

KWALIFICATIEDOSSIER

ADVISEUR GEVAARLIJKE STOFFEN

Werkzaam bij de brandweer



Status

Dit kwalificatiedossier is vastgesteld door de stuurgroep van het project Besluit kwaliteit brandweerpersoneel in mei 2009. Het dossier is in juni 2009 aangeboden aan het ministerie van BZK. In oktober 2009 is het dossier aangepast: de kerntaken van adviseur gevaarlijke stoffen en meetplanleider zijn opgesplitst. Dit heeft geen inhoudelijke veranderingen tot gevolg gehad. Procesverantwoording is te vinden in de verantwoordingsnotitie inzake het opstellen van kwalificatiedossiers voor de brandweer (Van der Lijcke, juni 2009).

Inhoudsopgave

Deel A **Vast te stellen door de minister**

- 1.1 Algemene informatie
- 1.2 Vakbekwaamheid

Deel B **Vast te stellen door de minister**

- 2.1 Kerntaken
- 2.2 Competentiematrix

Deel C **Vast te stellen door de stuurgroep**

- 3.1 Uitwerking kerntaken, keuzes en dilemma's en
 beoordelingscriteria
- 3.2 Prestatie-indicatoren
- 3.3 Specificaties vakbekwaam worden, vakbekwaam blijven

Deel D **Verantwoording**

Bijlage **Uitwerking competenties en niveaus**

Deel A Vast te stellen door de minister

1.1 Algemene informatie	
Funcienaam	Adviseur Gevaarlijke stoffen (AGS)
Beschrijving van de functie	<p>De AGS is een specialist op het gebied van gevaarlijke stoffen. Hij¹ wordt in het brongebied ingezet als dit volgens de ‘inzetprocedure gevaarlijke stoffen’ of andere relevante procedures gewenst is, óf wanneer de leidinggevende om zijn inzet verzoekt. Daarnaast is de AGS in staat om op te treden als meetplanleider (MPL), omdat het kunnen functioneren als meetplanleider als instroomeis geldt voor de verdere opleiding tot AGS. Voor de functie meetplanleider bestaat een separaat kwalificatiedossier. De daadwerkelijke invulling van de functies kan per veiligheidsregio verschillen. Vanzelfsprekend kan één persoon niet beide functies gelijktijdig bij een incident vervullen.</p> <p>De AGS adviseert aan de hoogst leidinggevende ter plaatse in het brongebied, en is adviseur van het COPI. Hij adviseert op grond van bevindingen, herkenning van (basis)scenario's en situatie-inschattingen over inzetmethoden, gelet op de aard en omvang van het incident. De adviezen gaan over redding, bronbestrijding, mogelijke gevolgen voor het effectgebied, ontsmetting en afhandeling van het incident na stabilisatie.</p> <p>Het adviesproces van de AGS wordt hierbij verdeeld in twee fasen. Allereerst geeft de AGS een expertadvies onder tijdsdruk (bij onmiddellijke bedreiging van mensenlevens of bij dreigende escalatie). Daarna volgt een beredeneerd vervolgvadvis op grond van meer informatie en een degelijker situatie-inschatting. De verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de AGS betreffen dus ‘beleidsadvisering’. Omdat hij zelfstandig adviseur is, krijgt hij in de praktijk weinig leiding. Formeel gezien functioneert de AGS onder leiding van de hoogst leidinggevende ter plaatse.</p> <p>De AGS is belast met de leiding en uitvoeringscoördinatie van meerdere meetploegen in het brongebied. Bij uitzondering geeft de AGS zelf het voorbeeld aan zijn meetploegen en is dan ter plaatse uitvoerend bezig. Als hulpmiddelen heeft de AGS de beschikking over een AGS-</p>

¹ Overal waar de AGS in dit document met 'hij' wordt aangeduid kan ook 'zij' worden gelezen

	<p>voertuig met daarin uiteenlopende apparatuur, programmatuur, naslagwerken, handboeken, verbindingsmiddelen, plannen en kaarten.</p> <p>De AGS werkt nauw samen met de meetplanleider en GAGS voor wat betreft informatie-uitwisseling. Bij meer complexe incidenten zal een (tweede) AGS optreden als adviseur van het operationeel team (OT) en/of als intermediair tussen lokaal commando, externe deskundigheid en bestuur voor informatie gerelateerd aan gevaarlijke stoffen. Hij adviseert op grond van zijn bevindingen en de inschatting van de meetplanleider over de aard en omvang van het effectgebied.</p> <p>Deze (tweede) AGS treedt op als backoffice ten behoeve van de AGS in het brongebied. Ook werkt hij samen met externe deskundigen, bijvoorbeeld het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu, TNO, DCMR, Landelijk Operationeel Coördinatiecentrum, Landelijk Informatiepunt voor Ongevallen met Gevaarlijke stoffen en BOTmi Beleids Ondersteunend Team milieu incidenten.</p>
--	---

1.2 Vakbekwaamheid

De vakbekwaamheid (uitgedrukt in kerntaken en competenties zoals beschreven in deel B) wordt geborgd door middel van opleiden, examineren, bijscholen en oefenen. Aanstelling in de functie van adviseur gevaarlijke stoffen kan geschieden wanneer de opleiding tot adviseur gevaarlijke stoffen is afgerond met een Rijksdiploma. De werkgever en de brandweerfunctionaris dienen aan te kunnen tonen dat de vakbekwaamheid is onderhouden.

Deel B Vast te stellen door de minister

2.1 Kerntaken

Kerntaak 1: Analyseren en beoordelen incident

De AGS analyseert en beoordeelt het incident tijdens de uitruk- en verkenningsfase op basis van de beschikbare gegevens en vertaalt deze informatie naar mogelijke scenario's. De AGS stelt dit beeld gedurende het incidentverloop zo nodig bij. Analytisch vermogen is hierbij van groot belang.

Kerntaak 2: Vormen advies

Op basis van de gekozen scenario's formuleert de AGS een advies. Hierbij houdt hij rekening met operationele mogelijkheden en sluit hij aan op de doelgroep en de belangen van de ontvanger(s).

Kerntaak 3: Optreden als AGS (overdragen advies en samenwerken met betrokken partijen) bij incidenten met gevaarlijke stoffen

In het brongebied brengt de AGS, onder turbulente omstandigheden, een gefundeerd en toepasbaar advies uit op basis van kerntaak 1 en 2. Flexibiliteit, werken onder tijdsdruk, maar ook samenwerking en afstemming met betrokken partijen, als bij een COPI, spelen hierbij een belangrijke rol. Daarnaast kan de AGS optreden als adviseur van het OT. Communicatie en informatie zijn hierbij van groot belang.

2.2 Competentiematrix

In de competentiematrix wordt het verband tussen competenties en kerntaken weergegeven. Er zijn drie typen competenties:

- Strategische en organisatorische competenties (organisatie).
- Sociale, maatschappelijke en communicatieve competenties (omgeving).
- Vakmatige en kenniscompetenties (professie).

Daarnaast zijn voor de repressieve brandweerfuncties drie kerncompetenties vastgesteld die voor iedere brandweerfunctionaris noodzakelijk worden geacht om succesvol te kunnen functioneren:

- accuraat;
- stressbestendig;
- samenwerken.

In de cellen van de matrix wordt voor elke competentie het niveau beschreven dat vereist is bij het uitvoeren van de kerntaken. In de bijlage wordt beschreven welke betekenis de niveaus uit de competentiematrix hebben. De competentiematrix voor de functie van adviseur gevaarlijke stoffen is te vinden op de volgende pagina.

Functie: adviseur gevaarlijke stoffen									
Kerntaken	Organisatie					Omgeving			
	Analyseren	Accuraat	Problemen oplossen	Innoveren/ creativiteit	Oordelen	Inleven	Communiceren	Samenwerken	Daadkracht
Analyseren en beoordelen incident	3	3	2	2	3		2		3
Vormen advies	3						2		
Optreden als AGS bij incidenten met gevaarlijke stoffen	3					3	2	3	

Vakgebieden	Professie Niveau		
	Basis	Overdracht	Expert
Risico's en Veiligheid		*	
Incidentbestrijding		*	

Deel C Vast te stellen door de stuurgroep

3.1 Uitwerking kerntaken, keuzes en dilemma's en beoordelingscriteria

Kerntaak 1: Analyseren en beoordelen incident

Werkzaamheden

De AGS analyseert en beoordeelt het incident tijdens de uitruk- en verkenningfase op basis van de beschikbare gegevens en vertaalt deze informatie naar mogelijke scenario's. De AGS stelt dit beeld gedurende het incidentverloop zo nodig bij. Analytisch vermogen is hierbij van groot belang.

Dit brengt de volgende werkzaamheden met zich mee:

- Verzamelt informatie bij verschillende bronnen:
 - over incident: bij meldkamer/alarmcentrale en/of Ovd
 - actief raadplegen informatiebronnen
 - volgen incidentontwikkeling (inclusief bestrijding)
 - over inschatting effectgebied bij MPL.
- Vertaalt beschikbare informatie naar mogelijke scenario's en maakt een keuze uit de meest waarschijnlijke. Maakt hierbij gebruik van berekeningen, vuistregels, ervaring, kennis, casuïstiek.
- Denkt vooruit in het incident, houdt rekening met scenario-ontwikkeling en het tijdspad.
- Herkent ontbrekende informatie, probeert deze zo mogelijk te verkrijgen.
- Maakt een inschatting van de vereiste maatregelen voor het minimaliseren van de gevolgen voor slachtoffers en omgeving, het beperken van het gevaar voor hulpverleners en het bestrijden van het incident.
- Bepaalt een eerste meetstrategie en start indien nodig de meetplanorganisatie op, of laat dit opstarten.
- Interpreteert voortdurend de meetgegevens en andere relevante informatie (bijv. bedrijfsgegevens, visuele waarnemingen, aard en ontwikkeling van het van incident, aard en omvang van het bedreigde gebied, meteogegevens, (domino-)effecten) en stelt eerdere inschattingen zonodig bij.
Vraagt indien nodig een second opinion aan of geeft een second opinion aan een collega-AGS.

Vereiste competenties en niveaus van functioneren AGS

- Analyseren (3)
- Accuraat (3)
- Probleem oplossen (2)
- Innoveren / creativiteit (2)
- Oordelen (3)
- Communiceren (2)
- Daadkracht (3)

Kerntaak 1: Analyseren en beoordelen incident

Keuzes en dilemma's

- Voortdurend schakelen tussen mogelijke scenario's; voortdurend afwegingen maken.
- Beeldvorming op afstand (zowel bij melding als ter plaatse).
- Inschatten van een denkbaar scenario op basis van onvolledige en/of bijgestelde informatie.
- Eigen professionele beperkingen kennen in relatie tot de situatie en daar naar handelen.

Beoordelingscriteria

- Analytisch vermogen (op afstand)
- Eigen tempo aansluiten op tempo incident, vooruit denken in incident, proactief.
- Kwaliteit/relevantie van de wijze van analyse.
- Kwaliteit/relevantie van de beoordeling van meetresultaten.
- Keuze voor realistische, denkbare scenario('s).
- Werkwijze en uitkomsten zijn gemotiveerd met behulp van vakinhoudelijke argumenten.
- Kunnen en durven bijstellen van het advies.

Kerntaak 2: Vormen advies

Werkzaamheden

Op basis van de gekozen scenario's formuleert de AGS een advies. Hierbij houdt hij rekening met operationele mogelijkheden en sluit hij aan op de doelgroep en de belangen van de ontvanger(s). Dit brengt de volgende werkzaamheden met zich mee:

- Vormt een eerste advies over te nemen eerste maatregelen (bescherming hulpverleners, publiek en omgeving in relatie tot bestrijding en redding).
- Vormt een advies over (indien van toepassing):
 - de risico's voor mens, dier, goederen en milieu in bron- en effectgebied, op korte en lange termijn
 - te nemen maatregelen ten bate van de veiligheid
 - inzetmethoden en stabilisatie van het incident
 - te nemen maatregelen ter beperking van schade
 - gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen
 - waarschuwen/alarmeren van de nabije omgeving bij acuut gezondheidsgevaar en maatregelen voor de bevolking
 - de indeling van het bedreigde gebied in hot-warm-cold zone
 - te nemen maatregelen ten bate van de milieubescherming
 - opvang en nazorg van slachtoffers, personeel, bevolking, materiaal en materieel;
 - ontsmetting
 - plan van aanpak voor terugkeer naar de 'normale' situatie inclusief 'ontalarmeren' van de bevolking
 - andere, voor de bestrijding van het incident noodzakelijke, informatie.
- Stemt de inhoud van het advies desgewenst af met de GAGS.
- Stemt de inhoud van het advies af op en vertaalt deze naar de ontvanger (de 'hoogst leidinggevende van de brandweer ter plaatse', (de leden van) het COPI of OT). Stelt, bijvoorbeeld op basis van ontwikkelingen of second opinion, het advies bij.

Vereiste competenties en niveaus van functioneren AGS

- Analyseren (3)
- Communiceren (2)

Keuzes en dilemma's

- Op basis van onvolledige en/of tegenstrijdige informatie tot een advies komen.
- Volledigheid van advies aanpassen op snelheid van incident en beperkte tijd van ontvanger.
- Vertaling van advies in werkbare oplossingen voor de ontvanger.
Afweging van bestrijdingsmogelijkheden vs mogelijke grote (maatschappelijke, financiële) consequenties.

Kerntaak 2: Vormen advies

Beoordelingscriteria

- Structureren, prioriteiten stellen en doseren van adviezen.
- Adviezen zijn geloofwaardig (op maat/proportionaliteit), kort en krachtig.
- Adviesproces aansluiten op behoefte en niveau ontvanger (zowel operationeel als bestuurlijk).
- Oplossingen zijn creatief, onderbouwd en uitvoerbaar, dus:
 - afgewogen risico voor hulpverleners
 - aanvaardbare gevolgen voor de omgeving
 - afgestemd op de operationele slagkracht
 - zo effectief mogelijke bestrijding van het incident.

Kerntaak 3: Optreden als AGS (overdragen advies en samenwerken met betrokken partijen) bij incidenten met gevaarlijke stoffen

Werkzaamheden

In het brongebied brengt de AGS, onder turbulente omstandigheden, een gefundeerd en toepasbaar advies uit op basis van kerntaak 1 en 2. Flexibiliteit, werken onder tijdsdruk, maar ook samenwerking en afstemming met betrokken partijen, als bij een COPI, spelen hierbij een belangrijke rol. Daarnaast kan de AGS optreden als adviseur van het OT. Communicatie en informatie zijn hierbij van groot belang.

Dit brengt de volgende werkzaamheden met zich mee:

- Laat metingen in het brongebied verrichten door meetploegen en stuurt deze aan.
- Stemt meetstrategie af met MPL en stelt deze zonedig bij op basis van meetresultaten.
- Werkt samen met en overlegt over vrijkomende stoffen met
 - MPL
 - collega-AGS (second opinion)
 - GAGS
 - externe deskundigen, zoals RIVM, TNO, DCMR, LOCC, LIOGS en BOTmi
 - betrokkenen in het COPI of OT
 - andere hulpdiensten.
- Is intermediair tussen lokaal commando en externe (bedrijfs)deskundigheid.
- Volgt het incident- en bestrijdingsverloop t.b.v. kerntaak 1.
- Treedt op als adviseur van de hoogst leidinggevende van de brandweer, (de leden van) het COPI of het OT.

Informeert en draagt advies voortvloeiend uit kerntaak 2 over aan alle betrokkenen.

Vereiste competenties en niveaus van functioneren AGS

- Analyseren (3)
- Inleven (3)
- Communiceren (2)
- Samenwerken (3)

Keuzes en dilemma's

- Van veilige traagheid naar verantwoorde snelheid.
- Zowel leidinggeven als adviseren.
- Omgaan met partijen die andere aandachtsgebieden, belangen en prioriteiten hebben.
- Gebrek aan deskundigheid (zowel bij brandweer als bij anderen) signaleren en hierop reageren.
- Eigen professionele beperkingen kennen en daar naar handelen.
- Autonoom keuzes maken over eigen inzet, zonedig ongevraagd adviseren.

Beoordelingscriteria

- Eigen tempo aansluiten op tempo incident, vooruit denken in incident, proactief.
- Effectief blijven functioneren onder turbulente omstandigheden en grote druk.

Kerntaak 3: Optreden als AGS (overdragen advies en samenwerken met betrokken partijen) bij incidenten met gevaarlijke stoffen

- Werkwijze en advies motiveren (met vakinhoudelijke argumenten) en uitleggen, overtuigen en uitvoerbaarheid bespreken, communiceren en informeren.
- Gevraagd en ongevraagd adviseren.
- Niet gaan leidinggeven maar adviseren.
- Daadkrachtig en zelfverzekerd maar flexibel.
- Samenwerking en afstemming met betrokken partijen, met oog voor de verschillende belangen (ook multidisciplinair).
- Inhoudelijk volwaardig gesprekspartner voor alle betrokkenen (ook multidisciplinair).
- Op een daadkrachtige wijze aansturing geven aan meetploegen.

3.2 Prestatie-indicatoren

De adviseur gevaarlijke stoffen beheerst de vereiste competenties zodanig dat hij in staat is om zijn werkzaamheden adequaat uit te voeren. Hij kan omgaan met de keuzes en dilemma's die hij in zijn werk tegenkomt.

3.3 Specificaties vakbekwaam worden, vakbekwaam blijven

Niveaubepaling (indicatie)

Voor de functie is een HBO werk- en denkniveau vereist.

Studielast (indicatie)

Nader te bepalen.

Instroomeisen

Om in te kunnen stromen in de opleiding tot adviseur gevaarlijke stoffen dient men minimaal over een HBO werk- en denkniveau te beschikken. Dit zijn de overige criteria:

- In het bezit van een HBO-getuigschrift.
- In het bezit van het rijksdiploma Meetplanleider.
- Kennis hebben van de operationele organisatie en haar slagkracht.
- Het kunnen functioneren in een operationele omgeving.
- Het beschikken over en kunnen toepassen van chemische kennis.
- Het beschikken van stralingsdeskundigheid niveau 5B
- Analytisch vermogen.
- Het kunnen toepassen van adviesvaardigheden.

Rijksdiploma/certificeerbare eenheden

Het rijksdiploma adviseur gevaarlijke stoffen wordt uitgereikt als de examinering van de eisen uit dit kwalificatiedossier met een voldoende resultaat is afgerond.

Vakbekwaam blijven

De werkgever heeft de mogelijkheid om voor de blijvende vakbekwaamheid gebruik te maken van:

- De leidraad oefenen.
- Oefenkaarten.
- Een portfolio voor de vakbekwaamheidsregistratie.
- Een diagnostische toets voor de blijvende vakbekwaamheid.
- Het werkboek Competentiegericht oefenen.

Deel D Verantwoording

Proces- en inhoudsinformatie	
Ontwikkeld door:	VNG, NVBR, Nifv, Nbbe en het Ministerie van Binnenlandse Zaken.
Onder regie van:	De projectgroep Project Kwaliteit Brandweer Personeel.
In opdracht van:	De stuurgroep Project Kwaliteit Brandweer Personeel.
Gebruikte brondocumenten	
Nibra – <i>Competentiegericht opleiden. Functie- en competentieprofielen repressieve operationele brandweerfuncties op HBO/WO niveau</i> , april 2004.	
NVBR – <i>Kwalificatieprofiel voor de adviseur gevaarlijke stoffen/ meetplanleider werkzaam binnen de brandweer</i> , maart 2005.	
NVBR – <i>Kwalificatieprofiel voor de adviseur gevaarlijke stoffen (herziening)</i> , oktober 2009	
BMC- <i>Competentiematrix adviseur gevaarlijke stoffen</i> , november 2008.	

Bijlage: Uitwerking competenties en niveaus

Strategische en organisatorische competenties (organisatie)

Dit betreft strategische en organisatorische competenties die met name betrekking hebben op het geven van richting aan organisatie(onderdeel) (visie, strategievorming) en de inrichting van het werk (de interne organisatie).

Analyseren

Systematisch onderzoeken en alloceren van problemen en vragen. Ontleden van relevante informatie, achtergronden en structuren. Verbanden leggen tussen gegevens en overzien van relaties tussen oorzaak en gevolg.

Niveau 3

- Bekijkt ingewikkelde vraagstukken vanuit meerdere invalshoeken met gevolgen op lange termijn; doorziet belangentegenstellingen.
- Denkt ook over de grenzen van het eigen werkterrein heen.
- Doorziet problemen en oplossingen die pas op lange termijn spelen .
- - Heeft oog voor – kritische – informatie en activiteiten en beziet de mogelijkheden hiervan voor de rampenbestrijdingsorganisatie.

Accuraat

Zorgvuldig en stipt handelen, gericht op het voorkómen van fouten. Nauwkeurig uitvoeren van activiteiten.

Niveau 3

- Werkt consciëntieus en secuur, ook onder zware druk van meerdere belangen of tijd en wanneer de impact groot is van mogelijke fouten.
- Initieert en verbetert procedures voor het werk, stimuleert partners/experts procedures te ontwikkelen en te verbeteren.
- Coördineert en corrigeert de werkzaamheden van meerdere personen/diensten, zodat fouten worden voorkomen en kwaliteit wordt verhoogd.
- Heeft oog voor het cruciale belang van veiligheid onder alle omstandigheden, kan kritisch met mededelingen/informatie omgaan.

Probleem oplossen

Het signaleren van (potentiële) problemen/ knelpunten en deze zelfstandig of in samenwerking met anderen verhelpen.

Niveau 2

- Anticipeert op knelpunten buiten het eigen organisatieonderdeel.
- Reageert snel en doeltreffend bij problemen en onverwachte gebeurtenissen.
- Analyseert problemen, achterhaalt de werkelijke vraag achter het probleem, ook zonder eigen inhoudelijke expertise.
- Formuleert verschillende passende oplossingen en helpt partners/experts bij het oplossen van problemen wanneer zij hier niet uit komen.

Strategische en organisatorische competenties (organisatie)

Dit betreft strategische en organisatorische competenties die met name betrekking hebben op het geven van richting aan organisatie(onderdeel) (visie, strategievorming) en de inrichting van het werk (de interne organisatie).

Innoveren/creativiteit

Creëren van nieuwe en originele ideeën, werkwijzen en toepassingen door het combineren van formele en informele informatie, bestaande en nieuwe oplossingen/aanpakken.

Niveau 2

- Improviseert bij onvoldoende of onduidelijke informatie.
- Stimuleert partners/experts tot creatief denken en handelen.
- Werkt proactief bij mogelijke problemen in een complexe omgeving en stelt alternatieve oplossingen voor; toont assertief gedrag.
- Improviseert in complexe situaties.

Oordelen

Op basis van beschikbare informatie en ervaring en met inachtneming van de heersende waarden en normen tot een mening komen die als geldig erkend wordt.

Niveau 3

- Komt op basis van tegenstrijdige informatie tot een gewogen mening en beïnvloedt daarmee de richting voor de rampenbestrijdingsorganisatie.
- Betreft een breed scala aan alternatieve opvattingen en meningen in de oordeelsvorming en houdt rekening met gevolgen voor de betrokken partijen.
- Schetst de mogelijke gevolgen van plannen en meningen in situaties met een hoge mate van onzekerheid en complexiteit.

Sociaal, maatschappelijke en communicatieve competenties (omgeving)

Dit betreft sociale, maatschappelijke en communicatieve competenties die betrekking hebben op de interactie met de omgeving zowel extern als intern.

Inleven

Onderkennen van gevoelens en behoeften van anderen. Verplaatsen in anderen en zich bewust tonen van de invloed van het eigen handelen.

Niveau 3

- Creëert veiligheid in de rampenbestrijdingsorganisatie waardoor partners/experts zich durven uiten; spreekt medewerkers aan authentiek gedrag te tonen.
- Onderkent rollen en posities en respecteert deze door de partner/expert hierop te benaderen zonder de strijd aan te gaan.
- Bindt partners/experts aan de rampenbestrijdingsorganisatie door eigen optreden en persoonlijke uitstraling.
- Wisselt van stijl/gedrag om bewustwording bij de partner/expert te realiseren of om gedragspatronen te doorbreken of te versterken.

Communiceren

Ideën, meningen en informatie aan anderen overdragen in voor de ontvanger begrijpelijke taal, gebaren en non-verbale signalen. Tactvol en effectief reageren op behoeften en gevoelens van anderen, taal en terminologie aanpassen aan de doelgroep (incl. Engels)

Niveau 2

- Formuleert complexe vraagstukken en 'slechte boodschappen' helder, eenduidig en gestructureerd.
- Verzorgt samenhangende presentaties voor de hulpverleningsdiensten.
- Houdt bij contacten van verschillend niveau rekening met afwijkende behoeften en belangen; herkent tegenstellingen en kiest een geschikt communicatiekanaal/middel.
- Neemt het initiatief en stuurt in gesprekken, houdt rekening met de invloed van wat hij zegt.

Samenwerken

Zich inzetten om met anderen resultaten te bereiken en daarmee bijdragen aan een gezamenlijk doel. Denken en handelen vanuit gemeenschappelijke belangen.

Niveau 3

- Zoekt actief samenwerking met partners/experts op en stuurt daarbij op gemeenschappelijke belangen; betreft partners/experts in besluitvorming en komt met hen tot gemeenschappelijk doel en aanpak.
- Doet actief aan kennisoverdracht door eigen kennis en ervaringen te delen en partners/experts te motiveren hun expertise in te brengen.
- Beweegt partners/experts tot samenwerken en zorgt ervoor dat het resultaat wordt ervaren als een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Sociaal, maatschappelijke en communicatieve competenties (omgeving)

Dit betreft sociale, maatschappelijke en communicatieve competenties die betrekking hebben op de interactie met de omgeving zowel extern als intern.

Daadkracht

Op adequate en krachtige wijze nemen van beslissingen op basis van een inzichtelijke afweging en eigen oordeel, ook als kennis en/of informatie beperkt is en tevens het uitvoeren en afronden van activiteiten. Handelen naar en 'staan voor' een genomen besluit (van zichzelf of een ander).

Niveau 3

- Neemt, zonodig op basis van onvolledige informatie, besluiten die implicaties hebben voor de gehele rampenbestrijdingsorganisatie.
- Betrekt partners/experts bij de besluitvorming in complexe situaties, vraagt terugkoppeling en streeft naar draagvlak voor het genomen besluit.
- Neemt een besluit in heroverweging wanneer de wijzigende omstandigheden daarom vragen.
- Durft buiten gebaande paden te treden bij het oplossen van vastzittende, complexe kwesties.

Vakmatige competenties (professie)

Dit betreft competenties op vakgebieden die specifiek voor de brandweer zijn.

Risico's en veiligheid

Dit vakgebied omvat het onderwerp risico's en veiligheid. Het gaat hierbij om onder meer de aandachtsgebieden risicomangement, risicoanalyses, risicocommunicatie, integraal veiligheidsbeleid, arbeidsveiligheid en milieuveiligheid.

Toepassings- en overdrachtsniveau (2)

Is in staat om buiten het eigen expertgebied te treden en zodoende verbanden met gerelateerde vakgebieden te leggen. Is in staat om eigen expertise over te dragen.

Incidentbestrijding

Dit vakgebied omvat de repressieve taken van de rampenbestrijdingsorganisatie, zoals het operationeel leidinggeven dan wel adviseren bij incidenten van verschillende schaalgrootten (zowel mono- als multidisciplinair). Ook de aan het operationeel optreden gelieerde aandachtsgebieden zoals evaluaties, bedrijfsopvang, nazorg, procedures (w.o. alarmering- en opschalingprocedures), Arbo-wetgeving en andere wettelijke kaders vallen onder dit vakgebied.

Toepassings- en overdrachtsniveau (2)

Is in staat om buiten het eigen expertgebied te treden en zodoende verbanden met gerelateerde vakgebieden te leggen. Is in staat om eigen expertise over te dragen.