

Plottwist

Informele leiders



Plottwist

Informele leiders



Plottwist

Informele leiders



Plottwist

Informele leiders



Gezaag aan je stoelpoten

Enkele informele leiders ondermijnen jouw gezag, achter je rug om.

Openlijke ondermijning

Enkele doorgewinterde ploegleden spreken je steeds openlijk tegen. Hierdoor ontstaat ruis, discussie en vertraging en worden jouw besluiten minder snel opgevolgd.

Jongere garde wordt beïnvloed

Enkele doorgewinterde ploegleden beïnvloeden (on)bewust de nieuwe ploegleden. Die frisse nieuwe kennis is zo weer weg.

Gaan steeds hun eigen weg

Ondanks dat jullie besloten hebben linksaf te gaan, gaat een klein groepje stug rechtsaf. Hierdoor ontstaan eilandjes in de ploeg.

Plottwist

Informele leiders



Plottwist

Informele leiders



Zijsturing lokale politiek

Een ploeglid is het niet eens met een besluit vanuit de VR en gaat zonder overleg naar een gemeenteraadslid. Die stelt meteen raadsvragen – de poppen zijn aan het dansen.

De lijn passeren

Een ploeglid ook werkzaam in de VR is het niet eens met jouw beslissing en stapt rechtstreeks naar de clustercommandant..
En komt overtuigend over.

Plottwist

Familiecultuur



Plottwist

Familiecultuur



Plottwist

Familiecultuur



Plottwist

Familiecultuur



Jij deed dat vroeger ook

Wanneer je een ploeglid aanspreekt op het gedrag, geeft deze van repliek: “Maar jij deed dat vroeger ook. Da’s toch hypocriet?!”

De eenzame ploegchef

Door dit gedoe word je met je neus op de feiten gedrukt: door je taak en verantwoordelijkheden ben je niet altijd meer onderdeel van de groep. Op deze manier heb je er geen zin meer in.

De vuile was binnenhouden

Jij wilt de clustercommandant informeren over wat er gebeurd is. De ploeg daarentegen is hier fel tegen: “Laten we het onderling oplossen!”

Gesloten kring

Jullie zijn hecht als groep, heerlijk! Maar je hebt nieuwe vrijwilligers nodig en een geschikte kandidaat is wel heel anders dan de rest van de groep.

Plottwist

Familiecultuur



Plottwist

Familiecultuur



Het verleden zit aan tafel

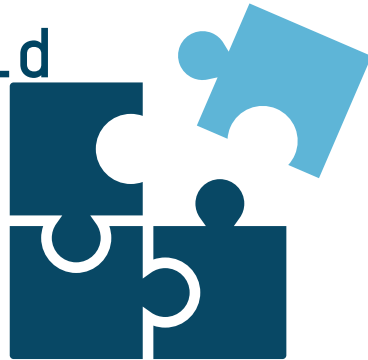
Historische conflicten tussen ploegleden
beïnvloeden de samenwerking op de post.

Ploegbanden boven leiderschap

Ploegleden dekken elkaar, ook bij fouten.

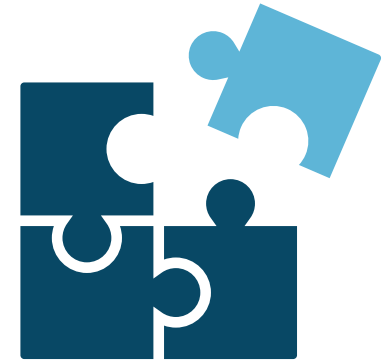
Plottwist

Passie en
betrokkenheid



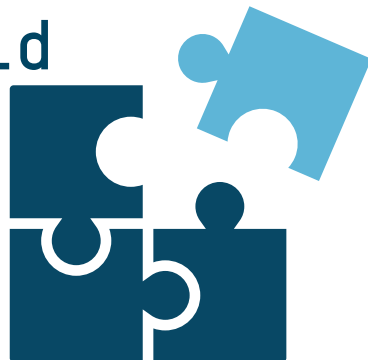
Plottwist

Passie en
betrokkenheid



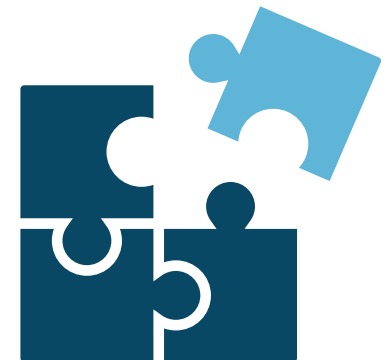
Plottwist

Passie en
betrokkenheid



Plottwist

Passie en
betrokkenheid



De pieper op tafel - gijzeling

Ploegleden nemen je in hun emotie (on)bedoeld in gijzeling: “Als dit zo doorgaat, gooien wij de pieper op tafel.”

Te veel betrokkenheid

Een ploeglid bemoeit zich overal mee, ook met zaken waarop hij of zij helemaal geen invloed op heeft.

Hardnekkige passie

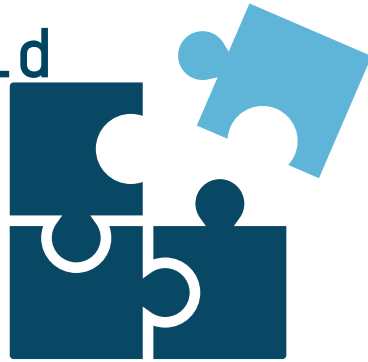
“Maar ik bedoel het toch goed!” Passie maakt een ploeglid moeilijk te corrigeren...

Supersorry

Ploegleden nemen steeds zelf initiatief, zonder jou te informeren.

Plottwist

Passie en
betrokkenheid



Maar zij mogen het ook!

Jouw ploegleden hebben gehoord dat de
buurpost dit wél mag. Waarom mogen wij het dan
niet?

Plottwist

Hierarchie en
organisatie



Plottwist

Hierarchie en
organisatie



Plottwist

Hierarchie en
organisatie



Plottwist

Hierarchie en
organisatie



Onderdanigheid

Sommige ploegleden papegaaien jou de hele tijd na. Irritant – je wilt juist even hun mening horen.

Trage denkers op kantoor

Je wacht al eeuwen op toestemming van hogerhand... Je ploeg wordt ongeduldig.

Nee vanwege uniformiteit

Je hebt van de VR een negatief antwoord gekregen op jullie verzoek: in het kader van de uniformiteit. Da's moeilijk uit te leggen aan je ploeg.

De regio maakt overal een probleem van

Jij vindt het geen probleem. De ploeg vindt het geen probleem. Er is eigenlijk geen probleem. Toch vindt de regio het een probleem. Wat nu?

Plottwist

Hierarchie en
organisatie



Plottwist

Hierarchie en
organisatie



“Ze” snappen de werkvloer niet

Ondanks dat dit onderwerp voor jullie als ploeg erg belangrijk is, krijg je het gevoel dat de organisatie hier niet helemaal van dit belang doordrongen is. Sterker nog: de organisatie snapt niet dat jullie dit zo belangrijk vinden.

Lastige verandering brengen

Een ogenschijnlijk simpele verandering pakt negatief uit voor jullie ploeg. Jij snapt wel waarom: het is nu eenmaal veiliger. Hoe ga je dit je ploeg uitleggen?

Plottwist

Actiegericht
en doeners



Plottwist

Actiegericht
en doeners



Plottwist

Actiegericht
en doeners



Plottwist

Actiegericht
en doeners



Snel handelen

Ploegleden nemen beslissingen voordat jij ze kunt sturen.

Eerst denken, dan doen

Soms worden er risicovolle dingen gedaan, zonder eerst na na te denken of het wel een goed idee is.

Procedures zijn er om overgeslagen te worden

Procedures (ook voor de veiligheid) worden overgedragen.

Eisen snelheid

Jij wilt er even over nadenken, de ploeg wil nu een antwoord.