

# Programma Ontwikkelfonds 2026

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Ontwikkelspoor 1: Beheer en onderhoud leergangen</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Algemeen overleg/afstemming Ontwikkelfonds</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Onderhoud leergangen en producten</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Algemeen onderhoud alle leergangen</li> <li>• Mailbox beheer en beantwoorden vragen, klein onderhoud leergangen</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Leergang Chauffeur</b><br>Wijzigingen landelijk richtinggevend kader bijzondere verkeersbevoegdheden (impact voor huidig onderwijs is in de loop van 2025 waarschijnlijk meer bekend)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Ondersteuning NIPV t.b.v. herziening KD's</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fase 1: Brandwacht A, B, C en specialismen</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Herziening Manschap</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Groot onderhoud Manschap van 2.0 naar 3.0</li> <li>• Implementatie Manschap 3.0</li> <li>• Herziening aspirantenprogramma jeugdbrandweer wat in Q2 wordt vrijgegeven. Later nog kleine herziening i.v.m. aansluiting op leergang manschap 3.0</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Onderwijs onderweg</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkelen leerinterventie Mentale weerbaarheid</li> </ul> Onderwijsvisie, etappes uitwerken (COVB capaciteit)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Bevelvoerder</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Impactanalyse effecten bevelvoerdersleergang door Manschap 3.0</li> </ul> Bij het aanpassen van Manschap 2.0 naar 3.0 kan het direct effect hebben op de huidige bevelvoerdersleergang. De herziening van het KD en de leergang bevelvoerder vindt na de ontwikkeling van de manschap leergangen plaats. Als Manschap 3.0 dusdanig effect heeft op de bevelvoerdersleergang dan dient er groot onderhoud plaats te vinden. De impactanalyse geeft inzicht wat aangepast moet worden in de bevelvoerdersleergang in 2027 in afwachting van de herziening. |
| <b>Doorloop uitwerking visie THV in leergangen</b><br>Groot onderhoud; verwerking visie THV in de Leergang Bevelvoerder                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Omzetten van e-modules Manschap naar Articulate</b><br>Ongeveer 40 e-modules (i.v.m. eindigen oude ELO) en 5 modules van ploegchef en instructeur                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Leergang Instructeur</b><br>Fase 2: doorloop vanuit 2025 herziening onderwijs. Fase 3: implementatie onderwijs                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Leergang Ploegchef</b><br>Fase 3: implementatie onderwijs                                                                                                |
| <b>Leergang CVE</b><br>Fase 4: evaluatie onderwijs                                                                                                          |
| <b>Leergang medewerker Vakbekwaamheid</b><br>Fase 4: evaluatie leergang                                                                                     |
| <b>Leergang Brandweerdruiker, Duikploegleider en Duikmedisch begeleider</b><br>Fase 3: aanpassingen n.a.v. implementatie registratiestelsel nieuw onderwijs |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Ontwikkelspoor 2: Content bijscholing t.b.v. vakbekwaam blijven</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Algemeen overleg/afstemming Ontwikkelfonds</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Impact vanuit manschap 3.0 voor zittend personeel</b><br>Uitgangspunt is de verbinding tussen vakbekwaam worden en blijven goed te houden. Verwachting is minimaal een vakbekwaamheidsadvies op te leveren en eventueel aanvullende instructeurskaarten.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Leerlijn IBGS en energietransitie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Brandveiligheid en incidentmanagement bij zware emissieloze voertuigen; vrachtwagens op elektriciteit en waterstof;</li> </ul> Vanuit dit thema is aangesloten bij de aanloophase naar een subsidietraject (via GroenVermogen NL). Hier ligt ook een relatie met de leerlijn THV en geeft dit mogelijk vervolg op THV bij elektrische voertuigen. Voor dit onderwerp worden onderwijsproducten ontwikkeld.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Leerlijn THV</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Werken met autolaadkraan en bergingslier van HV-voertuig of TS</li> </ul> Vervolg op oriëntatieproject op dit thema in Ontwikkelfonds 2025; afhankelijk van de resultaten vindt ontwikkeling van onderwijsproducten plaats, waaronder een e-module, instructievideo en vakbekwaamheidsadvies. <b>De insteek is dat de gewenste onderwijsproducten worden gemaakt met bestaande producten van de regio's Noord 3 en VNOG. Dit is een testcase om te kijken of in samenwerking met het Platform Vakbekwaam Blijven met bestaande producten de gewenste landelijke producten opgeleverd kunnen worden met beperkte financiële inspanning.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bevrijdingstechnieken; aanpassen bestaande les en leerstof op dit thema</li> </ul> Handelingsperspectieven voor stabilisatie en bevrijding slachtoffers, in relatie tot nieuwe medische inzichten en ontwikkelingen in de voertuigtechniek. Resultaten COP 2025 vertalen naar onderwijsproducten in 2026 waaronder een e-module en vakbekwaamheidsadvies. Opzet wordt ook toepasbaar gemaakt voor spoor 1. In oktober 2025 komt dit voorstel in de Vakraad IB. Advies vanuit de vakgroep THV om dit op te pakken in 2026. |
| <b>Leerlijn Brandbestrijding</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Natuurbrandbestrijding</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

Vertaalslag Handboek Natuurbrandbestrijding naar ontwerp flexibel leerlandschap natuurbrandbestrijding en de ontwikkeling van enkele modules. Van e-modules tot microlearning. In overleg met vakraad L&O in welke vorm het land het aangeboden wil krijgen. In de opleiding Manschap/Bevelvoerder of als aparte opleidingsmodule.

- Toolbox Brandbestrijding afronden

Doorloop project 2025; de toolbox wordt het product om alle e-modules die in het land aanwezig zijn voor het vakbekwaam blijven op het gebied van gebouwbrandbestrijding, blijvend (langjarig) te onderhouden en ontsluiten.

- Gebouwbrandbestrijding in en rond duurzame gebouwen

Vertaalslag van de verkenning van de impact van isolatie en energietransitie op gebouwbrandbestrijding, rekening houdend met moderne/duurzame (complexe) gebouwen, hoogbouw en het herkennen van brandpreventieve voorzieningen. Een impactanalyse op dit thema wordt gemaakt om te weten wat benodigd is in het onderwijs en voor welke doelgroepen. Een vakbekwaamheidsadvies wordt ontwikkeld alsmede een e-module op het thema reguliere gebouwbrandbestrijding (impact van isolatie en energietransitie op brandbestrijding in en rond gemiddelde woningen en bedrijfspanden).

#### **Leerlijn Waterongevallenbestrijding**

- Bijscholing duikmedisch begeleiders

Het theorieeldeel van de verplichte hercertificering/bijtscholing van duikmedisch begeleiders dient aangeboden te worden. De duikploegleiders worden hierin meegenomen. De voorkeur voor de vorm is microlearning (Knowingo). Het voordeel is dat elke duikmedisch begeleider hiermee zijn of haar hercertificering van het theorieeldeel digitaal kan aantonen.

#### **Leerblok evenementenveiligheid**

De basis die hiervoor wordt ontwikkeld binnen de leergang medewerker Brandveiligheid leent zich voor verdere doorontwikkeling in een separaat leerblok dat geschikt is in het leerlandschap voor de zittende populatie.

#### **Arbeidsveiligheid; landelijke noodprocedure**

Landelijke noodprocedure eigen personeel vastgesteld door RCDV. Dit moet verwerkt worden in het onderwijs zowel voor vakbekwaam blijven als worden.

#### **Module mentale weerbaarheid**

Vakbekwaamheidsadvies en ondersteunend lesmateriaal worden ontwikkeld op dit thema. Dit is aanvullend, specifiek voor doelgroep vakbekwaam blijven, op de module dat gemaakt wordt voor vakbekwaam worden.

#### **Onderhoud en inrichting e-modules en cursussen in Canvas**

In 2025 zijn zo'n 20 e-modules voor vakbekwaam blijven gemigreerd van ELO Cum Laude naar CANVAS en is er een afwegingskader voor het onderhoud van die e-modules (en gerelateerde onderwijsproducten) gemaakt. Uitgangspunt is dat we elk jaar 25% van de e-modules herzien, zodat elke e-module eens per vier jaar wordt geactualiseerd. Het gaat per jaar dus om 5 modules.

### Ontwikkelspoor 3: Bijscholing instructeurs

#### Algemeen overleg/afstemming Ontwikkelfonds

##### Instructeur IBGS en energietransitie

- Ontwikkelen meerdaagse Basiscursus Instructeur IBGS  
Op basis van cursusplan dat in 2025 is ontwikkeld, worden in 2026 de lesplannen en leermiddelen per dag ontwikkeld. De insteek is een meerdaagse cursus, conform de 5 daagse Basiscursus Instructeur Brandbestrijding.

##### Instructeur Brandbestrijding

- Herziening vijfdaagse Basiscursus Instructeur Brandbestrijding (nieuwe instructeurs) op basis van experimenten met vernieuwing van het programma in 2025 (ontwikkelkosten)
- Ontwikkelen en uitvoeren van eendaagse bijscholing Instructeur Brandbestrijding;  
Doelgroep is iedereen die de 'oude' vijfdaagse basiscursus heeft gevolgd. Doelstelling van de bijscholing is om deze doelgroep in één dag bij te scholen met de nieuwe elementen in de nieuwe vijfdaagse Basiscursus Instructeur Brandbestrijding. We houden rekening met twee groepen/dagen met elk 12 deelnemers, zodat elke regio alvast één kerninstructeur landelijk kan laten bijscholen op externe locatie.
- Ontwikkelen en uitvoeren van een kennis dag/netwerkdag om maximaal 100 instructeurs (4 per regio) te informeren over de nieuwe leermiddelen (toolbox) over brandbestrijding dat in spoor 2 in 2025/2026 is ontwikkeld.

##### Instructeur THV

- Ontwikkeling eendaagse instructeurscursus Veilig werken met autolaadkraan en bergingslier  
Boven een bepaald te hijsen of heffen gewicht is mogelijk persoonscertificering van toepassing. Nut en noodzaak van certificering voor de brandweer wordt meegenomen in de analysefase van het ontwikkelproces. Dit gebeurt in samenwerking met het Platform Arbeidsveiligheid van Brandweer Nederland. Met aandacht voor het onderscheid tussen certificering van opleiders (instructeurs) en operationeel brandweerpersoneel (persoonscertificering).
- Instructeur bijscholing visie THV: webinar of eendaagse bijscholing  
De Visie THV is verwerkt in de verschillende leergangen. Aan het einde van het jaar worden de instructeurs THV in het land meegenomen in de wijzigingen.

##### Bijscholing duikinstructeurs

- Instructeurskaarten voor de instructeurs op thema duiken  
Ter ondersteuning van de instructeurs op het gebied van duiken dienen 4 instructeurskaarten ontwikkeld te worden zodat de thema's binnen vakbekwaam blijven uniforme aandacht krijgen.

##### Ploegchef

De les- en leerstof wordt in 2026 aan de regio's ter beschikking gesteld. Daarnaast wordt een bijscholing georganiseerd voor de instructeurs van de ploegchef leergang.

##### Arbeidsveiligheid

- Ontwikkelen en uitvoeren kennisdag Arbeidsveiligheid voor Arbo coördinatoren bij de brandweer;  
In 2025 is een e-module en vakbekwaamheidsadvies over arbeidsveiligheid binnen incidentbestrijding ontwikkeld. Deze onderwijsproducten worden nu via een train-de-trainer (kennisdag) overgedragen aan Arbo coördinatoren (brandweer) van alle veiligheidsregio's.