

# Kerncijfers Personeel Toelichting en definities

27 november 2024 - openbaar

## Inhoud

- 1 Toelichting dashboard**
  - 1.1 Gebieden
- 2 Definities**
- 3 Bronnen en methoden**
- 4 Meer informatie**

## 1 Toelichting dashboard

Het Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (NIPV) publiceert sinds 2018 elk jaar de gegevens over repressief brandweerpersoneel. Voor de verslagjaren 2018 tot en met 2020 zijn rapporten beschikbaar. Vanaf verslagjaar 2021 is de gegevensverzameling verbeterd en zijn de gegevens terug te vinden op een dashboard.

Dit dashboard bevat informatie over personeel in repressieve dienst van de veiligheidsregio's. Daarnaast bevat het dashboard informatie over het Periodiek Preventief Medisch Onderzoek (PPMO). Hierbij worden aanstellingskeuringen niet meegeteld. Eventuele herkansingen worden wel meegeteld.

Van elk verslagjaar is de peildatum 31 december. De gegevens zijn beschikbaar vanaf 2021; voor 2021 betekent dit dat de cijfers de situatie weergeven van 31 december 2021.

### 1.1 Gebieden

De gegevens worden per maand getoond en kunnen landelijk, per veiligheidsregio en per gemeente weergegeven worden door middel van het gebiedskeuzefilter links bovenin het dashboard.



## **Gemeenten en veiligheidsregio's**

Voor de gemeenten wordt de gemeentelijke indeling van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) gehanteerd. Doorgaans worden de herindelingen van kracht aan het begin van het nieuwe jaar. In het dashboard wordt de werkwijze van het CBS gehanteerd; dat betekent dat de indelingen in de loop van het eerste kwartaal verwerkt worden in de gegevens. Zodoende zijn de gegevens in het eerste kwartaal nog niet conform de eventuele wijzigingen die op 1 januari ingaan. Alle gegevens worden met terugwerkende kracht ingedeeld volgens de op dat moment geldende indeling. De indeling in veiligheidsregio's is conform de Wet veiligheidsregio's. Gemeentelijke herindelingen kunnen ook invloed hebben op de grenzen van de veiligheidsregio.

## **2 Definities**

### **Persoon in repressieve dienst**

Een individu met een uniek personeelsnummer in dienst van een veiligheidsregio met een functie gericht op het bestrijden en controleren van incidenten.

### **Dienstverbanden**

Een beroepsmatige of vrijwillige aanstelling van een persoon. Personen kunnen meerdere dienstverbanden hebben.

### **Beroeps (dienstverband)**

Er is sprake van een vast dienstverband in een repressieve functie.

### **Vrijwillig (dienstverband)**

Er is geen vast dienstverband of vast aantal uren. Brandweermensen met een vrijwillig dienstverband worden opgeroepen wanneer er incidenten plaatsvinden.

### **Manschap**

De manschap bestrijdt met een brandweereenheid, onder leiding van een bevelvoerder, het incident. De manschap heeft binnen de brandweereenheid een specifieke taak, waarvan de inhoud kan verschillen per soort incident: brand, hulpverlening, gevaarlijke stoffen en waterongevallen.

### **Aspirant manschap**

Een manschap in opleiding, die gekwalificeerd is om bepaalde manschapstaken uit te voeren.

### **Bevelvoerder**

De bevelvoerder geeft leiding aan de manschappen van een brandweereenheid om het incident brand, hulpverlening, gevaarlijke stoffen of waterongevallen te bestrijden. De bevelvoerder borgt alle veiligheidsaspecten tijdens het incident.

### **Officier van Dienst**

De Officier van Dienst (OvD) vervult vier rollen. Elke rol brengt verschillende verantwoordelijkheden met zich mee. De vier rollen van de OvD zijn:

1. Leidinggevende van meerdere brandweereenheden bij repressief optreden.
2. Initiëren en coördineren van het motorkapoverleg bij multidisciplinair repressief optreden.
3. Lid van het Commando Plaats Incident (CoPI) namens de brandweer.
4. Medewerker in het actiecentrum Brandweezorg.

In één incident kan een OvD meerdere rollen vervullen.

### **Hoofdofficier van Dienst**

De Hoofdofficier van Dienst (HOvD) kan twee rollen vervullen:

1. De HOvD geeft als Taakcommandant Brandweer leiding aan meerdere Ovd's bij de bestrijding ter plaatse van het incident.
2. De HOvD heeft als Algemeen Commandant Brandweezorg, via het actiecentrum Brandweezorg, de leiding over de totale brandweerinzet die de bron- en effectbestrijding uitvoert en is verantwoordelijk voor het treffen van maatregelen in het effectgebied. Vanaf GRIP-2 neemt de Algemeen Commandant namens de brandweer deel aan het regionaal operationeel team (ROT).

### **Adviseur Gevaarlijke Stoffen**

De Adviseur Gevaarlijke Stoffen (AGS) adviseert aan de hoogst leidinggevende ter plaatse op grond van feiten, analyse, herkenning van scenario's en situatie-inschattingen over inzetmogelijkheden wanneer er gevaarlijke stoffen bij een incident betrokken (kunnen) zijn. De adviezen gaan over redding, bronbestrijding, mogelijke gevolgen voor het effectgebied, schoon en veilig werken, ontsmetting en afhandeling van het incident na stabilisatie en nazorg.

### **Brandweerder**

De brandweerder maakt deel uit van de duikploeg en verricht werkzaamheden op het gebied van de operationele specialistische ondersteuning bij waterongevallen. De situatie ter plaatse is bepalend voor de uit te voeren taak.

### **Commandant van Dienst**

De Commandant van Dienst (CvD) treedt op in de context van het multidisciplinair repressief optreden (vanaf GRIP-2) en kan daarin één van de twee onderstaande rollen vervullen:

1. Operationeel leider van het regionaal operationeel team (ROT). De Commandant van Dienst heeft in deze rol de leiding over de bestrijding van het incident en de effecten van het incident op de omgeving. Daarnaast treedt de Commandant van Dienst in voorkomende gevallen op als intermediair tussen het ROT en het beleidsteam (BT) (vanaf GRIP-3).
2. Adviseur van de burgemeester in het beleidsteam (BT) namens de brandweer. De Commandant van Dienst vertaalt de informatie over het incident en de incidentbestrijding vanuit het tactisch niveau (ROT) naar het strategisch niveau van het BT.

## **3 Bronnen en methoden**

De gegevens worden jaarlijks aangeleverd door de veiligheidsregio's en verwerkt door NIPV. Alle gegevens die het NIPV ontvangt zijn gepseudonimiseerd.

Het kan voorkomen dat een individu bij meerdere veiligheidsregio's in dienst is. Omdat elke veiligheidsregio zijn eigen interne personeelssystemen heeft, is het niet zichtbaar als hetzelfde individu voor meerdere veiligheidsregio's werkt. Hierdoor kan er een overschatting van het aantal personen ontstaan.

## **4 Meer informatie**

Voor meer informatie of inhoudelijke vragen kunt u mailen naar [info@nipv.nl](mailto:info@nipv.nl).