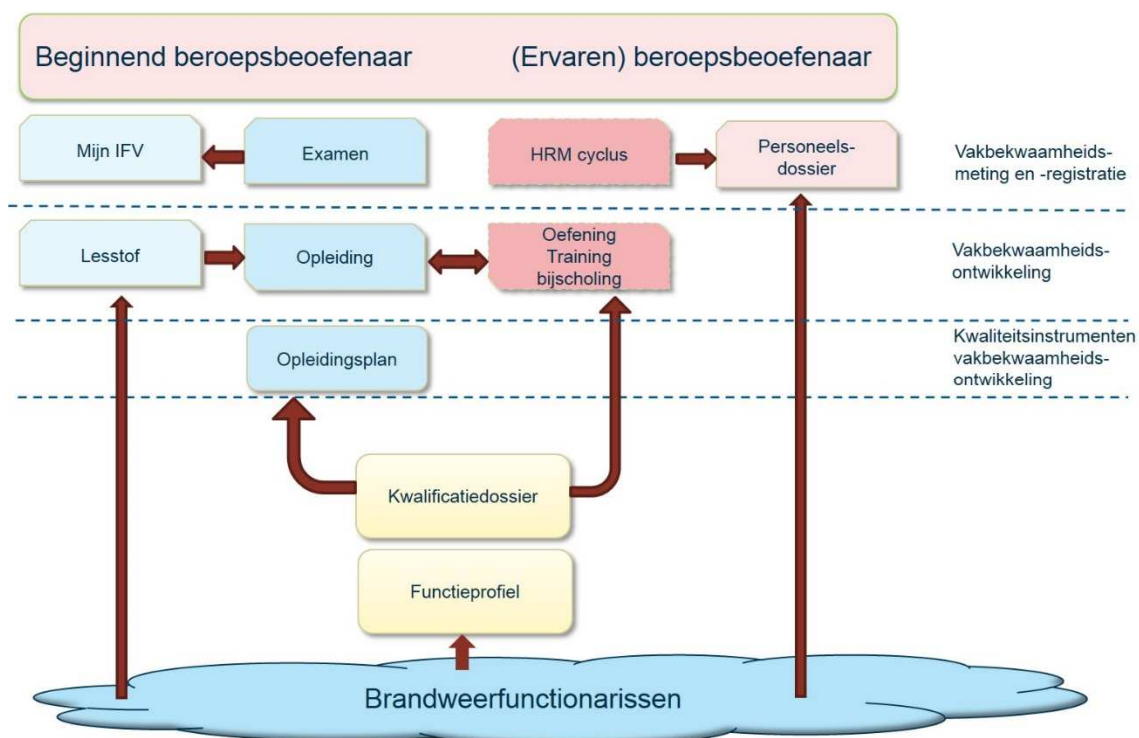
Het kwalificatiedossier beschrijft op gestandaardiseerde wijze de functievereisten voor een beginnend beroepsbeoefenaar binnen een veiligheidsregio. De opbouw van het kwalificatiedossier ziet er als volgt uit:

Deel A	Algemene informatie over wat de functie typeert
Deel B	Beschrijving van kerntaken
Deel C	Beschrijving van competenties
Deel D	Uitwerking van de kerntaken in werkzaamheden en daaruit voortvloeiend de keuzes en dilemma's van de functie.
Deel E	Beschrijving van de specificaties van zowel de initiële als de blijvende vakbekwaamheid, evenals een beschrijving van het (instroom-) niveau.
Deel F	Verantwoording van de totstandkoming van het kwalificatiedossier als het benoemen waar de verantwoordelijkheid ligt voor het onderhouden van het kwalificatiedossier.

Omwille van de leesbaarheid is in dit dossier de mannelijke aanspreekvorm gekozen.

Samenhang kwaliteitsinstrumenten

Het kwalificatiedossier vormt de basis voor het onderwijs en de examinering. Een overzicht van kennis en vaardigheden is opgenomen in het opleidingsplan. Beoordelingscriteria zijn opgenomen in het examenplan. Onderstaand schema geeft deze samenhang weer. Waar 'brandweerfunctionarissen' staat kan ook gelezen worden 'functionarissen van de veiligheidsregio'.



Deel A Algemene informatie

A1. Typering van de functie

De medewerker brandveiligheid (MB) werkt op uitvoerend niveau. De werkzaamheden worden procesmatig uitgevoerd, waarbij de focus ligt op reguliere vraagstukken. Hij heeft overzicht over het vakgebied Brandveiligheid en legt de verbinding met andere vakgebieden. In zijn functie kan het zwaartepunt liggen op één of enkele taken zoals (proactief) adviseren, toezicht houden, stimuleren van brandveilig leven.

De MB voert zelfstandig werkzaamheden uit conform vastgelegde werkafspraken voor één of meer actoren in het domein van brandveiligheid.

A2. Werkomgeving

Een MB werkt in een veiligheidsregio binnen een team dat zich bezighoudt met het signaleren, analyseren en beoordelen van brandveiligheidsrisico's en het adviseren ten aanzien van maatregelen om deze risico's te beperken. Hij acteert op diverse plekken binnen de brandweerorganisatie en in de breedte van het publieke en het private domein.

A3. Positie van de functie

De MB stemt af met de partners waarmee hij vanuit zijn taken te maken krijgt. Dit kunnen zijn het eigen team en andere afdelingen, gebouweigenaren en -gebruikers, bevoegd gezag, andere hulpdiensten, et cetera.

Hij werkt nauw samen met de specialist brandveiligheid (SB) en fungeert als zijn 'antenne' in de praktijk.

De MB werkt nauw samen met de specialist brandveiligheid (SB) en fungeert als zijn 'antenne' in de praktijk. Daarnaast werkt hij nauw samen met de medewerker omgevingsveiligheid (MO) en stemt af wanneer raakvlakken bestaan tussen elkaars werkzaamheden.

A4. Complexiteit van de functie

De MB signaleert belangen van betrokken partijen en informeert het eigen team hierover. De wijze van aanpak en uitvoering van het werk wordt voor een groot deel aan de MB zelf overgelaten. Hij krijgt voornamelijk te maken met niet-complexe vraagstukken op het gebied van brandveiligheid. Hierbij gaat het met name om werkzaamheden die binnen het reguliere werkproces vallen.

Deel B Overzicht kerntaken

De werkzaamheden van de MB kunnen geclusterd worden in de volgende kerntaken. Daarbij zal de organisatie en/of afdeling waar hij werkzaam is, bepalen op welke van deze kerntaken het accent komt te liggen.

B1. Kerntaak 1: Levert input voor beleid op gebied van brandveiligheid

De MB signaleert risico's en trends in de praktijk op het gebied van brandveiligheid. Daarnaast levert hij input voor de totstandkoming van landelijk, regionaal en/of gemeentelijk integraal veiligheidsbeleid. Hierbij is hij proactief ten aanzien van nieuwe ontwikkelingen. Hij neemt zelfstandig het initiatief om input te leveren voor beleidsvoorstellen.

Daarnaast kan de MB een rol spelen bij de implementatie en de uitvoering van dit beleid.

B2. Kerntaak 2: Verzamelt en geeft informatie over brandveiligheid

De MB stimuleert het bewustzijn van brandveiligheid door contacten te onderhouden met alle partners in het verzorgingsgebied die van belang zijn voor het uitvoeren van zijn werkzaamheden. Hij verzamelt en beheert risico-informatie en zorgt voor terugkoppeling van relevante risico's aan interne en externe partijen. Ook geeft hij voorlichting over brandveiligheid aan diverse doelgroepen. Verder werkt hij mee aan voorlichtings-campagnes.

B3. Kerntaak 3: Signaleert, analyseert en beoordeelt standaard, niet-complexe brandveiligheidsrisico's en -maatregelen

De MB signaleert, analyseert en beoordeelt risico-informatie over de brandveiligheid binnen gestelde kaders, om uiteindelijk advies te kunnen uitbrengen over maatregelen om deze risico's te beheersen. (kerntaak 4). Hij signaleert daarbij ook complexe vraagstukken en schakelt dan de SB in.

B4. Kerntaak 4: Adviseert over standaard, niet-complexe brandveiligheidsrisico's en -maatregelen

De MB brengt onderbouwd advies uit over standaard, niet-complexe brandveiligheidsrisico's en -maatregelen in de planfase en houdt toezicht op de naleving van brandveiligheid en adviseert over handhaving in de uitvoerings- en gebruiksfase aan:

- > het bevoegd gezag
- > de interne organisatie
- > externe partijen.

Deel C Competenties

Voor elke functie zijn er specifieke competenties benoemd. In de competentiematrix hieronder worden deze benoemd voor de functie MB, in relatie tot de kerntaken. In de bijlage Competentiwoordenboek brandweerfuncties op (v)mbo-niveau is beschreven welke betekenis de niveaus uit de competentiematrix hebben.

Kerntaken Medewerker brandveiligheid	Competenties								
	Accuraat	Analyseren	Communiceren	Leren en reflecteren	Oordelen	Samenwerken	Resultaatgericht	Onafhankelijk	Flexibel
1. Levert input voor beleid op gebied van brandveiligheid	1	1	1	2	2	1	1	1	1
2. Geeft informatie over brandveiligheid	1	1	2	2	2	2	1	1	1
3. Signaleert, analyseert en beoordeelt standaard, niet-complexe brandveiligheidsrisico's	2	1	1	2	2	1	1	2	2
4. Adviseert over standaard, niet-complexe brandveiligheidsrisico's	2	1	1	2	2	2	1	2	2

Deel D Uitwerking kerntaken

D1	Kerntaak 1: Levert input voor beleid op gebied van brandveiligheid
D1.1	Werkzaamheden
D1.1.1	Neemt initiatief om input te leveren voor de totstandkoming van brandveiligheidsbeleid.
D1.1.2	Signaleert relevante ontwikkelingen in het eigen vakgebied.
D1.1.3	Draagt bij aan de implementatie en de uitvoering van brandveiligheidsbeleid.
D1.2	Keuzes en dilemma's
D1.2.1	Regelgericht versus risicogericht.
D1.2.2	Breedte versus diepgang (generalist versus specialist).
D1.2.3	Omgaan met onzekerheid door het ontbreken van duidelijke richtlijnen.
D2	Kerntaak 2: Verzamelt en geeft informatie over brandveiligheid
D2.1	Werkzaamheden
D2.1.1	Benadert proactief relevante partners en onderhoudt deze contacten om informatie te verzamelen over specifieke objecten en gebieden.
D2.1.2	Draagt zorg voor het (laten) verwerken van risico-informatie in informatiesystemen over gebied- en objectspecifieke voorzieningen en maatregelen.
D2.1.3	Borgt de risico-informatiecyclus in de veiligheidsketen, bijvoorbeeld door het uitwisselen van informatie met operationele voorbereiding (planvorming, vakbekwaamheid) en incidentbestrijding.
D2.1.4	Geeft proactief informatie, bijvoorbeeld in de vorm van rondleiding en instructie, aan de interne organisatie over risico's, voorzieningen en maatregelen ten aanzien van brandveiligheid.
D2.1.5	Geeft proactief informatie aan externe partners over risico's, voorzieningen en maatregelen ten aanzien van brandveiligheid. Hij stemt hierbij informatie en aanpak af op de doelgroep.
D2.1.6	Maakt een plan van aanpak voor eenvoudige (voorlichtings-)activiteiten.
D2.1.7	Werkt mee aan voorlichtingscampagnes.
D2.1.8	Stemt af en wisselt uit met specialisten uit het vakgebied, zowel lokaal, regionaal als landelijk.
D2.2	Keuzes en dilemma's
D2.2.1	Mono-disciplinaire focus versus signaalfunctie voor multi-partners.
D2.2.2	Signaleren en bijsturen versus ingrijpen.
D2.2.3	Beknopt houden versus uitweiden over de inhoud bij het informeren van de afdeling Incidentbestrijding en externe partijen (je boodschap helder overbrengen, zonder alle feiten te benoemen).

D3	Kerntaak 3: Signaleert, analyseert en beoordeelt standaard, niet-complexe brandveiligheidsrisico's en -maatregelen
D3.1	Werkzaamheden
D3.1.1	Signaleert, analyseert en beoordeelt risico-informatie over de brandveiligheid van het eigen verzorgingsgebied.
D3.1.2	Brengt relevante risico's op hoofdlijnen in kaart.
D3.1.3	Hanteert relevante scenario's en adviseert over maatregelen volgens het kenmerkschema (gebouw, installatie, mens, brand, omgeving, interventie).
D3.1.4	Beoordeelt in welke situatie inschakeling van een SB noodzakelijk is.
D3.1.5	Beoordeelt of maatregelen voldoende effectief zijn.
D3.2	Keuzes en dilemma's
D3.2.1	Zelf beoordelen versus anderen inschakelen.
D3.2.2	Blijven doorgaan met signaleren zonder dat er een vervolg aan wordt gegeven.
D3.2.3	Omgaan met onduidelijkheid van aard en ernst van de brandrisico's.
D3.2.4	Gevoel hebben voor het belang van brandveiligheid versus overige belangen van burgers, bedrijven en maatschappelijke organisaties.
D4	Kerntaak 4: Adviseert over standaard, niet-complexe brandveiligheidsrisico's en -maatregelen
D4.1	Werkzaamheden
D4.1.1	Adviseert over bouwen, milieu, gebruik en evenementen aan het bevoegd gezag, interne en externe partijen.
D4.1.2	Adviseert in het kader van brandveiligheidsbewustzijn (bijvoorbeeld ten aanzien van brandveilig leven).
D4.1.3	Houdt toezicht op de naleving van wet- en regelgeving ten aanzien van brandveiligheid (eventueel met gelijkwaardigheden) en adviseert over de handhaving daarvan in de uitvoeringsfase en de gebruiksfase.
D4.1.4	Beoordeelt de brandveiligheidsmaatregelen, die door bedrijven of andere organisaties worden genomen.
D4.1.5	Neemt deel aan overleggen met internen en externen en participeert in integrale programma's voor toezicht.
D4.2	Keuzes en dilemma's
D4.2.1	Omgaan met de verwachting van klanten dat de MB zich flexibel opstelt versus de verantwoordelijkheid van de MB voor de brandveiligheid.
D4.2.2	Zelf beoordelen versus een SB inschakelen.
D4.2.3	Risicogericht versus regelgericht.
D4.2.4	Afwegen van de noodzaak en proportionaliteit van de voorgestelde maatregelen versus de impact ervan (bijvoorbeeld financiële en maatschappelijke haalbaarheid).
D4.2.5	Ontbreken van wettelijke verankering van de mogelijke maatregelen (niet alles is af te dwingen).

Deel E Specificaties vakbekwaamheid

E1. Instroomeisen opleiding

Om in te kunnen stromen in de opleiding Medewerker brandveiligheid moet een kandidaat minimaal over een werk- en denkniveau beschikken op mbo-4 niveau. Er worden daarnaast geen aanvullende wettelijke of branche eisen gesteld.

E2. Vakbekwaam worden

Als een kandidaat de opleiding tot medewerker brandveiligheid heeft afgerond met een IFV-diploma, voldoet hij aan de gestelde eisen in dit kwalificatiedossier Medewerker Brandveiligheid.

E3. Niveaubepaling binnen de organisatie

De uitoefening van de functie Medewerker brandveiligheid bevindt zich op mbo-4 niveau.

E4. Vakbekwaam blijven

De invulling van het vakbekwaam blijven is zowel een werknemers- als werkgeversverantwoordelijkheid.

De Medewerker Brandveiligheid ontwikkelt inzicht in zijn vakbekwaamheid door zelfstandig en kritisch naar zijn eigen handelen te kijken en feedback te vragen. De MB krijgt ook ongevraagd positieve en negatieve feedback en weegt af wat hij hier mee moet doen.

Hij geeft zijn leer- en oefenbehoeften aan bij zijn leidinggevende. Hij maakt een plan om zijn competenties gericht op peil te houden en op de hoogte te blijven van nieuwe ontwikkelingen en vakkennis.

Zijn vakbekwaamheid blijkt uit beoordelingen.

Deel F Verantwoording

Procesinformatie	
Ontwikkeld door:	Clusterwerkgroep Preventie en risicobeheersing
Onder regie van:	Werkveldadviescommissie
Vastgesteld door:	3 april 2017 Werkveldadviescommissie ..-.-..... Raad Brandweercommandanten ..-.-..... Ministerie van Veiligheid en Justitie
Versie:	2.0, 2017. Dit kwalificatiedossier vervangt het kwalificatiedossier Medewerker brandpreventie. Reden: Het werkveld is de afgelopen jaren sterk in verandering, onder meer omdat de focus is verschoven van regelgericht naar risicogericht denken ten aanzien van brandveiligheid. Dat heeft consequenties voor de invulling van de functies op het gebied van brandveiligheid.
Brondocumenten:	<ul style="list-style-type: none">- Oplegnotitie bij de kwalificatiedossiers Brandveiligheid en Omgevingsveiligheid, clusterwerkgroep Risicobeheersing en preventie, 2017- Brandweer over morgen, Brandweer Nederland, 2010- Visie Risicogerichtheid, Brandweer Nederland, 2015- RemBrand; brandveiligheid is een co-productie, Brandweer Nederland, 2015- Uitwerking speerpunten Brandveilig leven 2016-2020, Brandweer Nederland, 2016- Risicogericht werken in de praktijk, Van Staveren, 2015- Kwalificatiedossier Medewerker brandpreventie, 2009
Verantwoordelijkheid beheer en onderhoud:	De verantwoordelijkheid voor het ontwikkelen en onderhouden van de kwalificatiedossiers voor functionarissen werkzaam binnen de brandweer is belegd bij het Instituut Fysieke Veiligheid (www.ifv.nl). Het Instituut Fysieke Veiligheid pleegt periodiek onderhoud aan elk kwalificatiedossier, conform de notitie 'Structureel beheer van de kwalificatiedossiers brandweerfuncties; werkproces en organisatie' d.d. oktober 2013.