

# Tabellen betrouwbaarheids- intervallen

Versie: 1.0, 25 november 2024

Nederlands Instituut Publieke Veiligheid  
Postbus 7010  
6801 HA Arnhem  
Kemperbergerweg 783, Arnhem  
www.nipv.nl  
info@nipv.nl  
026 355 24 00

## Colofon

© Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (NIPV), 2024

Auteurs J. Hermans, M. Leene, L. Broeren en R. Weewer  
Met medewerking van W. De Nooy, M. Kobes, T. Otten en V. Oosterveen  
Projectleider K. Dangermond

Opdrachtgever Nederlands Instituut Publieke Veiligheid  
Contactpersoon K. Dangermond (karin.dangermond@nipv.nl)

Datum 25 november 2024

Deze bijlage hoort bij het onderzoeksrapport *Schakelen tussen warm, koud en privé. Onderzoek naar de werkbeleving en vertrekredenen van (oud-)brandweerofficieren* (Hermans et al., 2024).

Wij hechten veel belang aan kennisdeling. Delen uit deze publicatie mogen dan ook worden overgenomen op voorwaarde van bronvermelding.

# Inhoud

	<b>Inleiding</b>	<b>4</b>
<b>1</b>	<b>Tabellen balans</b>	<b>5</b>
<b>2</b>	<b>Tabellen piket-privé</b>	<b>9</b>
<b>3</b>	<b>Tabellen waardering repressieve functie</b>	<b>13</b>
<b>4</b>	<b>Tabellen waardering beheersmatige functie/ hoofd baan</b>	<b>17</b>
<b>5</b>	<b>Tabellen nazorg</b>	<b>21</b>

# Inleiding

Dit tabellenboek maakt deel uit van het onderzoek *Schakelen tussen warm, koud en privé Onderzoek naar de werkbeleving, vertrekintenties en vertrekredenen van (oud-)brandweerofficieren* (NIPV, 2024). Het doel van dit onderzoek is een verdiepend inzicht krijgen in enerzijds het perspectief van huidige brandweerofficieren op hun werkbeleving en anderzijds in de vertrekredenen van oud-brandweerofficieren. Concreet betekent dit inzicht verkrijgen in:

- > de verschillende aspecten van de werkbeleving van brandweerofficieren en hoe brandweerofficieren deze aspecten beleven.
- > eventuele verschillen in werkbeleving tussen beroeps en vrijwillige brandweerofficieren, brandweerofficieren met minder dan vijf jaar of langer dan vijf jaar werkervaring, gender en voltijds- en verticale instromers.
- > vertrekintenties van huidige brandweerofficieren en vertrekredenen van oud-brandweerofficieren en hoe oud-brandweerofficieren hun vertrek hebben beleefd.
- > de vraag of veiligheidsregio's een probleem ervaren met het werven en behouden van brandweerofficieren en zo ja, welke problemen dit zijn.

In dit tabellenboek staan de tabellen van de vragen uit het belevingsonderzoek brandweerofficieren waarbij de betrouwbaarheidsintervallen van de verschillen berekend zijn. Dit betreffen vragen rondom de stellingen balans, piket-privé, waardering repressieve functie, waardering beheersmatige functie/hoofdbaan en nazorg. Deze vragen zijn uitgevraagd in de vorm van stellingen waarbij respondenten op een vijfpuntsschaal konden antwoorden. Omwille van de leesbaarheid zijn de antwoordcategorieën 'helemaal mee eens' en 'mee eens' samengetrokken tot één score voor '(helemaal) mee eens'. Hetzelfde is gedaan voor de antwoordcategorieën 'helemaal mee oneens' en 'mee oneens'. Deze zijn samengetrokken tot de score '(helemaal) mee oneens'. De weergegeven getallen bij deze samengetrokken antwoordcategorieën betreffen percentages. In de tabellen is in percentages weergegeven in hoeverre respondenten het '(helemaal) mee eens' en '(helemaal) mee oneens' zijn voor wat betreft aanstellingsvorm (beroeps, vrijwilliger), manier van instromen (voltijd, deeltijd), aantal dienstjaren (minder dan vijf dienstjaren, vijf dienstjaren of meer) en gender (man, vrouw). De antwoordcategorie 'neutraal' is hierbij achterwege gelaten. Daarnaast zijn in de tabellen onder de kolom 'verschil' de verschillen tussen de groepen weergegeven. Het eerste getal in de kolom 'verschil' betreft het gevonden verschil tussen de groepen in de steekproef (groep één minus groep twee). De getallen tussen haken betreffen de ondergrens en bovengrens van het betrouwbaarheidsinterval van het gevonden verschil wanneer de deelnemers beschouwd mogen worden als toevalssteekproef. Betrouwbaarheidsintervallen (95%) zijn berekend middels toetsen op het verschil tussen twee proporties benaderd met een standaard normaalverdeling.

Dit tabellenboek biedt geen nadere inhoudelijke duiding van de gepresenteerde resultaten; hiervoor wordt verwezen naar de rapportage.

# 1 Tabellen balans

**Tabel 1.1 Balans tussen repressieve taken en beheersmatige taken of hoofd baan: verschillen tussen beroepsbrandweerofficieren en vrijwillige brandweerofficieren (95% betrouwbaarheidsinterval van het verschil tussen vierkante haken)<sup>1</sup>**

		Beroeps	Vrijwillig	Vershil
Ik kan mijn beheersmatige taken/hoofd baan gemakkelijk combineren met mijn repressieve taken	% (helemaal mee eens)	72%	70%	2% [-11%, 15%]
	% (helemaal mee oneens)	16%	15%	1% [-9%, 11%]
Na een incident pak ik mijn beheersmatige taken/hoofd baan gemakkelijk weer op	% (helemaal mee eens)	78%	90%	-12% [-21%, -3%]
	% (helemaal mee oneens)	8%	3%	5% [-1%, 11%]
Ik ervaar stress door de combinatie van mijn uitrukken en mijn beheersmatige taken/hoofd baan	% (helemaal mee eens)	13%	10%	3% [-6%, 11%]
	% (helemaal mee oneens)	72%	78%	-6% [-18%, 6%]
De beheersmatige organisatie/mijn hoofd baan houdt voldoende rekening met mijn uitrukken	% (helemaal mee eens)	63%	78%	-15% [-26%, -3%]
	% (helemaal mee oneens)	25%	8%	16% [8%, 25%]
Mijn uitrukken hebben invloed op het behalen van mijn doelen in mijn beheersmatige functie/hoofd baan	% (helemaal mee eens)	23%	17%	6% [-5%, 16%]
	% (helemaal mee oneens)	55%	53%	3% [-11%, 17%]

<sup>1</sup> Door afrondingsverschillen kan het zijn dat de verschilpercentages soms één procent afwijken.

**Tabel 1.2 Balans tussen repressieve taken en beheersmatige taken of hoofd baan: verschillen tussen brandweerofficieren die de voltijdopleiding gevolgd hebben en brandweerofficieren die de deeltijdopleiding gevolgd hebben (95% betrouwbaarheidsinterval van het verschil tussen vierkante haken)<sup>2</sup>**

		Voltijd	Deeltijd	Vershil
Ik kan mijn beheersmatige taken/hoofd baan gemakkelijk combineren met mijn repressieve taken	% (helemaal mee eens)	70%	71%	-1% [-12%, 11%]
	% (helemaal mee oneens)	17%	16%	1% [-8%, 11%]
Na een incident pak ik mijn beheersmatige taken/hoofd baan gemakkelijk weer op	% (helemaal mee eens)	77%	80%	-4% [-14%, 7%]
	% (helemaal mee oneens)	11%	6%	5% [-3%, 12%]
Ik ervaar stress door de combinatie van mijn uitrukken en mijn beheersmatige taken/hoofd baan	% (helemaal mee eens)	11%	14%	-3% [-11%, 5%]
	% (helemaal mee oneens)	75%	72%	3% [-8%, 14%]
De beheersmatige organisatie/mijn hoofd baan houdt voldoende rekening met mijn uitrukken	% (helemaal mee eens)	59%	67%	-8% [-20%, 4%]
	% (helemaal mee oneens)	22%	22%	0% [-10%, 10%]
Mijn uitrukken hebben invloed op het behalen van mijn doelen in mijn beheersmatige functie/hoofd baan	% (helemaal mee eens)	28%	20%	9% [-2%, 20%]
	% (helemaal mee oneens)	48%	57%	-9% [-22%, 3%]

<sup>2</sup> Door afrondingsverschillen kan het zijn dat de verschilpercentages soms één procent afwijken.

**Tabel 1.3 Balans tussen repressieve taken en beheersmatige taken of hoofd baan: verschillen tussen brandweerofficieren met minder dan vijf dienstjaren en brandweerofficieren met vijf dienstjaren of meer (95% betrouwbaarheidsinterval van het verschil tussen vierkante haken)<sup>3</sup>**

		< 5 jaar	≥ 5 jaar	Vershil
Ik kan mijn beheersmatige taken/hoofd baan gemakkelijk combineren met mijn repressieve taken	% (helemaal) mee eens	73%	71%	2% [-8%, 13%]
	% (helemaal) mee oneens	20%	15%	5% [-4%, 14%]
Na een incident pak ik mijn beheersmatige taken/hoofd baan gemakkelijk weer op	% (helemaal) mee eens	76%	81%	-5% [-15%, 5%]
	% (helemaal) mee oneens	9%	7%	1% [-5%, 8%]
Ik ervaar stress door de combinatie van mijn uitrukken en mijn beheersmatige taken/hoofd baan	% (helemaal) mee eens	10%	13%	-4% [-11%, 4%]
	% (helemaal) mee oneens	71%	74%	-3% [-14%, 7%]
De beheersmatige organisatie/mijn hoofd baan houdt voldoende rekening met mijn uitrukken	% (helemaal) mee eens	68%	65%	4% [-7%, 15%]
	% (helemaal) mee oneens	21%	22%	-2% [-11%, 8%]
Mijn uitrukken hebben invloed op het behalen van mijn doelen in mijn beheersmatige functie/hoofd baan	% (helemaal) mee eens	25%	21%	4% [-6%, 14%]
	% (helemaal) mee oneens	51%	56%	-5% [-17%, 7%]

<sup>3</sup> Door afrondingsverschillen kan het zijn dat de verschilpercentages soms één procent afwijken.

**Tabel 1.4 Balans tussen repressieve taken en beheersmatige taken of hoofd baan: verschillen tussen mannen en vrouwen (95% betrouwbaarheidsinterval van het verschil tussen vierkante haken)<sup>4</sup>**

		Man	Vrouw	Vershil
Ik kan mijn beheersmatige taken/hoofd baan gemakkelijk combineren met mijn repressieve taken	% (helemaal mee eens)	73%	47%	27% [-8%, 45%]
	% (helemaal mee oneens)	14%	37%	-22% [-40%, -5%]
Na een incident pak ik mijn beheersmatige taken/hoofd baan gemakkelijk weer op	% (helemaal mee eens)	81%	67%	14% [-3%, 32%]
	% (helemaal mee oneens)	8%	3%	5% [-2%, 12%]
Ik ervaar stress door de combinatie van mijn uitrukken en mijn beheersmatige taken/hoofd baan	% (helemaal mee eens)	12%	13%	-1% [-14%, 12%]
	% (helemaal mee oneens)	74%	67%	7% [-11%, 24%]
De beheersmatige organisatie/mijn hoofd baan houdt voldoende rekening met mijn uitrukken	% (helemaal mee eens)	67%	50%	17% [-2%, 36%]
	% (helemaal mee oneens)	22%	27%	-5% [-21%, 11%]
Mijn uitrukken hebben invloed op het behalen van mijn doelen in mijn beheersmatige functie/hoofd baan	% (helemaal mee eens)	22%	23%	-2% [-17%, 14%]
	% (helemaal mee oneens)	56%	43%	13% [-6%, 31%]

<sup>4</sup> Door afrondingsverschillen kan het zijn dat de verschilpercentages soms één procent afwijken.



## 2 Tabellen piket-privé

**Tabel 2.1 Balans tussen piketdienst en privéleven: verschillen tussen beroepsbrandweerofficieren en vrijwillige brandweerofficieren (95% betrouwbaarheidsinterval van het verschil tussen vierkante haken)<sup>5</sup>**

		Beroeps	Vrijwilliger	Vershil
Mijn piketdienst heeft nadelige gevolgen voor mijn privéleven	% (helemaal mee eens)	50%	49%	1% [-13%, 15%]
	% (helemaal mee oneens)	31%	31%	1% [-12%, 13%]
Ik ervaar stress door de combinatie van mijn piketdienst en mijn privéleven	% (helemaal mee eens)	18%	12%	6% [-4%, 15%]
	% (helemaal mee oneens)	63%	73%	-10% [-22%, 3%]
Ik heb regelmatig het gevoel dat ik beschikbaar moet zijn, ook als ik geen piketdienst heb	% (helemaal mee eens)	30%	8%	22% [13%, 31%]
	% (helemaal mee oneens)	58%	66%	-8% [-22%, 5%]
Ik voel mij bezwaard om mijn piketdienst te ruilen met collega's als mijn privésituatie daarom vraagt	% (helemaal mee eens)	29%	32%	-3% [-16%, 10%]
	% (helemaal mee oneens)	62%	56%	6% [-8%, 20%]

<sup>5</sup> Door afrondingsverschillen kan het zijn dat de verschilpercentages soms één procent afwijken.

**Tabel 2.2 Balans tussen piketdienst en privéleven: verschillen tussen brandweerofficieren die de voltijdopleiding gevolgd hebben en brandweerofficieren die de deeltijdopleiding gevolgd hebben (95% betrouwbaarheidsinterval van het verschil tussen vierkante haken)<sup>6</sup>**

		Voltijd	Deeltijd	Vershil
Mijn piketdienst heeft nadelige gevolgen voor mijn privéleven	% (helemaal mee eens)	62%	46%	16% [4%, 28%]
	% (helemaal mee oneens)	19%	35%	-16% [-26%, -5%]
Ik ervaar stress door de combinatie van mijn piketdienst en mijn privéleven	% (helemaal mee eens)	16%	16%	0% [-9%, 10%]
	% (helemaal mee oneens)	62%	66%	-4% [-16%, 8%]
Ik heb regelmatig het gevoel dat ik beschikbaar moet zijn, ook als ik geen piketdienst heb	% (helemaal mee eens)	32%	25%	7% [-5%, 18%]
	% (helemaal mee oneens)	57%	61%	-4% [-17%, 8%]
Ik voel mij bezwaard om mijn piketdienst te ruilen met collega's als mijn privésituatie daarom vraagt	% (helemaal mee eens)	30%	29%	2% [-10%, 13%]
	% (helemaal mee oneens)	59%	62%	-3% [-15%, 9%]

<sup>6</sup> Door afrondingsverschillen kan het zijn dat de verschilpercentages soms één procent afwijken.

**Tabel 2.3 Balans tussen piketdienst en privéleven: verschillen tussen brandweerofficieren met minder dan vijf dienstjaren en brandweerofficieren met vijf dienstjaren of meer (95% betrouwbaarheidsinterval van het verschil tussen vierkante haken)<sup>7</sup>**

		< 5 jaar	≥ 5 jaar	Vershil
Mijn piketdienst heeft nadelige gevolgen voor mijn privéleven	% (helemaal) mee eens	47%	51%	-4% [-8%, 16%]
	% (helemaal) mee oneens	30%	31%	-1% [-12%, 10%]
Ik ervaar stress door de combinatie van mijn piketdienst en mijn privéleven	% (helemaal) mee eens	19%	16%	3% [-13%, 6%]
	% (helemaal) mee oneens	63%	66%	-3% [-14%, 9%]
Ik heb regelmatig het gevoel dat ik beschikbaar moet zijn, ook als ik geen piketdienst heb	% (helemaal) mee eens	18%	30%	-12% [-21%, -2%]
	% (helemaal) mee oneens	67%	56%	11% [0%, 22%]
Ik voel mij bezwaard om mijn piketdienst te ruilen met collega's als mijn privésituatie daarom vraagt	% (helemaal) mee eens	33%	29%	4% [-15%, 7%]
	% (helemaal) mee oneens	61%	61%	0% [-12%, 12%]

<sup>7</sup> Door afrondingsverschillen kan het zijn dat de verschilpercentages soms één procent afwijken.

**Tabel 2.4 Balans tussen piketdienst en privéleven: verschillen tussen mannen en vrouwen (95% betrouwbaarheidsinterval van het verschil tussen vierkante haken)<sup>8</sup>**

		Man	Vrouw	Vershil
Mijn piketdienst heeft nadelige gevolgen voor mijn privéleven	% (helemaal mee eens)	48%	72%	-24% [-41%, -7%]
	% (helemaal mee oneens)	33%	10%	22% [10%, 34%]
Ik ervaar stress door de combinatie van mijn piketdienst en mijn privéleven	% (helemaal mee eens)	16%	28%	-12% [-29%, 5%]
	% (helemaal mee oneens)	66%	52%	14% [-5%, 33%]
Ik heb regelmatig het gevoel dat ik beschikbaar moet zijn, ook als ik geen piketdienst heb	% (helemaal mee eens)	27%	28%	-1% [-18%, 16%]
	% (helemaal mee oneens)	59%	62%	-3% [-22%, 15%]
Ik voel mij bezwaard om mijn piketdienst te ruilen met collega's als mijn privésituatie daarom vraagt	% (helemaal mee eens)	28%	48%	-20% [-39%, 1%]
	% (helemaal mee oneens)	62%	45%	17% [-2%, 36%]

<sup>8</sup> Door afrondingsverschillen kan het zijn dat de verschilpercentages soms één procent afwijken.

# 3 Tabellen waardering repressieve functie

**Tabel 3.1 Waardering voor de repressieve functie: verschillen tussen beroepsbrandweerofficieren en vrijwillige brandweerofficieren (95% betrouwbaarheidsinterval van het verschil tussen vierkante haken)<sup>9</sup>**

		Beroeps	Vrijwillig	Vershil
Ik voel waardering vanuit mijn veiligheidsregio voor mijn repressieve taken	% (helemaal mee eens)	44%	32%	12% [-1%, 25%]
Ik voel waardering van mijn collega-brandweerofficieren voor mijn repressieve taken	% (helemaal mee oneens)	29%	39%	-10% [-23%, 4%]
Ik voel waardering voor mijn repressieve taken van manschappen en bevelvoerders met wie ik samenwerk	% (helemaal mee eens)	79%	86%	-8% [-17%, 2%]
	% (helemaal mee oneens)	6%	5%	1% [-5%, 7%]
	% (helemaal mee eens)	73%	83%	-10% [-21%, 1%]
	% (helemaal mee oneens)	6%	7%	-1% [-8%, 6%]

<sup>9</sup> Door afrondingsverschillen kan het zijn dat de verschilpercentages soms één procent afwijken.

**Tabel 3.2 Waardering voor de repressieve functie: verschillen tussen brandweerofficieren die de voltijdopleiding gevolgd hebben en brandweerofficieren die de deeltijdopleiding gevolgd hebben (95% betrouwbaarheidsinterval van het verschil tussen vierkante haken)<sup>10</sup>**

		Voltijd	Deeltijd	Vershil
Ik voel waardering vanuit mijn veiligheidsregio voor mijn repressieve taken	% (helemaal mee eens)	52%	39%	13% [1%, 25%]
	% (helemaal mee oneens)	19%	36%	-17% [-28%, -7%]
Ik voel waardering van mijn collega-brandweerofficieren voor mijn repressieve taken	% (helemaal mee eens)	77%	81%	-4% [-15%, 6%]
	% (helemaal mee oneens)	4%	6%	-3% [-8%, 2%]
Ik voel waardering voor mijn repressieve taken van manschappen en bevelvoerders met wie ik samenwerk	% (helemaal mee eens)	69%	76%	-8% [-19%, 4%]
	% (helemaal mee oneens)	5%	6%	-1% [-7%, 4%]

<sup>10</sup> Door afrondingsverschillen kan het zijn dat de verschilpercentages soms één procent afwijken.

**Tabel 3.3 Waardering voor de repressieve functie: verschillen tussen brandweerofficieren met minder dan vijf dienstjaren en brandweerofficieren met vijf dienstjaren of meer (95% betrouwbaarheidsinterval van het verschil tussen vierkante haken).<sup>11</sup>**

		< 5 jaar	≥ 5 jaar	Vershil
Ik voel waardering vanuit mijn veiligheidsregio voor mijn repressieve taken	% (helemaal mee eens)	53%	39%	15% [3%, 26%]
	% (helemaal mee oneens)	21%	34%	-14% [-24%, -4%]
Ik voel waardering van mijn collega-brandweerofficieren voor mijn repressieve taken	% (helemaal mee eens)	80%	80%	0% [-9%, 10%]
	% (helemaal mee oneens)	2%	7%	-5% [-9%, 1%]
Ik voel waardering voor mijn repressieve taken van manschappen en bevelvoerders met wie ik samenwerk	% (helemaal mee eens)	72%	76%	-4% [-14%, 7%]
	% (helemaal mee oneens)	5%	6%	0% [-6%, 5%]

<sup>11</sup> Door afrondingsverschillen kan het zijn dat de verschilpercentages soms één procent afwijken.

**Tabel 3.4 Waardering voor de repressieve functie: verschillen tussen mannen en vrouwen (95% betrouwbaarheidsinterval van het verschil tussen vierkante haken)<sup>12</sup>**

		Man	Vrouw	Vershil
Ik voel waardering vanuit mijn veiligheidsregio voor mijn repressieve taken	% (helemaal mee eens)	42%	43%	-1% [-19%, 18%]
	% (helemaal mee oneens)	31%	27%	5% [-12%, 21%]
Ik voel waardering van mijn collega-brandweerofficieren voor mijn repressieve taken	% (helemaal mee eens)	80%	83%	-4% [-18%, 11%]
	% (helemaal mee oneens)	6%	3%	3% [-4%, 10%]
Ik voel waardering voor mijn repressieve taken van manschappen en bevelvoerders met wie ik samenwerk	% (helemaal mee eens)	75%	67%	9% [-9%, 26%]
	% (helemaal mee oneens)	6%	7%	-1% [-10%, 8%]

<sup>12</sup> Door afrondingsverschillen kan het zijn dat de verschilpercentages soms één procent afwijken.



# 4 Tabellen waardering beheersmatige functie/hoofdbaan

**Tabel 4.1 Waardering voor de beheersmatige functie: verschillen tussen beroepsbrandweerofficieren en vrijwillige brandweerofficieren (95% betrouwbaarheidsinterval van het verschil tussen vierkante haken)<sup>13</sup>**

		Beroeps	Vrijwillig	Vershil
Ik voel waardering vanuit mijn veiligheidsregio voor mijn beheersmatige taken/vanuit mijn hoofdbaan voor mijn werkzaamheden bij mijn hoofdbaan	% (helemaal mee eens)	57%	86%	-30% [-40%, -19%]
Ik voel waardering van mijn leidinggevende voor mijn beheersmatige taken/werkzaamheden bij mijn hoofdbaan	% (helemaal mee oneens)	18%	5%	12% [5%, 20%]
Ik voel waardering van mijn directe collega's voor mijn beheersmatige taken/werkzaamheden bij mijn hoofdbaan	% (helemaal mee eens)	71%	80%	-8% [-20%, 3%]
	% (helemaal mee oneens)	8%	3%	5% [-1%, 11%]
Ik voel waardering van mijn directe collega's voor mijn beheersmatige taken/werkzaamheden bij mijn hoofdbaan	% (helemaal mee eens)	79%	85%	-6% [-16%, 4%]
	% (helemaal mee oneens)	3%	0%	3% [1%, 5%]

<sup>13</sup> Door afrondingsverschillen kan het zijn dat de verschilpercentages soms één procent afwijken.

**Tabel 4.2 Waardering voor de beheersmatige functie: verschillen tussen brandweerofficieren die de voltijdopleiding gevolgd hebben en brandweerofficieren die de deeltijdopleiding gevolgd hebben (95% betrouwbaarheidsinterval van het verschil tussen vierkante haken)<sup>14</sup>**

		Voltijd	Deeltijd	Vershil
Ik voel waardering vanuit mijn veiligheidsregio voor mijn beheersmatige taken/vanuit mijn hoofd baan voor mijn werkzaamheden bij mijn hoofd baan	% (helemaal mee eens)	60%	61%	-1% [-13%, 11%]
Ik voel waardering van mijn leidinggevende voor mijn beheersmatige taken/werkzaamheden bij mijn hoofd baan	% (helemaal mee oneens)	14%	16%	-3% [-11%, 6%]
Ik voel waardering van mijn directe collega's voor mijn beheersmatige taken/werkzaamheden bij mijn hoofd baan	% (helemaal mee eens)	78%	80%	-3% [-13%, 8%]
	% (helemaal mee oneens)	3%	3%	-1% [-4%, 4%]
	% (helemaal mee eens)	73%	72%	1% [-11%, 12%]
	% (helemaal mee oneens)	6%	9%	-2% [-9%, 4%]

<sup>14</sup> Door afrondingsverschillen kan het zijn dat de verschilpercentages soms één procent afwijken.

**Tabel 4.3 Waardering voor de beheersmatige functie verschillen tussen brandweerofficieren met minder dan vijf dienstjaren en brandweerofficieren met vijf dienstjaren of meer (95% betrouwbaarheidsinterval van het verschil tussen vierkante haken)<sup>15</sup>**

		< 5 jaar	≥ 5 jaar	Vershil
Ik voel waardering vanuit mijn veiligheidsregio voor mijn beheersmatige taken/vanuit mijn hoofd baan voor mijn werkzaamheden bij mijn hoofd baan	% (helemaal mee eens)	65%	60%	5% [-7%, 16%]
Ik voel waardering van mijn leidinggevende voor mijn beheersmatige taken/werkzaamheden bij mijn hoofd baan	% (helemaal mee oneens)	11%	17%	-6% [-14%, 2%]
Ik voel waardering van mijn directe collega's voor mijn beheersmatige taken/werkzaamheden bij mijn hoofd baan	% (helemaal mee eens)	73%	82%	-9% [-20%, 1%]
	% (helemaal mee oneens)	2%	3%	-1% [-4%, 3%]
Ik voel waardering van mijn directe collega's voor mijn beheersmatige taken/werkzaamheden bij mijn hoofd baan	% (helemaal mee eens)	74%	72%	2% [-9%, 12%]
	% (helemaal mee oneens)	7%	8%	-2% [-8%, 5%]

<sup>15</sup> Door afrondingsverschillen kan het zijn dat de verschilpercentages soms één procent afwijken.

**Tabel 4.4 Waardering voor de beheersmatige functie: verschillen tussen mannen en vrouwen (95% betrouwbaarheidsinterval van het verschil tussen vierkante haken)<sup>16</sup>**

		Man	Vrouw	Vershil
Ik voel waardering vanuit mijn veiligheidsregio voor mijn beheersmatige taken/vanuit mijn hoofd baan voor mijn werkzaamheden bij mijn hoofd baan	% (helemaal mee eens)	63%	50%	13% [-6%, 31%]
Ik voel waardering van mijn leidinggevende voor mijn beheersmatige taken/werkzaamheden bij mijn hoofd baan	% (helemaal mee oneens)	16%	10%	6% [-5%, 18%]
Ik voel waardering van mijn directe collega's voor mijn beheersmatige taken/werkzaamheden bij mijn hoofd baan	% (helemaal mee eens)	81%	67%	14% [-3%, 32%]
	% (helemaal mee oneens)	3%	0%	3% [1%, 5%]
	% (helemaal mee eens)	74%	67%	7% [-11%, 24%]
	% (helemaal mee oneens)	8%	3%	4% [-3%, 11%]

<sup>16</sup> Door afrondingsverschillen kan het zijn dat de verschilpercentages soms één procent afwijken.

# 5 Tabellen nazorg

**Tabel 5.1 Nazorg bij ingrijpende incidenten: verschillen tussen beroepsbrandweer-officieren en vrijwillige brandweerofficieren (95% betrouwbaarheidsinterval van het verschil tussen vierkante haken)<sup>17</sup>**

		Beroeps	Vrijwilliger	Vershil
Ik ervaar voldoende aandacht van mijn direct leidinggevende nadat ik een ingrijpend incident heb meegemaakt	% (helemaal mee eens)	52%	48%	4% [-11%, 18%]
	% (helemaal mee oneens)	23%	26%	-3% [-16%, 10%]
Mijn ervaring is dat brandweerofficieren een vergeten groep zijn binnen de brandweerorganisatie als het gaat om de nazorg na ingrijpende incidenten	% (helemaal mee eens)	43%	52%	-8% [-23%, 6%]
	% (helemaal mee oneens)	28%	17%	11% [0%, 22%]
De ingrijpende incidenten die ik heb meegemaakt, heb ik voor mijn gevoel voldoende verwerkt	% (helemaal mee eens)	87%	79%	8% [-4%, 20%]
	% (helemaal mee oneens)	6%	8%	-2% [-10%, 6%]
Ondanks mijn hiërarchische positie durf ik mij kwetsbaar op te stellen tijdens de nazorg van ingrijpende incidenten	% (helemaal mee eens)	93%	94%	-2% [-8%, 5%]
	% (helemaal mee oneens)	2%	4%	-1% [-7%, 4%]

<sup>17</sup> Door afrondingsverschillen kan het zijn dat de verschilpercentages soms één procent afwijken.

**Tabel 5.2 Nazorg bij ingrijpende incidenten: verschillen tussen brandweerofficieren die de voltijdopleiding gevolgd hebben en brandweerofficieren die de deeltijdopleiding gevolgd hebben (95% betrouwbaarheidsinterval van het verschil tussen vierkante haken)<sup>18</sup>**

		Voltijd	Deeltijd	Vershil
Ik ervaar voldoende aandacht van mijn direct leidinggevende nadat ik een ingrijpend incident heb meegemaakt	% (helemaal mee eens)	56%	50%	6% [-7%, 19%]
	% (helemaal mee oneens)	23%	25%	-2% [-13%, 9%]
Mijn ervaring is dat brandweerofficieren een vergeten groep zijn binnen de brandweerorganisatie als het gaat om de nazorg na ingrijpende incidenten	% (helemaal mee eens)	44%	44%	0% [-12%, 13%]
	% (helemaal mee oneens)	23%	28%	-5% [-16%, 5%]
De ingrijpende incidenten die ik heb meegemaakt, heb ik voor mijn gevoel voldoende verwerkt	% (helemaal mee eens)	90%	84%	6% [-2%, 14%]
	% (helemaal mee oneens)	6%	6%	-1% [-7%, 6%]
Ondanks mijn hiërarchische positie durf ik mij kwetsbaar op te stellen tijdens de nazorg van ingrijpende incidenten	% (helemaal mee eens)	92%	94%	-2% [-9%, 5%]
	% (helemaal mee oneens)	3%	3%	0% [-4%, 4%]

<sup>18</sup> Door afrondingsverschillen kan het zijn dat de verschilpercentages soms één procent afwijken.

**Tabel 5.3 Nazorg bij ingrijpende incidenten: verschillen tussen brandweerofficieren met minder dan vijf dienstjaren en brandweerofficieren met vijf dienstjaren of meer (95% betrouwbaarheidsinterval van het verschil tussen vierkante haken)<sup>19</sup>**

		< 5 jaar	≥ 5 jaar	Vershil
Ik ervaar voldoende aandacht van mijn direct leidinggevende nadat ik een ingrijpend incident heb meegemaakt	% (helemaal mee eens)	53%	51%	3% [-10%, 15%]
	% (helemaal mee oneens)	19%	25%	-5% [-15%, 5%]
Mijn ervaring is dat brandweerofficieren een vergeten groep zijn binnen de brandweerorganisatie als het gaat om de nazorg na ingrijpende incidenten	% (helemaal mee eens)	38%	47%	-9% [-20%, 3%]
	% (helemaal mee oneens)	25%	27%	-2% [-13%, 8%]
De ingrijpende incidenten die ik heb meegemaakt, heb ik voor mijn gevoel voldoende verwerkt	% (helemaal mee eens)	84%	86%	-2% [-12%, 7%]
	% (helemaal mee oneens)	4%	7%	-3% [-8%, 3%]
Ondanks mijn hiërarchische positie durf ik mij kwetsbaar op te stellen tijdens de nazorg van ingrijpende incidenten	% (helemaal mee eens)	94%	93%	1% [-6%, 7%]
	% (helemaal mee oneens)	3%	3%	0% [-4%, 4%]

<sup>19</sup> Door afrondingsverschillen kan het zijn dat de verschilpercentages soms één procent afwijken.

**Tabel 5.4 Nazorg bij ingrijpende incidenten: verschillen tussen mannen en vrouwen (95% betrouwbaarheidsinterval van het verschil tussen vierkante haken)<sup>20</sup>**

		Man	Vrouw	Vershil
Ik ervaar voldoende aandacht van mijn direct leidinggevende nadat ik een ingrijpend incident heb meegemaakt	% (helemaal mee eens)	52%	46%	6% [-15%, 28%]
	% (helemaal mee oneens)	22%	36%	-14% [-35%, 7%]
Mijn ervaring is dat brandweerofficieren een vergeten groep zijn binnen de brandweerorganisatie als het gaat om de nazorg na ingrijpende incidenten	% (helemaal mee eens)	45%	43%	2% [-17%, 20%]
	% (helemaal mee oneens)	28%	13%	14% [1%, 28%]
De ingrijpende incidenten die ik heb meegemaakt, heb ik voor mijn gevoel voldoende verwerkt	% (helemaal mee eens)	85%	91%	-6% [-18%, 6%]
	% (helemaal mee oneens)	6%	4%	2% [-7%, 11%]
Ondanks mijn hiërarchische positie durf ik mij kwetsbaar op te stellen tijdens de nazorg van ingrijpende incidenten	% (helemaal mee eens)	93%	88%	5% [-8%, 18%]
	% (helemaal mee oneens)	3%	4%	-1% [-9%, 6%]

<sup>20</sup> Door afrondingsverschillen kan het zijn dat de verschilpercentages soms één procent afwijken.