

Volledige vragenlijst belevingsonderzoek (oud-)brandweer- officiëren

Versie: 1.0, 25 november 2024

Nederlandse Academie voor
Crisisbeheersing en Brandweezorg
Postbus 7010
6801 HA Arnhem
Kemperbergerweg 783, Arnhem
www.nipv.nl
info@nipv.nl
026 355 24 00

Colofon

© Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (NIPV), 2024

Auteur(s) J. Hermans, M. Leene, L. Broeren en R. Weewer
Met medewerking van W. De Nooy, M. Kobes, T. Otten en V. Oosterveen
Projectleider K. Dangermond

Opdrachtgever Nederlands Instituut Publieke Veiligheid
Contactpersoon K. Dangermond (karin.dangermond@nipv.nl)

Datum 25 november 2024

Deze bijlage hoort bij het onderzoeksrapport *Schakelen tussen warm, koud en privé. Onderzoek naar de werkbeleving en vertrekredenen van (oud-)brandweerofficieren* (Hermans et al., 2024).

Wij hechten veel belang aan kennisdeling. Delen uit deze publicatie mogen dan ook worden overgenomen op voorwaarde van bronvermelding.

Inhoud

	Inleiding	4
1	Algemene introductie vragenlijst brandweerofficieren	5
2	Vragenlijst oud-brandweerofficieren	7
3	Vragenlijst huidige brandweerofficieren	36

Inleiding

Deze bijlage hoort bij het onderzoek *Schakelen tussen warm, koud en privé Onderzoek naar de werkbeleving, vertrekintenties en vertrekredenen van (oud-)brandweerofficieren* (NIPV, 2024) en bevat de voor dat onderzoek gebruikte vragenlijst. Het doel van dit onderzoek is een verdiepend inzicht krijgen in enerzijds het perspectief van huidige brandweerofficieren op hun werkbeleving en anderzijds in de vertrekredenen van oud-brandweerofficieren.

Concreet betekent dit inzicht verkrijgen in:

- > de verschillende aspecten van de werkbeleving van brandweerofficieren en hoe brandweerofficieren deze aspecten beleven.
- > eventuele verschillen in werkbeleving tussen beroeps en vrijwillige brandweerofficieren, brandweerofficieren met minder dan vijf jaar of langer dan vijf jaar werkervaring, gender en voltijds- en verticale instromers.
- > vertrekintenties van huidige brandweerofficieren en vertrekredenen van oud-brandweerofficieren en hoe oud-brandweerofficieren hun vertrek hebben beleefd.
- > de vraag of veiligheidsregio's een probleem ervaren met het werven en behouden van brandweerofficieren en zo ja, welke problemen dit zijn.

In deze bijlage zijn de volledige vragenlijsten opgenomen die gebruikt zijn. Zowel actieve als voormalige brandweerofficieren hebben dezelfde uitnodiging ontvangen met daarin dezelfde link. Een routingsvraag (actief of voormalig oud-brandweerofficier) leidde de respondent naar de juiste vragenlijst. In deze bijlage is eerst de volledige vragenlijst voor oud-officieren opgenomen, gevolgd de vragenlijst voor actieve brandweerofficieren. Zowel de vragenlijst voor oud-officieren als die voor actieve officieren bevat voorwaardelijke vragen, die niet aan iedereen gesteld zijn. Bij de vragen waarbij naar een jaartal gevraagd werd, konden respondenten middels een drop-downmenu kiezen voor een jaartal. Om de leesbaarheid van deze bijlage te vergroten, zijn bij deze vragen alleen het eerste en laatste jaartal dat men kon kiezen weergegeven; daartussen staat een koppelteken.

1 Algemene introductie vragenlijst brandweerofficieren

Beste (voormalig) brandweerofficier,

Hoe beleven brandweerofficieren - HOvD's, Ovd's en AGS'en - hun werk? En waarom zijn brandweerofficieren gestopt met hun functie? Daar doet het lectoraat Brandweerkunde van het Nederlands Instituut Publieke Veiligheid onderzoek naar. Ben je (gestopt als) brandweerofficier? Vul dan onze vragenlijst in!

Waarom dit onderzoek?

(H)OvD'en en AGS'en vervullen een belangrijke rol binnen de brandweerorganisatie. Naar de werkbeleving van brandweerofficieren is echter nog niet zo vaak onderzoek gedaan. Hoe beleven jullie je werk? Wat waardeer je aan je werk? Wat zou beter kunnen? En voor voormalig brandweerofficieren: hoe heb jij je loopbaan als brandweerofficier beleefd en waarom ben je gestopt als brandweerofficier?

Het is dan ook belangrijk dat jij meedoet aan dit onderzoek! Graag leggen we jou daarom een aantal vragen voor. De resultaten worden (samen met de groepsgesprekken) gebruikt om inzichtelijk te maken wat brandweerofficieren motiveert in hun vak, maar ook eventuele belemmeringen en verbeterpunten. Het doel is om veiligheidsregio's concrete handvatten te geven voor het behouden van brandweerofficieren.

Eén link, twee vragenlijsten.

We hebben twee vragenlijsten gemaakt: één voor huidige (H)OvD's en AGS'en en één voor (H)OvD's en AGS'en die met hun functie zijn gestopt. Afhankelijk van de eerste vraag word je naar de ene of de andere vragenlijst gestuurd.

Het invullen van deze vragenlijst duurt ongeveer 20 minuten. Het invullen van de vragenlijst is mogelijk tot en met 31 juli 2024.

Vragen?

Bij vragen kun je contact opnemen door een e-mail te sturen naar de onderzoekers via: joost.hermans@nipv.nl

Privacy

Jouw antwoorden op deze vragenlijst zullen vertrouwelijk behandeld worden. Meer informatie over hoe er wordt omgegaan met privacy is te vinden op onze NIPV-[website](#). Ga je akkoord met het verwerken van je antwoorden voor dit onderzoek?

- Ja, ik ga akkoord met het verwerken van de antwoorden in het onderzoek

Wat is je huidige status als brandweerofficier?

- Ik ben actief als OvD, HOvD of AGS → vragenlijst huidige brandweerofficieren
- Ik ben gestopt als OvD, HOvD of AGS → vragenlijst oud-brandweerofficieren
- Geen van bovenstaande → einde vragenlijst

2 Vragenlijst oud-brandweerofficieren

Opzet van de vragenlijst

De vragenlijst bevat de volgende thema's:

1. Persoonlijke kenmerken
2. Werkbeleving
3. Vertrekredenen
4. Nazorg
5. Proces rondom vertrek
6. Terugkijken op carrière als brandweerofficier
7. Betrokkenheid

Vragen?

Bij vragen kun je contact opnemen door een e-mail te sturen naar de onderzoekers via:

joost.hermans@nipv.nl

Persoonlijke kenmerken

Om een beter begrip te krijgen van de mensen die deze vragenlijst invullen stellen wij eerst een aantal persoonlijke vragen.

Ben je

- Man
- Vrouw
- Andere, namelijk: _____
- Zeg ik liever niet

Wat is je geboortjaar?

- 1934 - 2007

We weten uit eerdere onderzoeken dat iemand eerder bij de brandweer gaat als familieleden ook actief zijn bij de brandweer.

Heb je een naaste familielid (gehad) die ook actief is of was bij de brandweer?

- Ja
- Nee

Vanwege de leesbaarheid van de vragenlijst hebben we ervoor gekozen om de algemene term 'brandweerofficier' te gebruiken. Met 'brandweerofficier' bedoelen we in deze vragenlijst HOvD, OvD en AGS.

Bij welke veiligheidsregio('s) was je werkzaam toen je stopte als brandweerofficier?

- Gemeentelijke brandweer (voor de regionalisering)
- Groningen
- Friesland
- Drenthe
- IJsselland
- Twente
- Noord- en Oost-Gelderland
- Gelderland-Midden
- Gelderland-Zuid
- Utrecht
- Noord-Holland Noord
- Zaanstreek-Waterland
- Kennemerland
- Amsterdam-Amstelland
- Gooi en Vechtstreek/Flevoland
- Haaglanden
- Hollands Midden
- Rotterdam-Rijnmond
- Zuid-Holland Zuid
- Zeeland
- Midden- en West-Brabant

- Brabant-Noord
- Brabant-Zuidoost
- Limburg-Noord
- Zuid-Limburg

Bij welke gemeentelijke brandweer was je werkzaam toen je stopte als brandweerofficier?

Welke officiersfunctie(s) had je op het moment van stoppen?

- Officier van Dienst (OvD)
- Hoofd Officier van Dienst (HOvD)
- Adviseur Gevaarlijke Stoffen (AGS)

Wat voor aanstelling had je als brandweerofficier? Kies welke aanstelling het beste bij jou situatie paste.

- Beroeps
- Vrijwilliger

In welk jaar heb je jouw AGS-diploma gehaald?

- 1934 – 2024

Heb je naast een AGS-diploma ook een OvD-diploma?

- Ja
- Nee

In welk jaar heb je jouw OvD-diploma gehaald?

- 1934 - 2024

Had je al een repressieve functie bij de brandweer voordat je aan je opleiding tot brandweerofficier begon?

- Ja
- Nee

In welk jaar ben je bij de brandweer begonnen in een repressieve functie?

- 1934 - 2024

In welk jaar ben je gestopt als brandweerofficier?

- 1934 - 2024

Ben je uit eigen beweging (vrijwillig) gestopt als brandweerofficier?

- Ja, dit was mijn eigen beslissing
- Nee, ik ben met pensioen gegaan
- Nee, ik moest stoppen vanwege mijn beheersmatige functie
- Nee, ik moest stoppen vanwege mijn (nieuwe) repressieve functie
- Nee, ik ben gestopt op verzoek

Kun je toelichten waarom je verzocht bent te stoppen als brandweerofficier?

Belangrijk: vanaf nu bedoelen we met je **repressieve functie** je repressieve functie als **brandweerofficier**.

Had je een hoofd baan naast je vrijwillige functie als brandweerofficier?

- Ja
- Nee

Wat was je hoofd baan?

Had je een leidinggevende functie in je hoofd baan?

- Ja
- Nee

Met beheersmatige functie bedoelen we jouw koude, niet repressieve functie bij de veiligheidsregio. Dit kan uiteenlopen van teamleider, beleidsadviseur, clustercommandant tot medewerker vakbekwaamheid.

Wat was je beheersmatige functie?

Had je een leidinggevende functie in je beheersmatige functie?

- Ja
- Nee

Werkbeleving als brandweerofficier

De volgende vragen gaan over hoe je jouw functie als brandweerofficier hebt ervaren.

Terugkijkend op mijn carrière ben ik tevreden over het werken als brandweerofficier

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Wat vond je het meest positief aan je tijd als brandweerofficier? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Iets betekenen voor de ander/de samenleving
- Samen de klus klaren
- Steeds in andere samenstelling de klus klaren
- De samenhang/gezelligheid
- Trots op het brandweervak
- Trots op de brandweercollega's
- De rode spullen
- De actie
- De ontwikkelkansen die ik kreeg binnen de brandweer
- De combinatie beheersmatige en repressieve functie
- Anders, namelijk: _____

Wat vond je het minst positief aan je tijd als brandweerofficier? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Onregelmatigheid
- Tijdsinvestering bij uitrukken
- Tijdsinvestering voor oefenen en bijscholing
- Tijdsinvestering voor opleiden
- Sfeer en omgang met collega's
- Anders, namelijk _____

Balans in je werk

De volgende vragen gaan over hoe jij de balans in je werk ervaarde. Eerst stellen we een aantal vragen over de balans tussen je repressieve functie en je beheersmatige functie of hoofd baan. Vervolgens stellen we een aantal vragen over de balans tussen je privéleven en je piketfunctie.

Hoeveel uitrukken had je als brandweerofficier ongeveer per maand in het jaar van stoppen?

- 1 – meer dan 30

Maak je deel uit van een piketpool?

- Ja
- Nee

Hoe waren de piketdiensten die je draaide georganiseerd?

- 24 uren piket
- 7-daags piket (weekpiket)
- Anders, namelijk: _____
- Ik had geen piketdiensten

Er volgen nu een aantal stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre je het er mee (on)eens bent.

Ik kon mijn **beheersmatige** taken gemakkelijk combineren met mijn **repressieve** taken

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Na een incident pakte ik mijn **beheersmatige** taken gemakkelijk weer op

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik ervaarde stress door de combinatie van mijn **uitrukken** en mijn **beheersmatige** taken

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

De **beheersmatige** organisatie hield voldoende rekening met mijn uitrukken

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voelde mij bezwaard om mijn piketdienst te ruilen met collega's als mijn **beheersmatige** taken daar om vroegen

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik kon de taken in mijn **hoofdbaan** gemakkelijk combineren met mijn **repressieve** taken

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Na een incident pakte ik de taken in mijn **hoofdbaan** gemakkelijk weer op

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik ervaarde stress door de combinatie van mijn **uitrukken** en mijn taken in mijn **hoofdbaan**

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Mijn **hoofdbaan** hield voldoende rekening met mijn **uitrukken**

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voelde mij bezwaard om mijn piketdienst te ruilen met collega's als mijn taken in mijn **hoofdbaan** daar om vroegen

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Mijn **uitrukken** hadden invloed op het behalen van mijn doelen in mijn toenmalige **beheersmatige** functie

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Mijn **uitrukken** hadden invloed op het behalen van mijn doelen in mijn **hoofdbaan**

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Balans tussen piket en privé

Nu stellen we een aantal vragen over de balans tussen je privéleven en je piketfunctie.

Had je ten tijde van het stoppen als brandweerofficier zorgtaken voor anderen (bijvoorbeeld jonge kinderen, ouderen of mensen met een beperking)?

- Ja
- Nee

In hoeverre ben je het (on)eens met de volgende stellingen:

Ik kon mijn piketdiensten makkelijk combineren met mijn zorgtaken

Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens
Mijn piketdienst had nadelige gevolgen voor mijn privéleven

Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik ervaarde stress door de combinatie van mijn piketdienst en mijn privéleven

Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik had regelmatig het gevoel dat ik beschikbaar moest zijn, ook als ik geen piketdienst had

Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voelde mij bezwaard om mijn piketdienst te ruilen met collega's als mijn privésituatie daar om vroeg

Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Het gemiddelde percentage brandweervrouwen in Nederland is 6 %, van alle brandweerofficieren is 7 % vrouw. Sinds 2009 is het percentage brandweervrouwen onveranderd.

Ik voelde mij als vrouw tijdens de uitvoering van mijn functie geaccepteerd door mijn collega-officieren

Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voelde mij als vrouw tijdens de uitvoering van mijn functie geaccepteerd door bevelvoerders en manschappen

Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voelde mij als vrouw tijdens de uitvoering van mijn **beheersmatige functie** geaccepteerd door mijn collega's

Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik vond dat er te weinig vrouwen brandweerofficieren waren

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik werd tijdens de uitvoering van mijn functie anders behandeld dan mijn mannelijke collega's

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik moest mij als vrouw extra bewijzen als brandweerofficier

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

In de uitvoering van mijn functie als brandweerofficier speelde het geen enkele rol dat ik een vrouw ben

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Heb je nog andere ervaringen die je wilt delen? Dan kan dat hieronder:

In de volgende vragen spreken we over 'officieren in de beginfase van hun carrière'. Hiermee bedoelen we brandweerofficieren met minder dan vijf jaar ervaring.

Ik voelde mij als brandweerofficier in de beginfase van mijn carrière tijdens de uitvoering van mijn functie geaccepteerd door mijn collega-officieren

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voelde mij als brandweerofficier in de beginfase van mijn carrière tijdens de uitvoering van mijn functie geaccepteerd door bevelvoerders en manschappen

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voelde mij als brandweerofficier in de beginfase van mijn carrière tijdens de uitvoering van mijn **beheersmatige functie** geaccepteerd door mijn collega's

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik werd als brandweerofficier in de beginfase van mijn carrière anders behandeld dan brandweerofficieren met meer ervaring

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik moest mij als brandweerofficier in de beginfase van mijn carrière extra bewijzen

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Heb je nog andere ervaringen die je wilt delen? Dan kan dat hieronder:

Vertrekredenen

De volgende vragen hebben betrekking op de redenen waarom je gestopt bent als brandweerofficier.

Mijn reden om te stoppen als brandweerofficier had betrekking op:

- Mijn beheersmatige functie/hoofdbaam
- Mijn repressieve functie
- Beide functies

Welke van de onderstaande aspecten hebben bijgedragen aan jouw keuze om te stoppen als brandweerofficier? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Andere baan/functie binnen de brandweer/veiligheidsregio
- Andere baan/functie buiten de brandweer/veiligheidsregio
- Gebrek aan loopbaan-/ontwikkelingsmogelijkheden in beheersmatige functie
- Gebrek aan loopbaan-/ontwikkelingsmogelijkheden in repressieve functie
- Wijze waarop de veiligheidsregio werd bestuurd in beheersmatige functie
- Wijze waarop de veiligheidsregio werd bestuurd in repressieve functie
- Problemen met directe collega's in beheersmatige functie
- Problemen met directe collega's in repressieve functie
- Werk-privé balans
- Combinatie functie vrijwillig brandweerofficier – hoofdbaam
- Combinatie beheersmatige functie – repressieve functie
- Onvrede over erkenning en waardering als brandweerofficier
- Autonomie in mijn functie als brandweerofficier
- Gebrek aan motivatie
- Vakbekwaamheidseisen die aan brandweerofficieren gesteld werden
- Uitrukken

- PPMO/periodieke brandweerkeuring
- Verhuizing
- Leeftijd/(pre-)pensioen
- (geestelijke of lichamelijke) gezondheidsklachten
- Anders, namelijk _____

Je hebt zojuist aangegeven dat een **gebrek aan loopbaan-/ontwikkelingsmogelijkheden in je beheersmatige functie** een reden was om te stoppen als brandweerofficier. Welke van de onderstaande aspecten zijn hierin voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Gebrek aan ondersteuning vanuit mijn veiligheidsregio in mijn loopbaanontwikkeling
- Verschil van inzicht met mijn veiligheidsregio over mijn loopbaan-/ontwikkelingsmogelijkheden
- Gebrek aan doorgroeimogelijkheden binnen mijn veiligheidsregio
- Beloftes rondom loopbaan ontwikkeling werden niet waargemaakt door mijn veiligheidsregio
- Ik had een kans buiten mijn veiligheidsregio gekregen
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat een **gebrek aan loopbaan-/ontwikkelingsmogelijkheden in je repressieve functie** een reden was om te stoppen als brandweerofficier. Welke van de onderstaande aspecten zijn hierin voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Gebrek aan ondersteuning vanuit mijn veiligheidsregio in mijn loopbaanontwikkeling
- Verschil van inzicht met mijn veiligheidsregio over mijn loopbaan-/ontwikkelingsmogelijkheden
- Gebrek aan doorgroeimogelijkheden binnen mijn veiligheidsregio
- Beloftes rondom loopbaan ontwikkeling werden niet waargemaakt door mijn veiligheidsregio
- Ik had een kans buiten mijn veiligheidsregio gekregen
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat de **wijze waarop de veiligheidsregio wordt bestuurd in je beheersmatige functie** een reden was om te stoppen als brandweerofficier. Welke van de onderstaande aspecten zijn hierin voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Onvrede over de regionalisering
- Onvrede over de richting waarin de veiligheidsregio zich bewoog
- De beleidskeuzes die in de veiligheidsregio zijn gemaakt
- De brandweer was te weinig vertegenwoordigd in de veiligheidsregio
- Er waren te weinig mensen met een brandweerachtergrond op hoge posities in de veiligheidsregio
- Afstand tussen management en werkvloer

- Gebrek aan communicatie (bijv. niet transparant of er wordt niet geluisterd)
- Niet genoeg mensen om de functie uit te kunnen voeren
- Niet genoeg middelen om de functie uit te kunnen voeren
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat de **wijze waarop de veiligheidsregio wordt bestuurd in je repressieve functie** een reden was om te stoppen als brandweerofficier. Welke van de onderstaande aspecten zijn hierin voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Onvrede over de regionalisering
- Onvrede over de richting waarin de veiligheidsregio zich bewoog
- De beleidskeuzes die in de veiligheidsregio zijn gemaakt
- De brandweer was te weinig vertegenwoordigd in de veiligheidsregio
- Er waren te weinig mensen met een brandweerachtergrond op hoge posities in de veiligheidsregio
- Afstand tussen management en werkvloer
- Gebrek aan communicatie (bijv. niet transparant of er wordt niet geluisterd)
- Niet genoeg mensen om de functie uit te kunnen voeren
- Niet genoeg middelen om de functie uit te kunnen voeren
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat **problemen met collega's in je beheersmatige functie** een reden was om te stoppen als brandweerofficier. Welke van de onderstaande aspecten zijn hierin voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Niet functionerende collega's
- Geen klik met (sommige) collega's
- Groepsvorming en uitsluiting
- Pesterijen
- Type humor beviel me niet
- Hiërarchie
- Te veel sociale (personeelsvereniging) activiteiten
- Te weinig sociale (personeelsvereniging) activiteiten
- Onveilige werksfeer (omgang met elkaar)
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat **problemen met collega's in je repressieve functie** een reden was om te stoppen als brandweerofficier. Welke van de onderstaande aspecten zijn hierin voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Niet functionerende collega's
- Geen klik met (sommige) collega's
- Groepsvorming en uitsluiting
- Pesterijen
- Type humor beviel me niet
- Hiërarchie
- Te veel sociale (personeelsvereniging) activiteiten
- Te weinig sociale (personeelsvereniging) activiteiten
- Onveilige werksfeer (omgang met elkaar)
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat de **werk-privé balans** een reden was om te stoppen als brandweerofficier. Welke van de onderstaande aspecten zijn voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- De impact van mijn piketfunctie op mijn privéleven
- Moeite om piketdiensten te ruilen
- Gebrek aan begrip van mijn directe collega's in mijn piketpool voor het ruilen van diensten
- Gebrek aan begrip van mijn directe collega's in mijn piketpool voor mijn privésituatie
- Gebrek aan begrip van mijn leidinggevende voor mijn privésituatie
- Langdurige onderbezetting piketpool
- Impact van mijn 'koude' beheersmatige functie op mijn privéleven
- Ik wilde meer tijd aan partner/gezin besteden
- Combinatie met zorg voor kinderen vond ik te zwaar
- Combinatie met zorg voor hulpbehoevende naaste vond ik te zwaar
- Mijn partner (thuisfront) steunde mij niet (meer) in mijn functie
- Vanwege beëindiging partnerrelatie
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat de **combinatie van je functie als vrijwillig brandweerofficier en je hoofd baan** een reden was om te stoppen als brandweerofficier. Welke van de onderstaande aspecten zijn voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Ik kon qua werkdruk beide functies niet meer combineren
- Ik ben gewisseld van hoofd baan of functie in hoofd baan
- Het zijn van brandweerofficier stond mijn carrière bij mijn hoofd baan in de weg
- Mijn werkgever bij mijn hoofd baan gaf aan dat ik beter kan stoppen als brandweerofficier
- De veiligheidsregio waar ik werkte hield te weinig rekening met het feit dat ik ook nog een hoofd baan had
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat de **combinatie tussen je repressieve functie en je beheersmatige functie** een reden was om te stoppen als brandweerofficier. Welke van de onderstaande aspecten zijn voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Vanwege mijn beheersmatige functie moest ik stoppen als brandweerofficier
- Door de combinatie van de functies ervaarde ik een te grote werkdruk
- Mijn beheersmatige functie liet het niet meer toe óók nog repressief te zijn
- Mijn collega's in mijn beheersmatige rol hielden te weinig rekening met mijn repressieve functie
- Mijn beheersmatig leidinggevende hield te weinig rekening met mijn repressieve functie
- Het weer oppakken / afmaken van beheersmatige werkzaamheden na een repressieve inzet vond ik te belastend
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat **onvrede over erkenning en waardering** een reden was om te stoppen als brandweerofficier. Welke van de onderstaande aspecten zijn voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Gebrek aan erkenning en waardering door mijn directe collega's in mijn repressieve functie
- Gebrek aan erkenning en waardering door mijn leidinggevende in mijn repressieve functie
- Gebrek aan erkenning en waardering door de leiding van veiligheidsregio in mijn repressieve functie
- Gebrek aan erkenning door de mijn veiligheidsregio voor het zijn van vrijwilliger
- Gebrek aan erkenning en waardering door directe collega's in mijn beheersmatige functie
- Gebrek aan erkenning en waardering door mijn leidinggevende in mijn beheersmatige functie
- Gebrek aan erkenning en waardering door de leiding van de veiligheidsregio in mijn beheersmatige functie
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat de **autonomie in je werk als brandweerofficier** een reden was om te stoppen. Welke van de onderstaande aspecten zijn voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Te weinig autonomie om beheersmatige werkzaamheden zelf in te delen
- Te weinig autonomie in de repressieve functie als brandweerofficier
- Te veel bemoeienis met beheersmatige werkzaamheden door de veiligheidsregio
- Te veel bemoeienis met repressieve taken als brandweerofficier door veiligheidsregio
- Te weinig ruimte om mee te denken over beleid dat mijn beheersmatige werkzaamheden aanging
- Te weinig ruimte om mee te denken over beleid dat mijn repressieve taken aanging
- Anders, namelijk: _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Welke keuring heb je gehad als brandweerofficier:

- Het PPMO (de reguliere brandweerkeuring)
- Een variant op/verkorte PPMO
- Anders, namelijk _____

Hoe zag de keuring er uit?

Je hebt zojuist aangegeven dat **PPMO/periodieke brandweerkeuring** een reden was om te stoppen als brandweerofficier. Welke van onderstaande aspecten is voor jou van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Niet gehaald
- Niet aan deelgenomen
- Onvrede over de gang van zaken
- De keuring sloot niet goed aan op de praktijk
- De keuring hield geen rekening met verschillen tussen brandweermensen, zoals geslacht of leeftijd
- De keuring was geen geschikte test om na te gaan of ik voldoende fit ben om mijn werkzaamheden als brandweerofficier te kunnen doen
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat **verhuizing** een reden was om te stoppen als brandweerofficier. Heb je geprobeerd als brandweerofficier bij de veiligheidsregio in jouw nieuwe woonomgeving aan de slag te gaan?

- Ja
- Nee

Is het gelukt om als brandweerofficier bij de veiligheidsregio in jouw nieuwe woonomgeving aan de slag te gaan?

- Ja
- Nee

Kun je toelichten waarom het niet is gelukt om als brandweerofficier bij de veiligheidsregio in jouw nieuwe woonomgeving aan de slag te gaan?

Kun je toelichten waarom je niet hebt geprobeerd om als brandweerofficier bij de veiligheidsregio in jouw nieuwe woonomgeving aan de slag te gaan?

Je hebt zojuist aangegeven dat **geestelijke of lichamelijke gezondheidsklachten** een reden was om te stoppen als brandweerofficier. Welke van onderstaande aspecten is voor jou van toepassing?

- Lichamelijke gezondheidsklachten
- Geestelijke gezondheidsklachten
- Zowel lichamelijke als geestelijke gezondheidsklachten

Je hebt zojuist aangegeven dat **vakbekwaamheidseisen die aan brandweerofficieren gesteld worden** een reden was om te stoppen als brandweerofficier. Welke van onderstaande aspecten zijn voor jou van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Ik kon de vaktechnische ontwikkelingen in mijn vakgebied niet meer bijbenen
- Opleidingen vond ik inhoudelijk te zwaar
- Opleidingen vond ik te veel tijd in beslag nemen
- Oefeningen vond ik inhoudelijk te zwaar
- Oefeningen vond ik te veel tijd in beslag nemen
- Oefeningen vond ik niet voldoende realistisch
- Bijscholing vond ik inhoudelijk te zwaar
- Bijscholing vond ik te veel tijd in beslag nemen
- Door beheersmatige verplichtingen kon ik niet voldoende oefenen
- Vakbekwaam blijven was teveel mijn eigen verantwoordelijkheid
- Vakbekwaam blijven had geen prioriteit bij de veiligheidsregio waar ik werkte
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt aangegeven dat een **gebrek aan motivatie** een reden was om te stoppen als brandweerofficier. Welke van onderstaande aspecten is voor jou van toepassing met betrekking tot een gebrek aan motivatie? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Andere interesses gekregen
- Het is mooi geweest en ik vond het tijd voor andere dingen
- Te weinig uitrukken om mijzelf gemotiveerd te houden
- Te veel uitrukken
- Te grote afstand met de werkvloer
- Te grote afstand met mijn beheersmatig leidinggevende
- De manier waarop de veiligheidsregio bestuurd werd
- Te weinig toekomstperspectief
- Ik voelde mij niet (meer) betrokken bij de veiligheidsregio
- Gebrek aan verbondenheid met collega's
- Gebrek aan waardering
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat de **uitrukken** een reden was om te stoppen als brandweerofficier. Welke van de onderstaande aspecten is voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Te veel uitrukken
- Te weinig uitrukken
- Leidinggevendens tijdens uitrukken
- Adviseren tijdens uitrukken
- Gevaar tijdens uitrukken
- Onvoldoende vakbekwaamheid van mijzelf tijdens uitrukken
- Onvoldoende vakbekwaamheid van de mensen met wie ik werkte tijdens uitrukken
- (Gevoelsmatige) heftigheid van uitrukken
- Onregelmatigheid van uitrukken
- Balans uitrukken en privé
- Balans uitrukken en beheersmatige 'koude' functie
- Ik wilde sommige type uitrukken niet meer doen
- Ik wilde helemaal geen uitrukken meer doen
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat een **andere baan/functie buiten de brandweer/veiligheidsregio** een reden was om te stoppen als brandweerofficier. Wat maakte dat je vanwege je andere baan bent gestopt als brandweerofficier?

Je hebt zojuist aangegeven dat je vanwege een **andere baan/functie binnen de brandweer/veiligheidsregio** een reden was om te stoppen als brandweerofficier. Wat maakte dat je vanwege je andere baan bent gestopt als brandweerofficier?

Is er een gebeurtenis of situatie geweest waardoor je bent gestopt als brandweerofficier?

- Ja, iets in mijn repressieve functie
- Ja, iets in mijn beheersmatige functie
- Ja, iets in mijn privé situatie
- Ja, iets in mijn hoofd baan
- Nee

Wil je aangeven om wat voor gebeurtenis of situatie het gaat? (Niet verplicht)

Nazorg

Hieronder volgen enkele stellingen over de nazorg na het meemaken van ingrijpende incidenten. De stellingen hebben betrekking op hoe jij als officier de nazorg voor jezelf hebt ervaren én op de nazorg van je directe collega's. Geef bij elke stelling aan in hoeverre je het er mee (on)eens bent.

Ik vond het belangrijk om een rol te hebben in de nazorg na ingrijpende incidenten

- Ja, voor mijzelf
- Ja, voor mijn directe brandweercollega's
- Ja, voor mijzelf én mijn directe brandweercollega's
- Nee, dat vond ik niet belangrijk

Ik voelde mij voldoende bekwaam om een rol te spelen in de nazorg voor mijn directe brandweercollega's

- Ja, ik voelde mij voldoende bekwaam
- Nee, ik voelde mij niet voldoende bekwaam

Ik haalde er voldoening uit om na ingrijpende incidenten verantwoordelijk te zijn voor de nazorg van mijn directe collega's

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik ervoer voldoende aandacht van mijn direct leidinggevende nadat ik een ingrijpend incident heb meegemaakt

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens / ik heb geen ingrijpende incidenten meegemaakt

Mijn ervaring is dat brandweerofficieren een vergeten groep zijn binnen de brandweerorganisatie als het gaat om de nazorg na ingrijpende incidenten

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

De ingrijpende incidenten die ik heb meegemaakt, heb ik voor mijn gevoel voldoende verwerkt

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens / ik heb geen ingrijpende incidenten meegemaakt

Ondanks mijn hiërarchische positie durfde ik mij kwetsbaar op te stellen tijdens de nazorg van ingrijpende incidenten

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens / ik heb geen ingrijpende incidenten meegemaakt

De volgende vraag gaat over formele en informele nazorg. **Formele nazorg** bestaat uit het bespreken van het ingrijpende incident met directe collega's uit de ploeg en collega's met een gespecialiseerde opleiding in nazorg. Met **informele nazorg** bedoelen we het gesprek dat als vanzelf ontstaat tussen ploegleden na afloop van een incident.

Na een ingrijpend incident had ik meer behoefte aan **informele** nazorg dan aan **formele** nazorg

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens / ik heb geen ingrijpende incidenten meegemaakt

Terugkijkend op mijn carrière had ik als brandweerofficier meer aandacht willen besteden aan de **formele** nazorg van mijn directe collega's na een ingrijpend incident

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens / ik heb geen ingrijpende incidenten meegemaakt

Proces rondom vertrek

De volgende vragen hebben betrekking op hoe je de gang van zaken rondom je vertrek als

brandweerofficier hebt ervaren.

Hoe heb je de gang van zaken rond het stoppen als brandweerofficier ervaren?

- Zeer negatief / Negatief / Neutraal / Positief / Zeer positief

Bij voorgaande vraag heb je aangegeven de gang van zaken rondom het stoppen als brandweerofficier op een bepaalde manier ervaren te hebben. Waarom heb je dit zo ervaren?

- Ik heb dit als volgt ervaren:

- Ik wil dit niet toelichten

Hoe lang – voorafgaand aan het moment dat je aankondigde te stoppen als brandweerofficier – had je al het idee om je ontslag in te dienen?

- 0 – 6 maanden
- 6 maanden – 1 jaar
- 1-2 jaar
- 2–3 jaar
- 3-5 jaar
- 5 jaar of langer
- Niet van toepassing

Had (iemand binnen) de brandweer op enig moment iets kunnen doen of veranderen om je als brandweerofficier te behouden?

- Ja
- Nee

Wie had iets kunnen doen?

- Mijn directe collega's
- Mijn direct-leidinggevende
- In de lijn boven mijn direct-leidinggevende
- P&O
- Anders, namelijk _____

Kun je aangeven wat er gedaan had kunnen worden?

Is er met jou een exitgesprek gehouden?

- Ja
- Nee, niet aangeboden
- Nee, wel aangeboden maar geen gebruik van gemaakt

Met wie heb je dit exitgesprek gevoerd?

- Direct leidinggevende
- P&O functionaris
- Anders, namelijk: _____

Had je wel een exitgesprek gewenst?

- Ja
- Nee

Heb je bij je vertrek als brandweerofficier de echte reden gedeeld met je leidinggevende?

- Ja
- Nee

Wat was de reden om wel de echte reden te delen met je leidinggevende?

Wat was de reden om niet de echte reden te delen met je leidinggevende?

Terugkijken op carrière als brandweerofficier

Er volgen nu een aantal vragen op hoe je terugkijkt op je carrière als brandweerofficier.

Terugkijkend op mijn carrière als brandweerofficier heb ik het gevoel dat ik mijn ambities op **beheersmatig** gebied heb waargemaakt

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Terugkijkend op mijn carrière als brandweerofficier heb ik het gevoel dat ik mijn ambities op **repressief** gebied heb waargemaakt

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Terugkijkend op mijn carrière als brandweerofficier heb ik voldoende kansen gekregen om mij te ontwikkelen in mijn **beheersmatige** functie

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Terugkijkend op mijn carrière als brandweerofficier heb ik voldoende kansen gekregen om mij te ontwikkelen in mijn **repressieve** functie.

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Betrokkenheid

De volgende vragen gaan over of je nog (eventueel) betrokken bij de brandweer bent of wilt zijn.

Ben je – ondanks dat je gestopt bent als brandweerofficier – nog (vrijwillig) manschap of bevelvoerder?

- Ja
- Nee

Ben je nog op enige wijze betrokken bij de brandweer naast eventueel (vrijwillig) manschap of bevelvoerder?

- Ja, namelijk: _____
- Nee

Zou je weer betrokken willen worden bij de brandweer?

- Ja
- Nee

Op welke manier zou je betrokken willen worden bij de brandweer?

Heb je nog op- of aanmerkingen naar aanleiding van deze vragenlijst of over je tijd als brandweerofficier?

Dat was de laatste vraag! Hartelijk dank voor de tijd die je hebt genomen om de vragenlijst in te vullen. De resultaten uit deze vragenlijst, de vragenlijst ingevuld door huidig brandweerofficieren en de groepsgesprekken met brandweerofficieren, worden naar verwachting aan het einde van dit jaar gepubliceerd op de website van het NIPV (nipv.nl). Mocht je naar aanleiding van deze vragenlijst nog vragen hebben, mail dan naar joost.hermans@nipv.nl

Klik op *Volgende* om de vragenlijst af te sluiten

Opzet van de vragenlijst

De vragenlijst bevat de volgende thema's:

1. Persoonlijke kenmerken
2. Opleiding
3. Balans in je werk
4. Balans tussen piket en privé
5. Waardering
6. Autonomie
7. Invloed
8. Betrokkenheid
9. Vakbekwaamheid
10. Nazorg
11. Vertrekintenties
12. Ontwikkeling en toekomst

Vragen?

Bij vragen kun je contact opnemen door een e-mail te sturen naar de onderzoekers via: joost.hermans@nipv.nl

3 Vragenlijst huidige brandweerofficieren

Persoonlijke kenmerken

Om een beter begrip te krijgen van de mensen die deze vragenlijst invullen stellen wij eerst een aantal persoonlijke vragen.

Ben je

- Man
- Vrouw
- Andere, namelijk: _____
- Zeg ik liever niet

Wat is je geboortejaar?

- 1934 - 2007

We weten uit eerdere onderzoeken dat iemand eerder bij de brandweer gaat als familieleden ook actief zijn bij de brandweer.

Heb je een naaste familielid (gehad) die ook actief is of was bij de brandweer?

- Ja
- Nee

Vanwege de leesbaarheid van de vragenlijst hebben we ervoor gekozen om de algemene term 'brandweerofficier' te gebruiken. Met 'brandweerofficier' bedoelen we in deze vragenlijst HOvD, OvD en AGS.

In welke veiligheidsregio werk je als brandweerofficier? Kies de regio waarin je de rol van brandweerofficier vervult.

- Groningen
- Friesland
- Drenthe
- IJsselland

- Twente
- Noord- en Oost-Gelderland
- Gelderland-Midden
- Gelderland-Zuid
- Utrecht
- Noord-Holland Noord
- Zaanstreek-Waterland
- Kennemerland
- Amsterdam-Amstelland
- Gooi en Vechtstreek/Flevoland
- Haaglanden
- Hollands Midden
- Rotterdam-Rijnmond
- Zuid-Holland Zuid
- Zeeland
- Midden- en West-Brabant
- Brabant-Noord
- Brabant-Zuidoost
- Limburg-Noord
- Zuid-Limburg

Welke repressieve rol als brandweerofficier bekleed je op dit moment?

- Officier van Dienst (OvD)
- Hoofd Officier van Dienst (HOvD)
- Adviseur Gevaarlijke Stoffen (AGS)

Wat voor aanstelling heb je als brandweerofficier? Kies welke aanstelling het beste bij jou situatie past.

- Beroeps
- Vrijwilliger

Hoe heb je de opleiding tot brandweerofficier gevolgd?

- Voltijd
- Deeltijd
- Anders, namelijk: _____

In welk jaar heb je jouw OvD-diploma gehaald?

- 1934 - 2024

In welk jaar heb je jouw HOvD-diploma gehaald?

- 1934 - 2024

In welk jaar heb je jouw AGS-diploma gehaald?

- 1934 - 2024

Heb je naast een AGS-diploma ook een OvD-diploma?

- Ja
- Nee

In welk jaar heb je jouw OvD-diploma gehaald?

- 1934 - 2024

Had je al een repressieve functie bij de brandweer voordat je aan je opleiding tot brandweerofficier begon?

- Ja
- Nee

In welk jaar ben je bij de brandweer begonnen in een repressieve functie?

- 1934 - 2024

Bekleed je op dit moment nog meer/steeds repressieve functies bij de brandweer naast je functie als brandweerofficier?

- Manschap
- Bevelvoerder
- Nee

Belangrijk: vanaf nu bedoelen we met je **repressieve functie** je repressieve functie als **brandweerofficier**.

Heb je een hoofdbaan naast je vrijwillige functie als brandweerofficier?

- Ja
- Nee

Wat is je hoofdbaan?

Met beheersmatige functie bedoelen we jouw koude, niet repressieve functie bij de veiligheidsregio. Dit kan uiteenlopen van teamleider, beleidsadviseur, clustercommandant tot medewerker vakbekwaamheid.

Wat is je beheersmatige functie?

Heb je een leidinggevende functie in je beheersmatige functie?

- Ja
- Nee

Heb je een leidinggevende functie in je hoofd baan?

- Ja
- Nee

Wij zijn nieuwsgierig naar wat jou motiveert in je werk als brandweerofficier? Je mag maximaal drie onderwerpen kiezen.

- Iets betekenen voor de ander/de samenleving
- Samen de klus klaren
- Steeds in andere samenstelling de klus klaren
- De samenhang/gezelligheid
- Trots op het brandweervak
- Trots op de brandweercollega's
- De rode spullen
- De actie
- De ontwikkelkansen die ik krijg binnen de brandweer
- De combinatie beheersmatige en repressieve functie
- Gevraagd en ongevraagd kunnen adviseren in incidenten
- Anders, namelijk _____

Opleiding

Er volgen nu een aantal stellingen over de mate waarin jouw opleiding tot brandweerofficier je naar jouw mening heeft voorbereid op verschillende aspecten van de functie van brandweerofficier. Geef bij elke stelling aan in hoeverre je het er mee (on)eens bent.

Voor het uitvoeren van mijn functie als brandweerofficier vind ik mijn **repressieve** ervaring belangrijker dan mijn opleiding tot brandweerofficier

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

De opleiding tot brandweerofficier heeft mij voldoende opgeleid in: het opbouwen van werkrelaties met de ploegen

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

De opleiding tot brandweerofficier heeft mij voldoende opgeleid in: het aanspreken van ploegen op hun houding en gedrag

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens / niet van toepassing

De opleiding tot brandweerofficier heeft mij voldoende opgeleid in: mijn rol als brandweerofficier in de nazorg na een ingrijpend incident

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens / niet van toepassing

De opleiding tot brandweerofficier heeft mij voldoende opgeleid in: mijn vakbekwaamheid

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Balans in je werk

De volgende vragen en stellingen gaan over balans in je werk als brandweerofficier. Geef bij elke stelling aan in hoeverre je het er mee (on)eens bent.

Door de ervaring die ik opdoe tijdens mijn **repressieve** taken, kan ik mijn **beheersmatige** taken beter uitvoeren

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Door de ervaring die ik opdoe tijdens mijn **beheersmatige** taken, kan ik mijn **repressieve** taken beter uitvoeren.

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Door de ervaring die ik opdoe tijdens mijn **repressieve** taken, kan ik de taken in mijn **hoofdbaan** beter uitvoeren

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Door de ervaring die ik opdoe in mijn **hoofdbaan**, kan ik mijn **repressieve** taken beter uitvoeren.

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Hoeveel uitrukken heb je als brandweerofficier ongeveer per maand?

- 1 – Meer dan 30 per maand

Maak je deel uit van een piketpool?

- Ja
 Nee

Hoe zijn de piketdiensten die je draait georganiseerd?

- 24-uurs piket
 7-daags piket (weekpiket)
 Anders, leg uit: _____

In onze piketpool hebben we te maken met personeelstekorten

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

In hoeverre ben je het (on)eens met de volgende stellingen met betrekking tot je repressieve taken en je beheersmatige taken.

Ik kan mijn **beheersmatige** taken gemakkelijk combineren met mijn **repressieve** taken

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Na een incident pak ik mijn **beheersmatige** taken gemakkelijk weer op

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik ervaar stress door de combinatie van mijn **uitrukken** en mijn **beheersmatige** taken

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

De **beheersmatige** organisatie houdt voldoende rekening met mijn **uitrukken**

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voel mij bezwaard om mijn piketdienst te ruilen met collega's als mijn **beheersmatige** taken daar om vragen

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Mijn **uitrukken** hebben invloed op het behalen van mijn doelen in mijn **beheersmatige** functie

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

In hoeverre ben je het (on)eens met de volgende stellingen met betrekking tot je repressieve taken en je hoofdbaan.

Ik kan de taken in mijn **hoofdbaan** gemakkelijk combineren met mijn **repressieve** taken

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Na een incident pak ik de taken in mijn **hoofdbaan** gemakkelijk weer op

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik ervaar stress door de combinatie van mijn **uitrukken** en mijn taken in mijn **hoofdbaan**

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Mijn **hoofdbaan** houdt voldoende rekening met mijn **uitrukken**

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voel mij bezwaard om een piketdienst te ruilen met collega's als mijn taken in mijn **hoofdbaan** daar om vragen

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Mijn **uitrukken** hebben invloed op het behalen van mijn doelen in mijn **hoofdbaan**

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Balans tussen je piket en privé

De volgende vragen en stellingen gaan over de balans tussen je privéleven en je piketfunctie.

Heb je zorgtaken voor anderen (bijvoorbeeld jonge kinderen, ouderen of mensen met een beperking)?

- Ja
- Nee

In hoeverre ben je het (on)eens met de volgende stellingen met betrekking tot je piketdiensten en je privéleven.

Ik kan mijn piketdienst makkelijk combineren met mijn zorgtaken

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Mijn piketdienst heeft nadelige gevolgen voor mijn privéleven

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik ervaar stress door de combinatie van mijn piketdienst en mijn privéleven

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik heb regelmatig het gevoel dat ik beschikbaar moet zijn, ook als ik geen piketdienst heb

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voel mij bezwaard om mijn piketdienst te ruilen met collega's als mijn privésituatie daar om vraagt

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Waardering repressieve taken

De volgende stellingen gaan over hoe belangrijk je het vindt om waardering te ontvangen voor je repressieve taken als brandweerofficier en of je waardering ervaart. Geef bij elke stelling aan in hoeverre je het er mee (on)eens bent.

Het is belangrijk voor mij om waardering te ontvangen voor mijn **repressieve** taken

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voel waardering vanuit mijn veiligheidsregio voor mijn **repressieve** taken

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voel waardering van mijn collega-brandweerofficieren voor mijn **repressieve** taken

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voel waardering voor mijn **repressieve** taken van manschappen en bevelvoerders met wie ik samenwerk

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Na een inzet als AGS voel ik mij over het algemeen gewaardeerd door de betreffende (H)OvD aan wie ik advies heb gegeven

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Waardering beheersmatig

De volgende stellingen gaan over hoe belangrijk je het vindt om waardering te ontvangen voor jouw beheersmatige taken als brandweerofficier en of je dit ervaart. Geef bij elke stelling aan in hoeverre je het er mee (on)eens bent.

Het is belangrijk voor mij om waardering te ontvangen voor mijn **beheersmatige** taken

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voel waardering vanuit mijn veiligheidsregio voor mijn **beheersmatige** taken

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voel waardering van mijn leidinggevende voor mijn **beheersmatige** taken

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voel waardering van mijn directe collega's voor mijn **beheersmatige** taken

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Waardering hoofdbaan

De volgende stellingen gaan over hoe belangrijk je het vindt om waardering te ontvangen voor jouw taken in je hoofdbaan en of je dit ervaart. We stellen deze vragen omdat we nieuwsgierig zijn of er verschillen zitten in hoe waardering wordt ervaren tussen beroeps- en vrijwillige brandweerofficieren. Geef bij elke stelling aan in hoeverre je het er mee (on)eens bent.

Het is belangrijk voor mij om waardering te ontvangen in mijn **hoofdbaan**

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

>

Ik voel waardering vanuit mijn hoofdbaan voor mijn werkzaamheden bij mijn **hoofdbaan**

Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voel waardering van mijn leidinggevende in mijn hoofdbaan voor mijn werkzaamheden bij mijn **hoofdbaan**

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voel waardering van mijn directe collega's in mijn hoofdbaan voor mijn werkzaamheden bij mijn **hoofdbaan**

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Het gemiddelde percentage brandweervrouwen in Nederland is 6 %, van alle brandweerofficieren is 7 % vrouw. Sinds 2009 is het percentage brandweervrouwen onveranderd.

Ik voel mij als vrouw tijdens de uitvoering van mijn functie geaccepteerd door mijn collega-officieren

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voel mij als vrouw tijdens de uitvoering van mijn functie geaccepteerd door bevelvoerders en manschappen

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voel mij als vrouw tijdens de uitvoering van mijn **beheersmatige functie** geaccepteerd door mijn collega's

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik vind het belangrijk dat er meer vrouwen brandweerofficier worden

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik word tijdens de uitvoering van mijn functie anders behandeld dan mijn mannelijke collega's

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik moet mij als vrouw extra bewijzen als brandweerofficier

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

In de uitvoering van mijn functie als brandweerofficier speelt het geen enkele rol dat ik vrouw ben

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Heb je nog andere ervaringen die je wilt delen? Dan kan dat hieronder:

In de volgende vragen spreken we over 'officieren in de beginfase van hun carrière'. Hiermee bedoelen we brandweerofficieren met minder dan vijf jaar ervaring.

Ik voel mij als officier in de beginfase van mijn carrière tijdens de uitvoering van mijn functie geaccepteerd door mijn collega-officieren

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voel mij als officier in de beginfase van mijn carrière tijdens de uitvoering van mijn functie geaccepteerd door bevelvoerders en manschappen

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voel mij als officier in de beginfase van mijn carrière tijdens de uitvoering van mijn **beheersmatige functie** geaccepteerd door mijn collega's

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik word als brandweer officier in de beginfase van mijn carrière anders behandeld dan brandweerofficieren met meer ervaring

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik moet mij als brandweer officier in de beginfase van mijn carrière extra bewijzen

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Heb je nog andere ervaringen die je wilt delen? Dan kan dat hieronder:

Autonomie in je repressieve functie

De volgende stellingen gaan over de autonomie die jij ervaart in het uitvoeren van je repressieve taken als brandweerofficier. Bijvoorbeeld het zelf kunnen beslissen over werkzaamheden die moeten worden uitgevoerd, oplossingen bedenken en bepalen in welke volgorde de werkzaamheden moeten worden uitgevoerd. Geef bij elke stelling aan in hoeverre je het er mee (on)eens bent.

De betreffende (H)OvD staat over het algemeen open voor advies, zelfs wanneer dit ingaat tegen zijn of haar oorspronkelijke beleid tijdens een inzet

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Het is voor mij belangrijk voldoende autonomie te hebben bij het uitvoeren van mijn **repressieve** taken

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik ervaar tijdens het uitvoeren van mijn **repressieve** taken voldoende ruimte om buiten de bestaande protocollen te werken als dit naar mijn mening nodig is

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

De keuzes die ik bij het bestrijden van een incident maak, worden achteraf niet ter discussie gesteld door de leiding van de veiligheidsregio

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens / niet van toepassing

Autonomie in je beheersmatige functie

De volgende stellingen gaan over de autonomie die jij ervaart in het uitvoeren van je beheersmatige taken. Geef bij elke stelling aan in hoeverre je het er mee (on)eens bent.

Het is voor mij belangrijk voldoende autonomie te hebben bij het uitvoeren van mijn **beheersmatige** taken

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik ervaar tijdens het uitvoeren van **beheersmatige** taken voldoende ruimte om buiten de bestaande protocollen te werken als dit naar mijn mening nodig is

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Invloed

De volgende vragen gaan over de mate waarin je invloed hebt en wilt hebben op beslissingen in jouw werk als brandweerofficier. Geef bij elke stelling aan in hoeverre je het er mee (on)eens bent.

Het is belangrijk voor mij om invloed te hebben op beslissingen die mijn werk als brandweerofficier beïnvloeden

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik kan meedenken over onderwerpen die mijn werk als brandweerofficier beïnvloeden

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

De veiligheidsregio neemt mijn inbreng serieus wanneer ik meedenk

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Zijn er onderwerpen die je werk als brandweerofficier beïnvloeden waar je nu **niet** over mee kan denken?

- Ja
- Nee

Welke onderwerpen zijn dit?

Betrokkenheid bij de veiligheidsregio

De volgende stellingen gaan je verbondenheid met de veiligheidsregio waar je werkt. Geef bij elke stelling aan in hoeverre je het er mee (on)eens bent.

Voor mijn werkplezier als brandweerofficier is het belangrijk om mijzelf betrokken te voelen bij de veiligheidsregio waar ik werk

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik voel mij als brandweerofficier betrokken bij de veiligheidsregio waar ik werk

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik vind dat er bij de veiligheidsregio waar ik als brandweerofficier werk genoeg aandacht is voor de brandweer

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Door de combinatie van mijn **repressieve** en **beheersmatige** functie snap ik soms beter waarom de veiligheidsregio bepaalde beleidskeuzes maakt dan collega's op de posten

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik zet mijn kennis over het beleid van de veiligheidsregio in om bepaalde beleidskeuzes uit te leggen aan de collega's op de posten

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik vind het mijn rol als brandweerofficier om bepaalde beleidskeuzes van de veiligheidsregio uit te leggen aan de collega's op de posten

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Vakbekwaamheid

De volgende stellingen gaan over je eigen vakbekwaamheid en die van je collega-brandweerofficieren. Geef bij elke stelling aan in hoeverre je het er mee (on)eens bent.

Mijn eigen vakbekwaamheid op het gebied van incidentbestrijding is in orde

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik kan goed bijblijven met de nieuwste ontwikkelingen op het gebied van vakbekwaamheid

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Mijn eigen vaardigheden in het menselijke aspect van leidinggeven zijn in orde

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Mijn eigen vaardigheden in het adviseren tijdens incidenten zijn in orde

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Mijn verplichtingen in mijn **beheersmatige** functie gaan ten koste van vakbekwaamheidstrainingen

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

In het plannen van vakbekwaamheidstrainingen wordt rekening gehouden met het feit dat ik ook nog een **hoofd**baan heb

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

De vakbekwaamheid van mijn collega-brandweerofficieren is voldoende

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Worden er door de veiligheidsregio maatregelen genomen tegen collega-brandweerofficieren die onvoldoende vakbekwaam zijn?

- Ja
- Nee
- Weet ik niet

Ik vind dat de veiligheidsregio adequate maatregelen neemt tegen collega-brandweerofficieren die onvoldoende vakbekwaam zijn

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Nazorg

Hieronder volgen enkele stellingen over de nazorg na het meemaken van ingrijpende incidenten. De stellingen hebben betrekking op hoe jij als brandweerofficier de nazorg voor jezelf ervaart én de nazorg van je directe collega's. Geef bij elke stelling aan in hoeverre je het er mee (on)eens bent.

Ik vind het belangrijk om een rol te hebben in de nazorg na ingrijpende incidenten

- Ja, voor mijzelf
- Ja, voor mijn directe brandweercollega's
- Ja, voor mijzelf én mijn directe brandweercollega's
- Nee, dat vind ik niet belangrijk

Ik voel mij voldoende bekwaam om een rol te spelen in de nazorg voor mijn directe brandweercollega's

- Ja, ik voel mij voldoende bekwaam
- Nee, ik voel mij niet voldoende bekwaam

Ik haal er voldoening uit om na ingrijpende incidenten verantwoordelijk te zijn voor de nazorg van mijn directe collega's

Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens
Ik ervaar voldoende aandacht van mijn direct leidinggevende nadat ik een ingrijpend incident heb meegemaakt

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens / ik heb geen ingrijpende incidenten meegemaakt

Mijn ervaring is dat brandweerofficieren een vergeten groep zijn binnen de brandweerorganisatie als het gaat om de nazorg na ingrijpende incidenten

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

De ingrijpende incidenten die ik heb meegemaakt, heb ik voor mijn gevoel voldoende verwerkt

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens / ik heb geen ingrijpende incidenten meegemaakt

Ondanks mijn hiërarchische positie durf ik mij kwetsbaar op te stellen tijdens de nazorg van ingrijpende incidenten

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens / ik heb geen ingrijpende incidenten meegemaakt

De volgende vraag gaat over formele en informele nazorg. **Formele nazorg** bestaat uit het bespreken van het ingrijpende incident met directe collega's uit de ploeg en collega's met een gespecialiseerde opleiding in nazorg. Met **informele nazorg** bedoelen we het gesprek dat als vanzelf ontstaat tussen ploegleden na afloop van een incident.

Na een ingrijpend incident heb ik meer behoefte aan **informele** nazorg dan aan **formele** nazorg

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens / ik heb geen ingrijpende incidenten meegemaakt

Terugkijkend op mijn carrière had ik als brandweerofficier meer aandacht willen besteden aan de **formele** nazorg van mijn directe collega's na een ingrijpend incident

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens / ik heb geen ingrijpende incidenten meegemaakt

Vertrekintenties

De volgende vragen gaan over of je ooit gestopt bent als brandweerofficier, ooit hebt overwogen te stoppen als brandweerofficier en zo ja: welke overwegingen je toen had.

Ben je ooit gestopt als brandweerofficier (en later weer begonnen)?

- Ja
- Nee

Waarom ben je destijds gestopt als brandweerofficier?

Waarom ben je weer begonnen als brandweerofficier?

Je hebt eerder aangegeven ooit te zijn gestopt als brandweerofficier en later weer te zijn begonnen als brandweerofficier. Heb je sinds je weer begonnen bent als brandweerofficier overwogen om te stoppen als brandweerofficier?

Heb je ooit overwogen om te stoppen als brandweerofficier?

- Nee
- Ja, recentelijk (het afgelopen jaar)
- Ja, langere tijd geleden (langer dan een jaar geleden)

De overweging om te stoppen als brandweerofficier heeft betrekking op:

- Mijn beheersmatige functie/hoofdbaan
- Mijn repressieve functie
- Beide functies

Welke overwegingen heb je gedurende je carrière gehad om te stoppen als brandweerofficier? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Andere baan/functie binnen de brandweer/veiligheidsregio
- Andere baan/functie buiten de brandweer/veiligheidsregio
- Gebrek aan loopbaan-/ontwikkelingsmogelijkheden in beheersmatige functie
- Gebrek aan loopbaan-/ontwikkelingsmogelijkheden in repressieve functie
- Wijze waarop de veiligheidsregio wordt bestuurd in beheersmatige functie
- Wijze waarop de veiligheidsregio wordt bestuurd in repressieve functie
- Problemen met directe collega's in beheersmatige functie
- Problemen met directe collega's in repressieve functie
- Werk-privé balans
- Combinatie functie vrijwillig brandweerofficier – hoofdbaan
- Combinatie beheersmatige functie – repressieve functie
- Onvrede over erkenning en waardering als brandweerofficier
- Autonomie in mijn functie als brandweerofficier
- Gebrek aan motivatie
- Vakbekwaamheidseisen die aan brandweerofficieren gesteld worden
- Uitrukken
- PPMO/periodieke brandweerkeuring
- Verhuizing
- Leeftijd/(pre-)pensioen
- (geestelijke of lichamelijke) gezondheidsklachten
- Anders, namelijk _____

Je hebt zojuist aangegeven dat een **gebrek aan loopbaan-/ontwikkelingsmogelijkheden in je beheersmatige functie** een overweging was om te stoppen als brandweerofficier. Welke van de onderstaande aspecten zijn hierin voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Gebrek aan ondersteuning vanuit mijn veiligheidsregio in mijn loopbaanontwikkeling
- Verschil van inzicht met mijn veiligheidsregio over mijn loopbaan-/ontwikkelingsmogelijkheden
- Gebrek aan doorgroeimogelijkheden binnen mijn veiligheidsregio
- Beloftes rondom loopbaan ontwikkeling worden niet waargemaakt door mijn veiligheidsregio
- Ik heb een kans buiten mijn veiligheidsregio gekregen
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat een **gebrek aan loopbaan-/ontwikkelingsmogelijkheden in je repressieve functie** een overweging was om te stoppen als brandweerofficier. Welke van de onderstaande aspecten zijn hierin voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Gebrek aan ondersteuning vanuit mijn veiligheidsregio in mijn loopbaanontwikkeling
- Verschil van inzicht met mijn veiligheidsregio over mijn loopbaan-/ontwikkelingsmogelijkheden
- Gebrek aan doorgroeimogelijkheden binnen mijn veiligheidsregio
- Beloftes rondom loopbaan ontwikkeling worden niet waargemaakt door mijn veiligheidsregio
- Ik heb een kans buiten mijn veiligheidsregio gekregen
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat de **wijze waarop de veiligheidsregio wordt bestuurd in je beheersmatige functie** een reden was om te overwegen te stoppen als brandweerofficier. Welke van de onderstaande aspecten zijn hierin voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Onvrede over de regionalisering
- Onvrede over de richting waarin de veiligheidsregio zich beweegt
- De beleidskeuzes die in de veiligheidsregio zijn gemaakt
- De brandweer is te weinig vertegenwoordigd in de veiligheidsregio
- Er zijn te weinig mensen met een brandweerachtergrond op hoge posities in de veiligheidsregio
- Afstand tussen management en werkvloer
- Gebrek aan communicatie (bijv. niet transparant of er wordt niet geluisterd)
- Niet genoeg mensen om de functie uit te kunnen voeren
- Niet genoeg middelen om de functie uit te kunnen voeren
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat de **wijze waarop de veiligheidsregio wordt bestuurd in je repressieve functie** een reden was om te overwegen te stoppen als brandweerofficier. Welke van de onderstaande aspecten zijn hierin voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Onvrede over de regionalisering
- Onvrede over de richting waarin de veiligheidsregio zich beweegt
- De beleidskeuzes die in de veiligheidsregio zijn gemaakt
- De brandweer is te weinig vertegenwoordigd in de veiligheidsregio

- Er zijn te weinig mensen met een brandweerachtergrond op hoge posities in de veiligheidsregio
- Afstand tussen management en werkvloer
- Gebrek aan communicatie (bijv. niet transparant of er wordt niet geluisterd)
- Niet genoeg mensen om de functie uit te kunnen voeren
- Niet genoeg middelen om de functie uit te kunnen voeren
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat **problemen met collega's in je beheersmatige functie** een reden was om te overwegen te stoppen als brandweerofficier. Welke van de onderstaande aspecten zijn hierin voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Niet functionerende collega's
- Geen klik met (sommige) collega's
- Groepsvorming en uitsluiting
- Pesterijen
- Type humor bevalt me niet
- Hiërarchie
- Te veel sociale (personeelsvereniging) activiteiten
- Te weinig sociale (personeelsvereniging) activiteiten
- Onveilige werksfeer (omgang met elkaar)
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat **problemen met collega's in je repressieve functie** een reden was om te overwegen te stoppen als brandweerofficier. Welke van de onderstaande aspecten zijn hierin voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Niet functionerende collega's
- Geen klik met (sommige) collega's
- Groepsvorming en uitsluiting
- Pesterijen
- Type humor bevalt me niet
- Hiërarchie
- Te veel sociale (personeelsvereniging) activiteiten
- Te weinig sociale (personeelsvereniging) activiteiten
- Onveilige werksfeer (omgang met elkaar)
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat je vanwege de **werk-privé balans** een reden was om te overwegen te stoppen als brandweerofficier. Welke van de onderstaande aspecten zijn voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- De impact van mijn piketfunctie op mijn privéleven
- Moeite om piketdiensten te ruilen
- Gebrek aan begrip van mijn directe collega's in mijn piketpool voor het ruilen van diensten
- Gebrek aan begrip van mijn directe collega's in mijn piketpool voor mijn privésituatie
- Gebrek aan begrip van mijn leidinggevende voor mijn privésituatie

- Langdurige onderbezetting piketpool
- Impact van mijn 'koude' beheersmatige functie op mijn privéleven
- Ik wil meer tijd aan partner/gezin besteden
- Combinatie met zorg voor kinderen vind ik te zwaar
- Combinatie met zorg voor hulpbehoevende naaste vind ik te zwaar
- Mijn partner (thuisfront) steunt mij niet (meer) in mijn functie
- Vanwege beëindiging partnerrelatie
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat de **combinatie van je functie als vrijwillig brandweerofficier en je hoofdbaan** een reden was om te overwegen te stoppen als brandweerofficier. Welke van de onderstaande aspecten zijn voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Ik kan qua werkdruk beide functies niet meer combineren
- Ik ben gewisseld van hoofdbaan of functie in hoofdbaan
- Het zijn van brandweerofficier staat mijn carrière bij mijn hoofdbaan in de weg
- Mijn werkgever bij mijn hoofdbaan heeft aangegeven dat ik beter kan stoppen als brandweerofficier
- De veiligheidsregio waar ik werk houd te weinig rekening met het feit dat ik ook nog een hoofbaan heb
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat je vanwege de **combinatie tussen je repressieve functie en je beheersmatige functie** een reden was om te overwegen te stoppen als brandweerofficier. Welke van de onderstaande aspecten zijn voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Vanwege mijn beheersmatige functie moest ik stoppen als brandweerofficier
- Door de combinatie van de functies ervaar ik een te grote werkdruk
- Mijn beheersmatige functie laat het niet meer toe óók nog repressief te zijn
- Mijn collega's in mijn beheersmatige rol houden te weinig rekening met mijn repressieve functie
- Mijn beheersmatig leidinggevende houdt te weinig rekening met mijn repressieve functie
- Het weer oppakken / afmaken van beheersmatige werkzaamheden na een repressieve inzet vind ik te belastend
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat je vanwege **onvrede over erkenning en waardering** een reden was om te overwegen te stoppen als brandweerofficier. Welke van de onderstaande aspecten zijn voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Gebrek aan erkenning en waardering door mijn directe collega's in mijn repressieve functie
- Gebrek aan erkenning en waardering door mijn leidinggevende in mijn repressieve functie
- Gebrek aan erkenning en waardering door de leiding van veiligheidsregio in mijn repressieve functie
- Gebrek aan erkenning door de mijn veiligheidsregio voor het zijn van vrijwilliger

- Gebrek aan erkenning en waardering door directe collega's in mijn beheersmatige functie
- Gebrek aan erkenning en waardering door mijn leidinggevende in mijn beheersmatige functie
- Gebrek aan erkenning en waardering door de leiding van de veiligheidsregio in mijn beheersmatige functie
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat de **autonomie in je werk als brandweerofficier** een reden was om te overwegen te stoppen. Welke van de onderstaande aspecten zijn voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Te weinig autonomie om beheersmatige werkzaamheden zelf in te delen
- Te weinig autonomie in de repressieve functie als brandweerofficier
- Te veel bemoeienis met beheersmatige werkzaamheden door de veiligheidsregio
- Te veel bemoeienis met repressieve taken als brandweerofficier door veiligheidsregio
- Te weinig ruimte om mee te denken over beleid dat mijn beheersmatige werkzaamheden aangaat
- Te weinig ruimte om mee te denken over beleid dat mijn repressieve taken aangaat
- Anders, namelijk: _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Welke keuring heb je als gehad brandweerofficier:

- Het PPMO (de reguliere brandweerkeuring)
- Een variant op/verkorte PPMO
- Anders, namelijk _____

Hoe zag de keuring er uit?

Je hebt zojuist aangegeven dat **PPMO/periodieke brandweerkeuring** een reden was om te overwegen te stoppen als brandweerofficier. Welke van onderstaande aspecten is voor jou van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Niet gehaald
- Niet aan deelgenomen
- Onvrede over de gang van zaken
- De keuring sluit niet goed aan op de praktijk
- De keuring houdt geen rekening met verschillen tussen brandweermensen, zoals geslacht of leeftijd
- De keuring is geen geschikte test om na te gaan of ik voldoende fit ben om mijn werkzaamheden als brandweerofficier te kunnen doen
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat **geestelijke of lichamelijke gezondheidsklachten** een reden was om te overwegen te stoppen als brandweerofficier. Welke van onderstaande aspecten is voor jou van toepassing?

- Lichamelijke gezondheidsklachten
- Geestelijke gezondheidsklachten
- Zowel lichamelijke als geestelijke gezondheidsklachten
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat **vakbekwaamheidseisen die aan brandweerofficieren gesteld worden** een reden was om te overwegen te stoppen als brandweerofficier. Welke van onderstaande aspecten zijn voor jou van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Ik kan de vaktechnische ontwikkelingen in mijn vakgebied niet meer bijbenen
- Opleidingen vind ik inhoudelijk te zwaar
- Opleidingen vind ik te veel tijd in beslag nemen
- Oefeningen vind ik inhoudelijk te zwaar
- Oefeningen vind ik te veel tijd in beslag nemen
- Oefeningen vind ik niet voldoende realistisch
- Bijscholing vind ik inhoudelijk te zwaar
- Bijscholing vind te veel tijd in beslag nemen
- Door beheersmatige verplichtingen kan ik niet voldoende oefenen
- Vakbekwaam blijven is teveel mijn eigen verantwoordelijkheid
- Vakbekwaam blijven heeft geen prioriteit bij de veiligheidsregio waar ik werk
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt aangegeven dat een **gebrek aan motivatie** een reden was om te overwegen te stoppen als brandweerofficier. Welke van onderstaande aspecten is voor jou van toepassing met betrekking tot een gebrek aan motivatie? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Andere interesses gekregen
- Het is mooi geweest en ik vind het tijd voor andere dingen
- Te weinig uitrukken om mijzelf gemotiveerd te houden
- Te veel uitrukken
- Te grote afstand met de werkvloer
- Te grote afstand met mijn beheersmatig leidinggevende
- De manier waarop de veiligheidsregio bestuurd wordt
- Te weinig toekomstperspectief
- Ik voel mij niet (meer) betrokken bij de veiligheidsregio
- Gebrek aan verbondenheid met collega's
- Gebrek aan waardering
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat je vanwege de **uitrukken** een reden was om te overwegen te stoppen als brandweerofficier. Welke van de onderstaande aspecten is voor jou het meest van toepassing? Kies de belangrijkste, maximaal 3.

- Te veel uitrukken
- Te weinig uitrukken
- Leidinggevendens tijdens uitrukken
- Adviseren tijdens uitrukken
- Gevaar tijdens uitrukken
- Onvoldoende vakbekwaamheid van mijzelf tijdens uitrukken
- Onvoldoende vakbekwaamheid van de mensen met wie ik werk tijdens uitrukken
- (Gevoelsmatige) heftigheid van uitrukken
- Onregelmatigheid van uitrukken
- Balans uitrukken en privé
- Balans uitrukken en beheersmatige 'koude' functie
- Ik wil sommige type uitrukken niet meer doen
- Ik wil helemaal geen uitrukken meer doen
- Anders, namelijk _____

Kun je je antwoord(en) toelichten? (Niet verplicht)

Je hebt zojuist aangegeven dat een **andere baan/functie buiten de brandweer/veiligheidsregio** een reden was om te overwegen te stoppen als brandweerofficier. Wat maakte dat je vanwege je andere baan moest stoppen als brandweerofficier?

Je hebt zojuist aangegeven dat je vanwege een **andere baan/functie binnen de brandweer/veiligheidsregio** een reden was om te overwegen te stoppen als brandweerofficier. Wat maakte dat je vanwege je andere baan moest stoppen als brandweerofficier?

Is er een gebeurtenis of situatie geweest die je heeft doen overwegen om te stoppen als brandweerofficier?

- Ja, iets in mijn repressieve functie
- Ja, iets in mijn beheersmatige functie
- Ja, iets in mijn privé situatie
- Ja, iets in mijn hoofd baan
- Nee

Wil je aangeven om wat voor gebeurtenis of situatie het gaat? (Niet verplicht)

Ontwikkeling en toekomst

De volgende vragen en stellingen gaan over hoe jij de ontwikkelingsmogelijkheden bij de veiligheidsregio waar jij werkzaam bent ervaart en hoe jij de toekomst voor je ziet. Geef bij de volgende stelling aan in hoeverre je het er mee (on)eens bent.

Terugkijkend op mijn carrière heb ik als brandweerofficier voldoende kansen gekregen om mij te ontwikkelen in mijn **repressieve** functie.

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Vooruitkijkend naar de toekomst heb ik nog ambitie(s) die ik wil realiseren binnen mijn **repressieve** functie als brandweerofficier

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik heb het gevoel dat ik mijn ambities als brandweerofficier op **repressief** gebied kan waarmaken bij de veiligheidsregio waar ik werk

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

De volgende stellingen gaan over hoe jij de ontwikkelingsmogelijkheden ziet in je beheersmatige functie bij de veiligheidsregio en hoe jij de toekomst voor je ziet. Geef bij de volgende stelling aan in hoeverre je het er mee (on)eens bent.

Terugkijkend op mijn carrière heb ik als voldoende kansen gekregen om mij te ontwikkelen in mijn **beheersmatige** functie

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Vooruitkijkend naar de toekomst heb ik nog ambitie(s) die ik wil realiseren binnen mijn **beheersmatige** functie

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Ik heb het gevoel dat ik mijn ambities op **beheersmatig** gebied kan waarmaken bij de veiligheidsregio waar ik werk

- Helemaal mee oneens / mee oneens / neutraal / mee eens / helemaal mee eens

Welke van de volgende uitspraken is het beste op jou van toepassing?

- Ik ben van plan door te gaan mijn repressieve functie zolang ik er fysiek en mentaal toe in staat ben
- Ik ben van plan te stoppen met mijn repressieve functie zodra ik voel dat het tijd is om te stoppen

Wil je nog iets kwijt over de vragenlijst of over dit onderwerp wat nog niet aan bod is gekomen?

Dat was de laatste vraag! Hartelijk dank voor de tijd die je hebt genomen om de vragenlijst in te vullen. De resultaten uit deze vragenlijst, de vragenlijst ingevuld door oud-brandweerofficieren en de groepsgesprekken met brandweerofficieren, worden naar verwachting aan het einde van dit jaar gepubliceerd op de website van het NIPV (nipv.nl). Mocht je naar aanleiding van deze vragenlijst nog vragen hebben, mail dan naar joost.hermans@nipv.nl.

Klik op *Volgende* om de vragenlijst af te sluiten.

