



## Voorwoord

Met het neerschieten van misdadjournalist Peter R. de Vries is een brute misdaad gepleegd. Deze laffe daad is een aanslag op de vrije journalistiek. Hoewel wij vanuit de Taskforce werken aan het verminderen van agressie en geweld tegen hulpverleners raakt deze gebeurtenis ons diep. Daarnaast gaan onze gedachte ook uit naar de doodgereden motoragent Arno, zijn collega's en geliefden.

Elke vorm van agressie en geweld tegen mannen en vrouwen die hun beroep uitoefenen, of dat nu journalisten, politici, boa's, beveiligers of politieagenten zijn, wijzen wij ten diepste af. Hoe kunnen we het tij keren en de norm van respect en fatsoen voor elkaar versterken? De afgelopen maanden zijn we druk bezig geweest experts en ervaringsdeskundigen te bevragen en kennis op te halen. Wat werkt goed? Wat kan beter? Wat zijn de geleerde lessen en welke aanbevelingen moeten wij opvolgen? Wat ons opvalt in de verhalen is de enorme veerkracht van mensen om zich toch te blijven inzetten voor die publieke taak en voor de hulp en veiligheid van burgers. Daar zijn wij trots op en die mensen verdienen een veilige werkomgeving. Buiten op straat en ook vanuit de werkgever.

Met deze rijke input kunnen we ons actieprogramma tot een succes maken. In deze nieuwsbrief brengen we enkele *highlights* naar voren zodat ook u aangehaakt blijft. En ja, wij willen graag weten waar u zich druk om maakt. Wilt u een ervaring met ons delen of hebt u tips voor ons? Stuur ons dan een mail naar [onzehulpverlenersveilig@minjenv.nl](mailto:onzehulpverlenersveilig@minjenv.nl). Voor nu wensen wij u een mooie, rustige en veilige zomer.

Taskforce Onze hulpverleners veilig

## Versterk de norm, begin bij de jeugd

### 1. Alleen jij bepaalt wie je bent

De gedragsinterventie 'Alleen jij bepaalt wie je bent' (AJB) biedt jongeren van 12 tot 18 jaar uit het praktijkonderwijs of de basis- en kaderberoepsgerichte leerweg van het vmbo een gestructureerde vrijetijdsbesteding via sport. Dit helpt op dit moment ruim 1200 jongeren bij het maken van de juiste keuzes en geeft ze steun bij de weg naar volwassenheid. Er worden workshops geïntegreerd in het reguliere AJB-programma die zien op geweld en agressie tegen hulpverleners. Deze workshops worden gecombineerd met een bezoek door en een bezoek aan politie, brandweer of boa's. De samenwerking wordt afgetrapt met een kick-off bijeenkomst. Bedoeling is om vanaf september 2021 te starten met onze samenwerking vanuit de Taskforce met [Laureus](#).

### 2. Campagne Heldenmoed van Stichting Tegeninloosgeweld

De Stichting [Tegeninloosgeweld](#) (van het lieveheersbeestje) start in het najaar met het lespakket Respect, een onderdeel van de campagne Heldenmoed. Er komt een hulpverlener op school om zijn of haar verhaal te doen. Kinderen uit groep 7 en 8 ervaren hulpverleners als mensen die goed werk voor de maatschappij doen, zodat zij positief (blijven) staan tegenover hulpverleners en er respect voor hebben. De aanpak bestaat onder andere uit een lesbrieftje, een pakket voor op school en speldjes en kaartspel voor de kinderen. De campagne Heldenmoed start op 30 scholen, na evaluatie kijken we naar vervolgstappen.

## Rondetafelgesprekken

Of we het nou hebben over het benaderen van de jeugd, veilig werkgeverschap of de sociale norm versterken. De mensen uit het veld weten vaak het beste hoe dat aan te pakken. Daarom organiseerde de Taskforce afgelopen voorjaar twee rondetafelgesprekken waarin tips en tricks met elkaar gedeeld werden. We hebben daar natuurlijk verslag van gedaan. Op [www.rijksoverheid.nl/onzehulpverlenersveilig](http://www.rijksoverheid.nl/onzehulpverlenersveilig) staat een (journalistiek) verslag over jeugd; die over werkgevers is ook binnenkort op onze site te vinden.

In het najaar organiseren wij nog twee rondetafelgesprekken over opsporen en vervolgen, en over kennis en onderzoek (ovb). Wilt u ook graag meepraten en uw expertise inbrengen? Laat het ons weten via de mail: [onzehulpverlenersveilig@ministeriejenv.nl](mailto:onzehulpverlenersveilig@ministeriejenv.nl)

## Werkgroep Veilig werkgeverschap

Veilig werkgeverschap is een verantwoordelijkheid van de werkgever. De Taskforce faciliteert en stimuleert dat beroepsgroepen zelf actie ondernemen. Signalen worden neergelegd bij de werkgever die het aangaat. Overkoepelende problematiek wordt geagendeerd en door de Taskforce opgepakt. Dit kan bijvoorbeeld door campagnes, onderzoek of connecties met anderen. De Taskforce wordt ook een verbindende factor tussen werkgevers en vormt een kennisnetwerk van werkgevers over veilig werkgeverschap. De Taskforce gaat opgevegericht met de werkgevers en de werknemersorganisaties aan de slag om agressie en geweld tegen te gaan en te voorkomen, en de medewerker voor te bereiden en hem of haar zorg en ondersteuning te bieden als er sprake is van agressie en geweld tijdens de beroepsuitoefening. De beroepsgroepen kunnen zo prima van elkaar leren. Voorzitter van deze werkgroep is politiechef Frank Paauw, tevens lid van de Taskforce.

## Neerzetten van de sociale norm

'Respect moet altijd wederkerig zijn.' 'Een stevige discussie hoort bij deze tijd.' 'Je moet een goede vriend weerhouden van agressie tegen een hulpverlener, omdat hij anders in de problemen komt.' Het zijn enkele uitkomsten van onderzoeksbureau Ferro, dat in opdracht van ons, respondenten over het versterken van de sociale norm ondervroeg. Hoe kijken Nederlanders tegen de sociale norm aan? Waar ligt het grijze gebied wanneer agressie wel is geoorloofd? En wat zou jouw rol kunnen zijn als omstander bij daders die je wel of niet kent? Het rapport levert mooie inzichten op. Nieuwsgierig? Het rapport staat inmiddels op onze [site](#).

## Opzet Kenniskring

Uit onderzoek blijkt dat op veel terreinen kennis ontbreekt of geen recente inzichten aanwezig zijn over het onderwerp agressie en geweld tegen hulpverleners. Het actieprogramma gaat daarom meer onderzoek laten verrichten en hebben daarvoor een Kenniskring opgericht. Wetenschapper Otto Adang, lid van de Taskforce, is benoemd tot voorzitter van de Kenniskring.

Doel van de Kenniskring is:

- Een (digitale en fysieke) structuur te bieden voor informatie-uitwisseling en wetenschappelijk debat door wetenschappers van verschillende disciplines die (actief) betrokken zijn op dit onderwerp bij elkaar te brengen.
- Het formuleren van een meerjarige onderzoeksagenda.
- Te zorgen voor een geïntegreerde aanpak van kennis en onderzoek op dit terrein door te adviseren over welke onderzoek geprioriteerd moet worden;
- Ondersteuning bieden bij het formuleren van de onderzoeksvragen en onderzoeksopzet en eventueel fungeren als begeleidingsgroep/klankbordgroep van het onderzoek.
- Meer onderzoek naar agressie en geweld te entameren; mede door het organiseren van coalities met ander onderzoeksinstituten en onderzoeksverbanden.

Bent u onderzoeker en wilt u op de hoogte blijven? Stuur dan een mail naar Maiko Teuben.

## Taskforce zoekt u

Heb jij tijdens je werk als boa, brandweer of politieagent te maken gehad met geweld? En wil je vertellen welke impact dat op jou, jouw ploeg en/of jouw naasten heeft gehad? Door het te delen

met het ondersteuningsteam kunnen wij van jouw ervaring leren en nemen we dit mee in ons actieprogramma. Maar ook kunnen we -met jouw toestemming- jouw verhaal delen op onze social media, websites, of tijdens (online) bijeenkomsten met de taskforceleden. Wil je iets delen? Neem dan contact met het ondersteuningsteam, mail naar: [onzehulpverlenersveilig@minjenv.nl](mailto:onzehulpverlenersveilig@minjenv.nl)

### Volg de Taskforce op LinkedIn en Twitter

Volg de taskforce op LinkedIn en Twitter. We waarderen het enorm als je onze berichten liket en vooral ook deelt binnen jouw netwerk.



<https://www.linkedin.com/company/taskforce-onze-hulpverleners-veilig>



@TFHulpverleners

### En verder:

#### - Terugblik

Elke nieuwsbrief blikken we terug op een mijlpaal of een bijzonder moment van de Taskforce of haar leden. Een mooi moment was onze digitale lancering van de Taskforce eind maart. De voorzitter was onder meer te zien bij nieuwsitems van Hart van Nederland en Omroep West. Ook stond Marja van Bijsterveldt met een mooi artikel in het VNG magazine. [Lees hier](#)

#### - In de schijnwerpers

De Taskforce verschijnt met grote regelmaat in de media. Deze keer zetten we het interview met brandweercommandant en Taskforcelid Esther Lieben in Brandweer NL in de schijnwerpers. [Lees hier.](#)

#### - Interessante initiatieven

We zijn blij met de prachtige initiatieven in ons werkveld. Zo maakten we kennis met de tentoonstelling [MensenWerk](#). Dit is een interactieve ervaring over politiewerk en de impact die het heeft op jou als mens. Begeleiders nemen je mee langs opstellingen, teksten, videobeelden, geluidsfragmenten en kunstobjecten die politiewerk verbeelden.

