

## Jaarplan 2025

*Publieke versie*

# Landelijk Expertisecentrum Industriële Veiligheid

Rotterdam, november 2024  
Landelijk Expertisecentrum Industriële Veiligheid

ing. R. (Ron) Bouwman  
ing. H. (Henk) van Wetten  
drs. ing. J.A (Jan) Meinster  
C. (Chantal) Torn-Wintjens  
M.A. (Linda) van de Ven BBA

[www.leciv.nl](http://www.leciv.nl)

## Inhoudsopgave

<b>Jaarplan 2025.....</b>	<b>1</b>
<b>1 Inleiding.....</b>	<b>3</b>
1.1 Samenhang met meerjarenplan 2024-2027 .....	3
1.2 Actuele ontwikkelingen.....	3
<b>2 Activiteitenplan 2025.....</b>	<b>4</b>
2.1 Netwerkbeheer .....	4
2.2 Kennismanagement.....	6
2.3 Beleidsontwikkeling .....	8
2.4 Een professionele uitvoering.....	9
2.5 Communicatie en profilering .....	11
<b>Bijlage 1. Achtergrond bij organisatie Industriële Veiligheid.....</b>	<b>12</b>
<b>Bijlage 2. Het netwerk Industriële Veiligheid.....</b>	<b>13</b>

Coverfoto: © Rob Jastrzebski

# 1 Inleiding

*Dit jaarplan 2025 van het Landelijk Expertisecentrum (LEC) Industriële Veiligheid beschrijft de beoogde werkzaamheden voor 2025.*

## 1.1 Samenhang met meerjarenplan 2024-2027

In 2024 heeft het LEC een meerjarenplan ingediend voor de periode 2024-2027. Daarin is de context geschetst van het werkveld industriële veiligheid, de taken die zijn belegd bij het bestuur van elk van de 25 veiligheidsregio's en de wijze waarop de samenwerking door de veiligheidsregio's is vormgegeven binnen het netwerk Industriële veiligheid. Het LEC IV werkt direct voor de zes samenwerkingsgebieden Industriële Veiligheid en daarmee indirect voor alle veiligheidsregio's waar activiteiten rondom industriële Veiligheid worden uitgevoerd. Het doel daarbij is het bevorderen en faciliteren van de samenwerking en het verhogen van de kwaliteit van de uitvoering van deze taken van de veiligheidsregio's. Dit meerjarenplan is richtinggevend voor de activiteiten van het LEC en bestaat uit een aantal resultaatgebieden, gegroepeerd in een vijftal pijlers.

Dit jaarplan bevat de concrete activiteiten in 2025 binnen deze vijf pijlers. Nieuw in dit jaarplan is de toevoeging van indicatoren om de voortgang en resultaten van de activiteiten inzichtelijk te maken.

## 1.2 Actuele ontwikkelingen

Terwijl het kabinet inzet op het behouden van onze fabrieken en het aanpakken van knellende regelgeving zet ze ook in op energieonafhankelijkheid en eigen duurzame energieproductie. De aanschaf van elektrische voertuigen wil ze blijven ondersteunen en ook investeren in duurzame energiebronnen en innovatie. Met ook nog plannen voor twee extra kerncentrales en een grondstoffentransitie is er ons werkveld industriële veiligheid voldoende te doen.

De geschetste ambities hebben veel raakvlakken met productie, opslag en gebruik van gevaarlijke stoffen. Risico's die eerst kenmerkend waren voor industriebedrijven of -gebieden komen meer en meer richting de (bebouwde) leefomgeving. Dit brengt nieuwe uitdagingen met zich mee voor bedrijven en overheden. Veiligheid borgen terwijl regelgeving regelmatig ontbreekt blijft een uitdaging. Breed samen optrekken in netwerken blijft daarom van belang voor de veiligheidsregio's en het Landelijk Expertisecentrum Industriële Veiligheid (LEC IV).

In het jaar 2025 hebben we rekening te houden met de grote transitie binnen omgevingsveiligheid – Energietransitie, Circulariteit, Klimaatadaptatie en Verstedelijking. Deze veranderingen brengen nieuwe uitgangspunten, risico's en vaak nieuwe gesprekspartners met zich mee. Dit alles naast de bestaande situatie van fossiele brandstoffen, lineaire grondstofketens en voorspelbare omstandigheden.

Sociale transitie leiden tot een andere relatie tussen bestuurder – overheden – bedrijven en burger. De eisen aan de uitvoerende overheidsorganisaties lijken ambitieuzer te worden. De acceptatie van onverwachte effecten van risico's wordt kleiner terwijl de noodzaak tot toestaan van allerlei activiteiten toeneemt. Nieuwe wetgeving zoals de Omgevingswet anticiperen meer op spelers die mondig zijn en durven te participeren. Binnen incident en crisisbeheersing wordt steeds meer gerekend op de zelfredzaamheid van de burger en bedrijf, individueel of in groepen. Daarnaast worden overheden steeds meer aanspreekbaar en aansprakelijk voor haar regulerende en toezichhoudende rol. Het speelveld en zijn spelers veranderen.

## 2 Activiteitenplan 2025

Het activiteitenplan is gebaseerd op de vijf pijlers uit het meerjarenplan 2024-2027:

1. Netwerkbeheer
2. Kennismanagement
3. Beleidsontwikkeling
4. Professionele uitvoering
5. Communicatie en Profilering

### 2.1 Netwerkbeheer

#### Resultaatgebieden

##### SEVESO+ samenwerking

De samenwerking van de veiligheidsregio in de Seveso-uitvoering blijft belangrijk omdat deze samenwerking als gelijkwaardig wordt gezien ten opzichte van één inspectiedienst. Tegelijk is er diversiteit tussen de samenwerkende organisaties. Hierdoor zullen wij blijvend participeren aan het SEVESO+ programma met de Nederlandse Arbeidsinspectie, omgevingsdiensten en waterkwaliteitsbeheerders. Het LEC IV zal blijvend voldoende vertegenwoordiging van de veiligheidsregio's in overleggen en werkgroepen organiseren. Volgens afspraak zal inzet van veiligheidsregio's worden vergoed.

##### Positionering van domein industriële veiligheid binnen de veiligheidsregio's

Het onderwerp industriële veiligheid krijgt de aandacht die het verdient binnen de 25 veiligheidsregio's. Landelijk zijn de regio's vertegenwoordigd in het netwerk Milieu & Industrie en worden onderwerpen afgestemd, besproken en vastgesteld. Voor de uitvoering van de Seveso-activiteiten zijn er samenwerkingsgebieden die door het LEC IV worden ondersteunt. Dit leidt ertoe dat de uitvoering binnen de regio's van voldoende kwaliteit is.

##### Positionering van de veiligheidsregio's landelijk

De veiligheidsregio's zijn herkenbaar in de uitvoering van hun taken. Zij werken op een eenduidige wijze samen, landelijk en regionaal. Herkenbaarheid van de veiligheidsregio's is in vertegenwoordiging als in herkenbaarheid van de boodschap. Er is een duidelijk profiel. De veiligheidsregio's worden gezien en gehoord door inspectiepartners, beleidsdepartementen, en brancheorganisaties (overheden, belanghebbenden en bedrijven).

##### Inzet PGS reeks

De PGS-reeks levert een belangrijke bijdrage aan een continue verbetering van de veilige opslag en de bijbehorende activiteiten in relatie tot gevaarlijke stoffen. Het doel is om een actuele PGS-reeks te hebben die voldoende ondersteunt en aansluit bij de Omgevingswet.

- **Coördinatie netwerken en programmamanagement**

De coördinatie van het netwerk van de zes industriële veiligheidsregio's bestaat uit de organisatie van kernteam, management en directie overleggen voor het netwerk IV. Daarnaast omvat dit de vertegenwoordiging van de veiligheidsregio's in SEVESO+ en de coördinatie van de inzet vanuit de veiligheidsregio's in werk- en projectgroepen van SEVESO+. De kosten voor de door de veiligheidsregio's gemaakte uren worden vergoed door het ministerie J&V. Via het LEC (VRR) zal zorggedragen worden voor een correcte vergoeding aan de veiligheidsregio's die hierom verzoeken.
- **Coördinatie versterkingsprojecten**

In 2025 is door J&V een budget beschikbaar gesteld aan de veiligheidsregio's voor het uitvoeren van versterkingsprojecten Omgevingsveiligheid (voorheen de zogenaamde mono-projecten, vallend onder MOV-1).  
In overleg met het netwerk IV wordt de inhoud van deze projecten vastgesteld. Het LEC verzorgt de projectleiding en -verantwoording.
- **Netwerkoverzicht en aanwezigheid op netwerkevents**

Goede samenwerking binnen het netwerk vraagt om een actueel overzicht van factoren en activiteiten. Dit komt samen in het Managementoverleg IV, waarbij ook de vertegenwoordiger van de sector Milieu & Industrie van Brandweer Nederland, de stuurgroep PGS, NIPV en het LEC IV aansluiten bij de zes samenwerkingsregio's.  
Het LEC IV zal aan minimaal twee evenementen / congressen deelnemen of bijdragen aan het programma.
- **Aansluiting bij Brandweer Nederland**

Het LEC IV werkt voor de zes IV-veiligheidsregio's en indirect voor alle veiligheidsregio's met IV-taken. Het is daarom belangrijk om een goede aansluiting te hebben op Brandweer Nederland. Dit organiseren we door het informeren van de sector Milieu & Industrie, de Vakraad Brandveiligheid en via deze Vakraad de RCDV.  
Kennisdocumenten van het LEC met het karakter van een brancherichtlijn of beleidsstuk worden ter informatie of ter vaststelling via portefeuillehouders doorgeleid naar het RCDV of het Veiligheidsberaad.
- **Bijdrage aan Taskforce veilige energietransitie (VET) Industrie**

In 2024 heeft de Raad van Directeuren en Commandanten Veiligheidsregio's (RCDV) besloten tot de instelling van een Taskforce veilige energietransitie (VET). Inrichting en invulling hiervan zal nog verder uitgewerkt worden, maar met betrekking tot het aspect energietransitie in de industriële omgeving zal het LEC IV de verbinding zoeken om de beschikbare expertise te benutten.
- **Intervisie leidinggevenden IV veiligheidsregio's**

De programmamanager bezoekt jaarlijks ten minste éénmaal het management van de zes IV-veiligheidsregio's.
- **Inzet PGS-reeks**

Via de sector Milieu & Industrie wordt de inzet van vertegenwoordigers van de veiligheidsregio georganiseerd voor de werkgroepen conform het werkplan PGS 2025.

## 2.2 Kennismanagement

### Resultaatgebieden

#### Kennisontwikkeling

Er is overzicht van wat er binnen het werkveld speelt en welke kennis beschikbaar is of ontwikkelt wordt. Indien gewenst initieert het LEC de ontwikkeling van kennis samen met NIPV. Dit kan zijn uit praktische ervaringen of meer fundamenteel onderzoek. Kennis wordt vertaald in kennisdocumenten zodat het hanteerbaar is voor het gebruik bij de activiteiten in de veiligheidsregio's. Er vindt onderzoek plaats van praktijkgegevens en incidenten.

Resultaat is dat voor alle IV-taken van de veiligheidsregio er kennisdocumenten beschikbaar zijn. Deze zijn actueel en beschrijven best practices.

#### Resultaatgebied: Verspreiding van kennis

Documenten zijn beschikbaar en vindbaar. Kennis en informatie wordt actief verspreid onder andere door het ontwikkelen en aanbieden van training en bijscholing. Speciale aandacht voor implementatie omgevingswet en de nieuw te verschijnen PGS-richtlijnen.

### Activiteiten 2025

#### ➤ **Opstellen kennisdocumenten**

Nieuw te ontwikkelen is de handreiking voor invulling van de adviesrol GHOR bij aanvragen om milieubelastende activiteiten. In de Omgevingswet is deze nieuwe taak expliciet opgenomen en er is behoefte aan kaders en praktische handvaten.

Daarnaast zal de inhoud van twee bestaande werkwijzers geactualiseerd. Dit zijn de "LOD werkwijzer" en de "Werkwijzer stationaire en mobiele blusinstallaties".

#### ➤ **Factsheets / IV-alerts**

Er worden enkele praktijkgerichte, beknopte en visueel aantrekkelijke factsheets en IV alerts met leerpunten uit incidenten of toezichtcasuïstiek verspreid.

#### ➤ **Incidentonderzoek**

Het uitvoeren van incidentevaluaties en -onderzoek is een schakel binnen een lerende organisatie. Dit kan leiden tot nieuwe inzichten en kennis, maar ook tot aanpassing en verbetering van bestaande kennis. Het domein industriële veiligheid vraagt om een specifieke benadering van de uitvoering van dit incidentonderzoek, omdat er een link is met regulering en toezicht. Uit evaluatie is gebleken dat het werkveld behoefte heeft aan praktische hulpmiddelen in aanvulling op het eerder door het LEC ontwikkelde kennisdocument. De focus op dit thema wordt versterkt met het inrichten van een werkgroep incidentenonderzoek (IV) binnen het netwerk IV. De doelstelling is om in elk samenwerkingsgebied ten minste 1 incidentonderzoek uit te voeren en te documenteren.

#### ➤ **Indeling website LEC-IV (NIPV)**

Ruim 2 jaar geleden is de nieuwe website van het LEC-IV gelanceerd. Deze website ontsluit de kenniscollectie van het LEC-IV. Naar aanleiding van signalen uit het netwerk IV wordt een verbeteringslag uitgevoerd van de website om daarmee de vindbaarheid van de actuele kennisdocumenten te verbeteren. Verder zal een redactieraad (stafbureau LEC en NIPV) ingesteld worden om het beheer van de website beter te borgen.

➤ **Documentbeheer (NIPV)**

In 2024 is een beheerplan opgesteld voor de kennisdocumenten. Dit beheerplan wordt in 2025 geïmplementeerd. In dat plan leggen we de frequentie van actualisatie van deze documenten vast.

Voor twee specifieke documenten wordt een actieve beheergroep operationeel gemaakt:

- Scenarioboek industriële veiligheid
- Handreiking advisering MBA

De dynamiek in het werkveld vraagt om frequente actualisatie van de inhoud van deze documenten.

➤ **NFPA-cursus**

De adviseur en/of toezichthouder Industriële Veiligheid en Brandveiligheid wordt met enige regelmaat geconfronteerd met een brandbeveiligingsconcept dat gebaseerd is op de Amerikaanse NFPA-normen (National Fire Protection Association). Na twee succesvolle edities in 2024 zal in 2025 opnieuw het 5-daagse leerblok NFPA door het NIPV aan het werkveld aangeboden worden.

➤ **Netwerkdagen**

De twee netwerkdagen voor medewerkers van overheden vormen een gewaardeerd onderdeel van het jaarplan. Op deze dagen wordt kennis vanuit het LEC en de IV-veiligheidsregio's gedeeld en gelegenheid gegeven om te netwerken met de collega's uit het werkveld industriële veiligheid. Ook in 2025 worden deze twee netwerkdagen weer georganiseerd.

➤ **Bijscholingen en trainingen**

In februari 2025 wordt de laatste uit een reeks van opfriscursussen over het werken met de Omgevingswet georganiseerd.

Verder zal een bijscholing georganiseerd worden bij elke nieuwe (of geactualiseerde) PGS-richtlijn. In 2025 zijn dit ten minste de PGS15 en de PGS31.

Naast de huidige werkvorm (train-de-trainer) willen we, afhankelijk van de omvang van de doelgroep, ook digitale vormen (zoals webinar en e-learning), kunnen aanbieden. In 2025 doen we hier ervaring mee op.

## 2.3 Beleidsontwikkeling

### Resultaatgebieden

#### Kennis vertalen naar kaders voor veiligheidsregio's

Vertalen van wetgeving en kennis naar (bestuurlijke en ambtelijke) beleidskaders.  
Informeren over gewenst niveau van beleid, standaard sjablonen etc. ter ondersteuning.

#### Bijdragen aan ontwikkeling wettelijke kaders en beleid

Gevraagd en ongevraagd bijdragen aan ontwikkeling van wettelijke en beleidskaders (landelijk) door ministeries. Hiermee wordt beoogd dat optimaal praktijkervaringen kunnen worden meegenomen en uitvoerbaar wettelijke kaders ontstaan.

### Activiteiten 2025

- **Advisering departementen / veiligheidsregio's**  
Inzake Kamervragen en vragen van de Europese Commissie, met betrekking tot onder meer bedrijfsbrandweeraanwijzingen, Seveso III, REACH en rampbestrijdingsplannen. Consultatie bij nieuwe ontwikkelingen, wetgeving en bij de actualisatie van bestaande wetgeving
- **Actualisatie modelvoorschriften bedrijfsbrandweren**  
De set modelvoorschriften bij het modelbeleid aanwijzen bedrijfsbrandweren is toe aan actualisatie. Samen met de landelijke werkgroep bedrijfsbrandweren worden de voorschriften herzien en gepubliceerd.
- **Afstemming met JenV**  
Er vindt periodiek overleg plaats tussen de programmamanager van het LEC-IV met het departement JenV



## 2.4 Een professionele uitvoering

### Resultaatgebieden

#### A-VTH procesuitvoering

VTH-kwaliteitscriteria stellen eisen aan zowel de organisaties als uitvoerenden. Binnen de SEVESO+ uitvoering is al lang sprake van de zogenaamde 'maatlatcriteria' en het LEC IV heeft in samenwerking met het netwerk IV kwaliteitscriteria voor de veiligheidsregio's opgesteld. Dit overzicht dient periodiek geactualiseerd te worden. In deze periode vindt naast herijking ook verbreding plaats naar duidelijkere omschrijving van producten en het opstellen van gedeelde KPI's voor de uitvoering door de veiligheidsregio.

#### SIV opleiding

Met de leergangen Adviseur of Toezichthouder Industriële Veiligheid van het NIPV worden nieuwe medewerkers van de veiligheidsregio's opgeleid voor het werkveld. De actuele ontwikkelingen op het gebied van de professionalisering van A-VTH moet verwerkt worden in de lessen van deze leergang. LEC-IV en NIPV dragen zorg dat de leergangen actueel blijven op dit onderwerp.

#### Juridische beleidsondersteuning

Het LEC-IV zal met het netwerk IV de juridische vraagbaak en beleidsondersteuning binnen de veiligheidsregio verbeteren. Hierbij wordt gestreefd naar een efficiënte invulling door intensivering van de samenwerking op deze taak.

#### Personeel vinden en binden

Het vinden en binden van personeel is een gezamenlijk zorgpunt binnen het netwerk Industriële Veiligheid. Om jong talent te werven en te binden start er een landelijk traineeship omgevingsveiligheid. Tijdens dit traineeship zijn de trainees 2 jaar in dienst bij een veiligheidsregio. De trainees volgen een inhoudelijke en persoonlijke leerlijn, waarna zij na twee jaar ingezet kunnen worden binnen het werkgebied

### Activiteiten 2025

#### ➤ **Verkenning doorontwikkeling samenwerkingsgebied industriële veiligheid**

In samenwerking met het netwerk IV wordt een verkenning gedaan naar mogelijke doorontwikkeling van de huidige wijze van samenwerking. Aanleiding daartoe is onder meer de ontwikkeling van de uitvoering van Seveso-taken bij de inspectiepartners en dat de financiering van deze taken binnen de veiligheidsregio's (BDUR) onder druk staat.

#### ➤ **Verkenning landelijke monitoring / benchmark**

Om te kunnen professionaliseren is monitoring en onderling vergelijken nodig. Hier willen we meer op gaan inzetten op het gebied van VTH IV.

In 2025 opzetten van een monitoringsplan, uitvoering in daaropvolgende jaren. Eventueel aangevuld met een analyse die tot een benchmark leidt.

Daarnaast kent het Seveso een Europese basis en is het nuttig om binnen Europa bij andere rampbestrijdingsorganisaties te kijken hoe uitvoering hieraan wordt gegeven. In 2025 wordt een verkenning hiervoor worden opgezet die op de benchmark aansluit.

➤ **Analyse proces aanwijzing bedrijfsbrandweer**

Het proces om te komen tot een aanwijzing bedrijfsbrandweer vraagt veel tijd en is langdurig. In een van de IV-regio's wordt een analyse uitgevoerd naar oorzaken en mogelijkheden tot vereenvoudiging en standaardisering. Het LEC IV is betrokken bij deze analyse en wil de inzichten verwerken in een position paper t.b.v. aanpassingen in de wet veiligheidsregio's.

➤ **Leergang SIV (NIPV)**

De leergang SIV wordt door het NIPV aangeboden aan het werkveld. Evaluaties van afgeronde leergangen en actualiteiten worden verwerkt in de les- en leerstof om deze actueel te houden.

➤ **Coördinatie landelijk traineeship omgevingsveiligheid.**

Het eerste landelijk traineeship omgevingsveiligheid voor de veiligheidsregio is gestart in september 2024. Het LEC IV coördineert dit traineeship in nauwe afstemming met het NIPV. De trainees volgen in dit traineeship delen uit de opleidingen Specialist Industriële Veiligheid en Specialist Ruimtelijke Veiligheid.

In 2025 wordt een tussentijdse evaluatie gehouden onder de deelnemende regio's. Deze evaluatie wordt gebruikt om medio 2025 een advies te geven over een mogelijk vervolg van het traineeship in 2026.

➤ **Aansluiting risicogerichte benadering**

Met het landelijk programma risicogerichtheid is binnen Brandweer Nederland de ontwikkeling ingezet van regelgericht naar risicogericht adviseren. Het LEC IV volgt deze ontwikkeling, nieuwe inzichten zullen worden verwerkt in de ondersteunende documenten voor de uitvoering van A-VTH taken.

## 2.5 Communicatie en profilering

### Resultaatgebieden

#### Herkenbaar profiel van LEC IV + samenwerkingsgebieden

Het LEC en de samenwerkingsgebieden zijn landelijk de vooruitgeschoven posten. Een goede samenwerking en positie is het gevolg van een duidelijk profiel.

#### Proactieve communicatie

Het verspreiden van kennis, informatie en nieuws over industriële veiligheid naar de veiligheidsregio's en namens haar naar haar omgeving is een van de kernactiviteiten van het LEC IV.

- Opzetten communicatierame en mediastrategie
- Nieuwsbrieven, netwerkdagen etc.

### Activiteiten 2025

#### ➤ **Uitwerking strategisch communicatierame en kernboodschappen**

Het communicatierame heeft tot doel richting te geven aan de communicatieactiviteiten. Om profilering en zichtbaarheid van het LEC IV goed uit de verf te laten komen is er in 2024 een communicatierame opgezet. De uitwerking en implementatie van de inhoud van het communicatierame worden in 2025 gecontinueerd.

#### ➤ **Social media strategie**

Onderdeel van een moderne communicatie is een sociale mediastrategie. Het LEC is reeds goed vertegenwoordigd op het LinkedIn. In 2024 is bepaald wat de ambitie is in 2025 wordt hier verdere uitvoering aan gegeven.

#### ➤ **Nieuwsbrief**

De nieuwsbrief van het LEC, met zo'n 1500 abonnees, wordt goed ontvangen en zal ook in 2025 zesmaal verschijnen. De artikelen verschijnen op de website en worden gedeeld via sociale media.

## Bijlage 1. Achtergrond bij organisatie Industriële Veiligheid

### Samenwerkingsgebieden IV-Veiligheidsregio's

Het LEC Industriële Veiligheid werkt voor zijn faciliterende rol samen met de 6 IV-veiligheidsregio samenwerkingsverbanden.

De 6 IV-Veiligheidsregio's zijn als volgt georganiseerd:

**A: Noord:** Groningen, Drenthe en Friesland

**B: Oost:** IJsselland, Twente, Noord- en Oost Gelderland, Gelderland Midden en Gelderland Zuid

**C: Noordwest:** Noord-Holland-Noord, Zaanstreek-Waterland, Kennemerland, Amsterdam-Amstelland, Gooi- en Vechtstreek, Flevoland en Utrecht

**D: Zuidwest:** Hollands-Midden, Haaglanden, Rotterdam-Rijnmond, Zuid-Holland-Zuid en Zeeland

**E: Brabant:** Midden- en West-Brabant, Brabant Zuidoost en Brabant-Noord

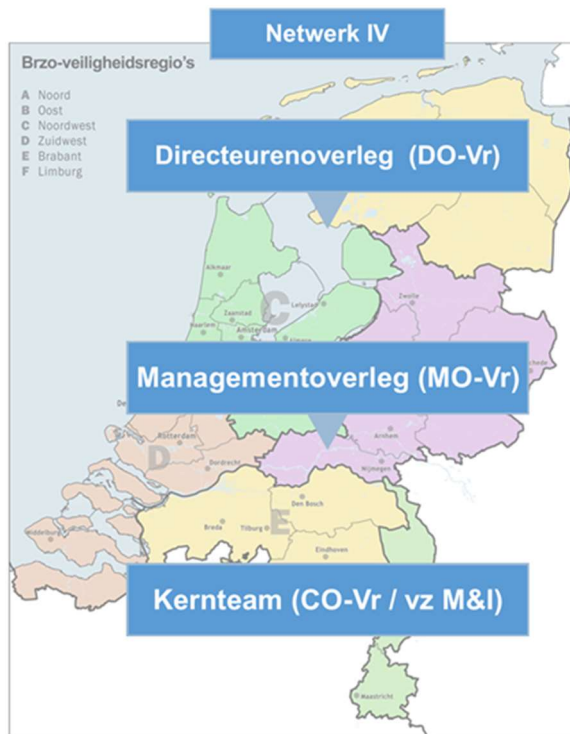
**F: Limburg:** Limburg-Noord en Zuid-Limburg



Afbeelding 2: indeling IV-Veiligheidsregio's

## Bijlage 2. Het netwerk Industriële Veiligheid

Veiligheidsregio's voeren de taken in het domein industriële veiligheid uit in een netwerkomgeving waarbij elke van de 6 IV-Veiligheidsregio's is vertegenwoordigd: In het kernteam door een Seveso-coördinator, in het managementoverleg (MO) door een vr-vertegenwoordiger uit het regionaal managementoverleg SEVESO+ en in het directeurenoverleg (DO) door een coördinerend directeur. Het netwerk waarin de veiligheidsregio's samenwerken op het gebied van Industriële Veiligheid bestaat uit drie lagen: operationeel, tactisch, strategisch. Deze structuur sluit aan op de organisatie van SEVESO+. Deze drie lagen opereren landelijk en hebben via de 6 samenwerkingsgebieden verbinding naar de afzonderlijke veiligheidsregio's.



Op strategisch niveau opereert het **directeurenoverleg (DO)** bestaand uit een afvaardiging vanuit de RCDV: de zes coördinerende directeuren (met risico- en crisisbeheersing als aandachtsgebied) van IV-Veiligheidsregio's. De directeur Risico & Crisisbeheersing van de VRR is voorzitter het Seveso-directeurenoverleg. De Seveso-directeuren zijn in de positie om besluiten van het directeurenoverleg (na intern overleg) door te voeren binnen hun samenwerkingsverband. Jaarlijks worden de vertegenwoordigers van NIPV en JenV uitgenodigd bij het DO voor een gezamenlijk overleg waarin wordt teruggekeken op het gerealiseerde beleid en de besteding van de financiële bijdrage en waar zo nodig wordt bijgestuurd. De formele sturing en strategische besluitvorming vanuit de veiligheidsregio's vinden hiermee in één overleg plaats.

**Afbeelding 3: het netwerk industriële veiligheid**

Het **managementoverleg (MO)** vertegenwoordigt de zes IV-Veiligheidsregio's op tactisch niveau en bestaat uit de vertegenwoordigers van de veiligheidsregio's in de Regionale Managementoverleggen (RMO's) SEVESO+ en een vertegenwoordiger van Brandweer Nederland in de Programmaraad PGS.

Het **Kernteam iv** vertegenwoordigt de zes IV-Veiligheidsregio's op operationeel niveau. De leden bereiden beleid voor door gesignaleerde ontwikkelingen en vertalen dit strategisch. Zij zijn inhoudelijke experts op hun vakgebied (vergunningverlening, toezicht, handhaving).

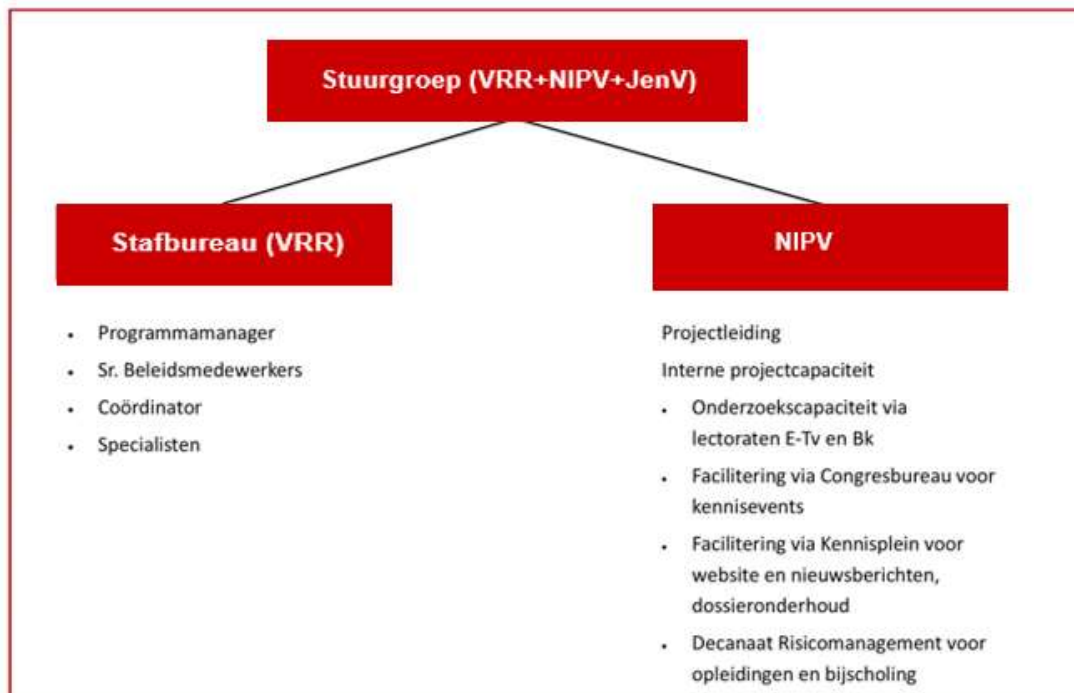
De programmamanager LEC vertegenwoordigt het netwerk IV vertegenwoordigd in de vakraad Brandveiligheid onder de RCDV. Ook verschillende managementleden uit het netwerk IV hebben zitting in deze vakraad.

## Het Landelijk Expertisecentrum

Het **stafbureau** van het LEC Industriële Veiligheid is ondergebracht bij de afdeling Industriële Veiligheid van de VRR. De werkzaamheden worden onder verantwoording van de programmamanager uitgevoerd. Het stafbureau bestaat naast de programmamanager uit twee senior beleidsmedewerkers en een coördinator. Het stafbureau faciliteert het LEC bij zijn reguliere taken en specifieke projecten. Ook wordt gebruik gemaakt van in- en externe deskundigen of stagiairs.

Het **NIPV** levert door middel van de lectoraten Brandweerkunde en Energie- en Transportveiligheid en het **decaaat Risicomanagement** een actieve, inhoudelijke bijdrage aan kennisontwikkeling (o.a. door het doen van onderzoek), kennisontsluiting (via netwerkevents, digitale bibliotheek en opleidingen) en het gebruik van deze nieuwe kennis in het dagelijks werk van professionals in het domein van industriële veiligheid, o.a. door de uitkomsten te vertalen in bij- en nascholingsprogramma's.

In de **stuurgroep** LEC Industriële Veiligheid zijn VRR, NIPV en JenV vertegenwoordigd. De directeur Risico & Crisisbeheersing van de VRR is voorzitter van de stuurgroep. De vertegenwoordiger van JenV heeft, vanwege de subsidieverstrekken rol, in deze een adviserende rol.



**Afbeelding 4: Organisatiestructuur LEC Industriële Veiligheid**